

¿De lev? → ¿Ced. de Fernando?

Lic 24

11.11.13

El acontecimiento mas importante en el movimiento obrero de Sevilla desde el 71 ha sido sin duda la huelga de FASA e ISA, que ha puesto de manifiesto la disposicion de los trabajadores a luchar por sus derechos, la predisposicion a la unidad demostrada con actos de solidaridad en mas de 20 empresas, pasando desde asambleas hasta paros en algunas de ellas. Igualmente manifestada por el interes demostrado por la situacion de los compañeros de Valladolid y ante la esperanza de la generalizacion del conflicto.

En estos acontecimientos se ha visto tambien la importancia de tener en los cargos legales a hombres ligados de una u otra manera al movimiento obrero; las reuniones habidas en el sindicato de representantes legales de 18 empresas durante el planteamiento del conflicto de las 44 horas ha sido buena prueba de ello.

Todo esto ha hecho notar, aun mas que en tiempos de paz social, la necesidad de mejorar la direccion de todo este movimiento, de una direccion que sea capaz de unificar todas las brechas de lucha y dirigirla hacia un objetivo concreto que en este caso era sin duda la generalizacion de la huelga como minimo a todo el Metal.

Esta direccion corresponde sin duda a las CC.OO. por su arraigo entre los trabajadores y por ser abiertas y democraticas para todos los que deseen integrarse a la lucha por las necesidades de la clase obrera. Todos los organos de las mismas existen en funcion de potenciar y dar salida a las luchas de los trabajadores, asi la Coordinadora debe reunir al mayor numero de empresas posible y de estas a los mas destacados luchadores.

De este organismo estan esperando los trabajadores que se tomen los acuerdos que los van a conducir a la victoria sobre la patronal. De el hemos esperados todos un pronunciamiento en medio de la huelga de 3500 trabajadores y con mas de 20 empresas con verdadero malestar. Nada de esto ha sucedido y debemos estar seguros que hemos defraudado a muchos. Hoy aun siguen planteados en varias empresas del Metal los mismos problemas, como Productos Moto, Astilleros, Chadosa... y en otras, otros diferentes, los cuales podremos manifestar y exponer todos los presentes.

Creo que es posible y ademas necesario en funcion de todo lo anteriormente expuesto el ampliar la Coordinadora y nombrar una Delegada para facilitar los acuerdos de aquella y creo que debe hacerse aqui con el criterio de dar paso a ella a nuevos compañeros. Este me parece, de momento, el primer paso para seguir el camino de la amplitud y de la democracia dentro de CC. Sin embargo siempre será mas importante el que nos planteemos una tarea comun entre todos, y todo lo demas, la forma de vernos y ponernos de acuerdo se haga en funcion de este objetivo.

Este objetivo está en la mente de todos nosotros y es sin duda la Huelga General, si nos planteamos nuestro trabajo en la fabrica partiendo de los problemas concretos, con la Huelga General en la mente, no dejaremos pasar mas ninguna oportunidad como la anterior de FASA e ISA y la Coordinadora cobrará toda su importancia a los ojos de CC. y éstas a los ojos de todos los trabajadores. Esto creo que debe ser asi porque la Huelga General no es nada mecanico que tenga que ir con los pasos contados, sino que puede estallar en cualquier momento y partiendo de cualquier lugar y de esta manera estaremos preparados para extenderla.

Por todo ello propongo:

- 1º) Trasmarnos una actividad coincidente para todos como puede ser la realizacion de asambleas en un mismo dia en todas las empresas donde aun siguen planteados los problemas anteriormente expuestos y pasar de alli a una concentracion de sindicatos para exponerlos todos juntos.
- 2º) Destacar a los hombres de la Coordinadora y nombrar la delegada
- 3º) A fin de que nuestro trabajo coincida con el de toda la clase obrera española, seguir fielmente las indicaciones de los documentos de la Asamblea General de CC.OO.

Calder las
hacer
consejo
117
algunos
de

Asamblea
de la
Coordinadora