

(Comite metal)

12623/29-a

(1) 24-3-77

INFORME VALORACION DE LA SITUACION GENERAL EN SEAT

ANALISIS DEL M.O. (movimiento obrero)

El animo de los trabajadores de seat para defender sus reivindicaciones es desigual en gran manera; nos encontramos integrados en un tiempo de transición (represión en gran escala, salida a la luz de las organizaciones obreras) y en este tiempo que podríamos catalogar como de peligrase "nos encontramos" en un gran confusienime sindical y politico. Este periodo general en todo el estado hay que entenderlo como uno de los mas importantes para la reorganización de las organizaciones obreras y por ello nuestro partido debe trabajar en él con dos objetivos claros : claridad educativa en su linea politica y de intervención en el seno del movimiento de masas; y organización plena de la clase en sus organizaciones y en el partido.

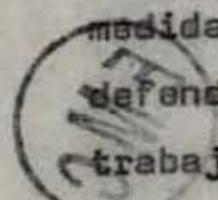
En Seat nos encontramos con toda una vanguardia amplia que son aquellos trabajadores que enriquecen las asambleas permanentemente , son los que están recibiendo una formación sindical rapida y es la herramienta principal que utilizan las organizaciones sindicales y politicas a la hora de la intervención en la fabrica.

Luego disponemos de una gran masa "amorfa" de trabajadores que se dejan arrastrar segun sean las orientaciones que predominan en el momento ; y luego está el fove reaccionario y en algunos casos organizados que utiliza la empresa como plataforma desmovilizadora según convenga para dirigir esta gran masa " amorfa ".

En líneas generales nos encontramos en Seat con un ánimo progresivo del conjunto de trabajadores influido por la situación general del movimiento de masas en el pais; con el agravante o freno del sentido de aristocracia obrera que se ha ido apoderando de los obreros de seat , debido al escalón en los sueldos, comparando con otras talleres fabricas del sector y ramo en general.

Los ejemplos prácticos de este ánimo han sido en principio ; los paros en respuesta a llamamientos generales de la COSel 12-11 y el 27-2-77 y el semi-espontaneo del dia 25-2-77.

El dia 12 significó un empunión moral y de alguna forma organizativo de los trabajadores de seat , que empezaban a dislumbrar cual debia ser la repuesta obrera a los ataques a las condiciones de vida y de trabajo que suponian las medidas economicas adoptadas por el gobierno Suarez que en su totalidad defendian los intereses patronales , haciendo recaer en las espaldas de los trabajadores los platos rotos de la crisis economica del capital.



Bien se preocuparon las direcciones traideras de la clase de disvirtuar este impetu proletario y conducirlo a meras respuestas de presión que desembocarian en pequeñas y difuminadas luchas reivindicativas que apoyadas en los mismos canales divisores del capital (convenios particulares de empresa) hicieron que el gran Otoño Caliente con todas sus buenas condiciones objetivas se convirtieran en el Otoño que solamente calentó y mantuvo la llama de presión que beneficia las negociaciones de estas direcciones traideras y que en vez de dar solución a los intereses obreros los mantiene hasta una mejor ventaja politica de estas mismas direcciones . Es así como en la lucha de nuestro convenio de seat no solucionó nada ; y es así como esta misma manguera apaga-fuegos , funcionó en las movilizaciones generales del 25-27 de Enero del 77.

Las respuestas con matiz generalizador no llegaron a coger raíces en los trabajadores y es así como se pospone la lucha del convenio del metal a un mañana nada claro y se abandona la solidaridad a los trabajadores en huelga Roca -Numax etc. que siempre pueden imprimir en sus acciones una dinamica generalizadora. Luego existen en todo este periodo de recomposición de la moral de los trabajadores de SEat ; una serie de acciones o paros que sirven única y exclusivamente los intereses politicos de estas direcciones traideras y que en SEAT tienen el nombre de PSUC manteniendo esta llama de presión (paros por M. iberica , accidente laboral 19 de mayo, 18 de Octubre, falta de pan etc. llegando incluso a desviar las llamas en momentos como los paros por los policias, accion claramente reaccionaria y que sirvió de jarro de agua fria sobre los adelantos en la conciencia que consiguieron los trabajadores cuando respondieron al facismo y al gobierno. En esta Todos estos paros o acciones ha habido la lucha interna en contra de la reaccion organizada o no , que a veces adquiria momentos de enfrentamientos muy graves (varios en el taller 7) esto se apoya indudablemente en el sentido de aristocracia obrera y en el terreno que deja abonado al PC con su adaptacion total a las masas que indiscutiblemente son portadoras al mismo tiempo que de la sabia de la revolucion de la peste de la ideologia burguesa .

SITUACION SINDICAL:

Las últimas medidas adoptadas por el Gobierno en materia sindical, haciendo un rápido análisis nos demuestran hasta donde puede mejorar la petronal en el campo sindical.

Efectivamente los avances en la reforma sindical son mínimos, la variación con la anterior Ley sindical es el nulo, (no a los huelgas políticas, de solidaridad, etc., a ellas antes de la huelga, etc.). En cuanto a la libertad sindical, aun esto en la encubadora y desde luego el objetivo central es tomar tiempo para organizar la patronal y el mismo tiempo profundizar la división en el campo laboral.

El proceso de organización en SEAT está siendo acelerado, los sindicatos afilian a tope de sus posibilidades. Pero nos encontramos con dos limitaciones fundamentales para el crecimiento de los organizaciones sindicales dejando aun lado la cohesión en ellas por parte de las masas que por fuerza debe sufrir un proceso más largo. Las limitaciones fundamentales son por una parte la ilegalidad en la que nos encontramos las fuerzas obreras y por otra el mantenimiento de la C.N.S.

Evidentemente si forzamos inconscientemente e irreflexivamente la ofensa de la CIS nos derivaría en consecuencia el logro de la segunda limitación que sería la LIBERTAD SINDICAL en bruto.

Hay por lo tanto nuestra fundamental labor es la lucha frontal contra el sindicato vertical como obstáculo fundamental de la organización de los trabajadores recurrido por lo tanto que los apoyos fundamentales con ego cuenta el vertical con procedimientos las fuerzas obreras que aun actúan en su seno.

La bandera de la Libertad Sindical, nos da como consecuencia práctica la distinción de los enlaces y jurados que ocurren en el 75 esos puestos por medio de las cartillas de turnos y demócraticas. De ahí que sea nuestra consigna hoy sea DIVISION DE ENLACES Y JURADOS fundamentalmente a la destrucción de la CNB, esto es distinto como una alternativa que a nivel global con los sindicatos libres, en las federaciones lo concretamos en las comités de empresa.

La tercer de la Unidad Sindical SEAT es claramente la avanzada de la m.o. y se dan de hecho todos los alternativos que el m.o. tiene en su conjunto. en el terreno sindical. Contamos con:

CCOO: la fuerza sindical más importante (3000) con un prestigio de luchadores a nivel de masas y un prestigio de sanjobera también a nivel de masas.

Debemos ver que efectivamente la única alternativa coherente y que se ha planteado en la práctica ha sido CCOO y se descarta en esto a la corriente unitaria que existe en su seno porque para el conjunto de trabajadores está corriente es inestable no tiene vida política y la gran mayoría de trabajadores sigue como CNAFCO "que son unos vacíos y los deben lavar en casa", por lo tanto no aparece como una alternativa de unidad a los ojos del conjunto de las masas e inevitablemente se queda a nivel de una nueva vanguardia que se resiste a reconocer que la división sindical es un hecho, mantiene ilusiones unitarias en procesos constituyentes, temen y no quieren separarse por nada del mundo de la "madre del cordero" del "avanzadísimo de masas" el PGE.

Es de claro pues que todas las demás corrientes sindicales aparecen por ahora como puerta de escape para una gran masa de obreros que por una parte tienen a CCOO como el "Lobo" (Fruto de la lucha reaccionaria que mantiene la burguesía contra los luchadores) y la otra parte ven a CCOO como la sanjobera de su siempre.

En SEAT ninguna otra fuerza sindical actualmente mantiene una coherencia en su trabajo y es por ello que todas son fruto de un rechazo a CCOO.

La primera fuerza es central sindical que trabaja con vías de ser una alternativa



seria es UGT por lo tanto cualitativamente es la más importante a tener en cuenta. Son 700 afiliados. UGT cuenta con una serie de fundamentos que le dan vida propia (prestigio tradicional, ligazón con la alternativa política de los socialistas, para la gente un sindicato moderado, relación internacional, etc...) lucha fuera contra la CNS aunque en esto sea oportunista y sobre todo tiene seriedad organizativa en el terreno de la lucha sindical aun se depende y existe una adaptación a CCOO.

El Sindicato Unitario se ha convertido en el sindicato nuremente de izquierdas y en líneas generales se basa fundamentalmente en dos cuestiones, la 1ª. ilusión de Unidad Sindical que existe entre la gente y la 2ª prestigio luchador de toda una serie de líderes conocidos.

Lo más importante de esta corriente sindical es el número de afiliados a los que ha llegado a 2.500 aproximadamente en una carrera impresionante de al principio y un estancamiento actualmente. Los problemas fundamentales que se encuentran es falta de coherencia en programa, etc..., inicio de todo su proceso constituyente con los problemas que esto acarrea, divergencias entre PTE y CRT..., es la central más débil tiene a toda la base, con tipos que se borran y alguun malestar general. Últimamente se han sumado al S.U. los militantes del PCE (E.).

Este sindicato tiene de tiempo, la vida que le da la política de estos partidos contrarios, su porvenir es muy negro. En la medida en que se refuerza la división sindical y las alternativas sindicales se dan a conocer, se debilita más y más los presupuestos de esta gente.

Las divergencias entre PTE-CRT según parece aunque tengan un fondo en las diferencias sindicales, actualmente solo se han manifestado al exterior en las reuniones de Madrid del día 6 que se celebraron dos, una bastante masiva que proponía el PT para la constitución rápida del SU por medio de sus sindicatos de jornaleros que dicen tener 28000 mil afiliados y año y medio de constitución (supongo que las dos cosas son mentiras como siempre); la otra reunión era de delegados y no se exactamente el caracter que tenía pero el militante de CRT en SEAT asistió a esta en nombre de la misa y esto acarrea problemas en el interior del SU, es de suponer que CRT quiera ir acompañando el proceso de constitución mas lentamente a y a su forma.

UO (aproximadamente 30 afiliados o quizás menos) no es una fuerza numérica ni cualitativamente sindical, cerca de todo lo que tienen los otros sindicatos, su crecimiento a nivel estatal ha sido debido a tres motivos:

- Organización sindical - en lo que respecta a funcionamiento organizativo
- Utilización de los cargos sindicales.
- prestigio por medio de la CNS.

Como sus diferencias a nivel de programa, estatutos, etc... con los otros sindicatos no son claras, ni conocidas, se autodenominan socialistas, su futuro es ser erroyado por UGT, y se también esta en función de los socialistas nacionalistas como PSC, etc... la otra alternativa es ser utilizados por el capital y convertirse en un sindicato carri- llo, su ligazón con la CNS cada vez le acarrea mas desprestigio y sus militantes en SEAT se posicionan en contra por lo sentido que está siendo en toda la fábrica la división de los enlaces.

CNT - Cuenta con unos 40 afiliados debido a que la última represión hizo caer más miedo a otros tantos.

También es un sindicato con tradición y poco a poco se va quitando el desprestigio que le dió a todos los militantes conocidos que utilizaron la CNS y algunos que se quedaron, Calvo etc... Sin embargo en SEAT no han tenido tradición de lucha pues hasta hace poquisimo tiempo entre los simpatizantes no se conocían y en SEAT ahora empiezan a organizarse.



Este, cuenta con una coherencia propia que le da el anarco-sindicalismo y le queda un futuro de subsistencia ; en contra de los que opinan que en una primera época crecerá masivamente , piensan que tienen para muy largo, pues su lugar que ocupaba antes de sindicato radical, le están ocupando en cierta medida otros sindicatos y corrientes (S.U. C.C.OO. e izquierdoses de todo pelaje) mucho tiene que asentarse el panorama sindical para que ellos sean una alternativa ; y para ello aun quedan muchos tiros que dar.

De Unión Obrera es un intento de sindicato rojo asambleario etc que solo atrae a los militantes del mismo partido, no se puede hablar porque en seat son tres en total, dos están mejoras y el tercero se está enfermando de lo mismo.

En líneas generales y en un futuro inmediato en SEAT -- CC.OO. seguirá creciendo por varios motivos :

- prestigio de sus siglas
- 2 de sus militantes
- control burocrático del aparato CNS en SEAT, que lo utiliza a su favor
- precio modico
- experiencia militante saben dar respuestas centralizadas .

Por lo tanto seguirá creciendo , actuará en su contra el hecho de que los mas débiles ya se han apuntado y son los que apreciaban las siglas CC.OO ; hay que ir sin afiliar los mas moderados que englosarán las listas de U.G.T. a pesar de su irregular funcionamiento.

Sindicato Unitario se irá descomponiendo paulatinamente según crezcan los otros sindicatos, y los masistas se dan de ostias.

Los demás sindicatos son la carpeta y por lo pronto no esperemos nada de ellos.

ANALISIS DEL GRADO DE UNIDAD ALCANZADO EN SEAT POR EL TRABAJO DE LOS SINDICATOS

Para hacer este pequeño Análisis, nos tenemos que remontar a la época del convenio donde existieron los primeros contactos y reuniones de las centrales sindicales en SEAT, formandose la llamada Coordinadora de Fuerzas Sindicales .

Por igual entonces y debido a los contactos que existieron entre la dirección de la empresa y algunos miembros de UGT ; el PE sintió que para el convenio debían contar con otras fuerzas sindicales , por el se le escapaba algo de las manos; hay que tener en cuenta que CCOO. quería, y deseaba por lo tanto así lo intentó, pactar algo con la dirección de la empresa, cualquier tipo de mejora o similar, ya que se ofrecían cara a la empresa y a los trabajadores como el único interlocutor válido. De ahí que partiera de CCOO la idea de la CFS a la que más acudieron dándole vida hasta que les sirvió, buscaron la unidad en plataforma reivindicativa y otros puntos que a ellos ni les iba ni les venia, pero en cambio hicieron comprometerse y además como primer punto, que ninguna central negociaría por su parte. La trampa estaba hecha y él es solo tuvieron que "ratificarla" por los talleres y negociar con la empresa el convenio en forma de "verticalistas" .

Como se ve la primera experiencia en la "unidad" de centrales sindicales a nivel de Seat fue un buen palo para los que se proponían funcionar como tales. (Así sucede en la COS pero con el dato a tener en cuenta de que UGT es consciente ya de el mismo tiempo de su debilidad numerica y de peso. Una vez ganado un prestigio en los líderes y haber engrosado sus filas, el tipo de acuerdo en la COS le perjudicó) En esta segunda Ronda de reuniones, debemos entender un el objetivo de cada central es distinto; analicemos:

En principio estas reuniones parten e tienen su base en la gran problemática que existe debido a la carencia de un Organismo unitario en Seat a pesar de que lo impulsara CNT.

Centros de fuerza alternativa

Entre las líneas de la base de los sindicatos se debe considerar la alternativa a la UGT. Nuestra posición política es la defensa del Consejo de Fabrica

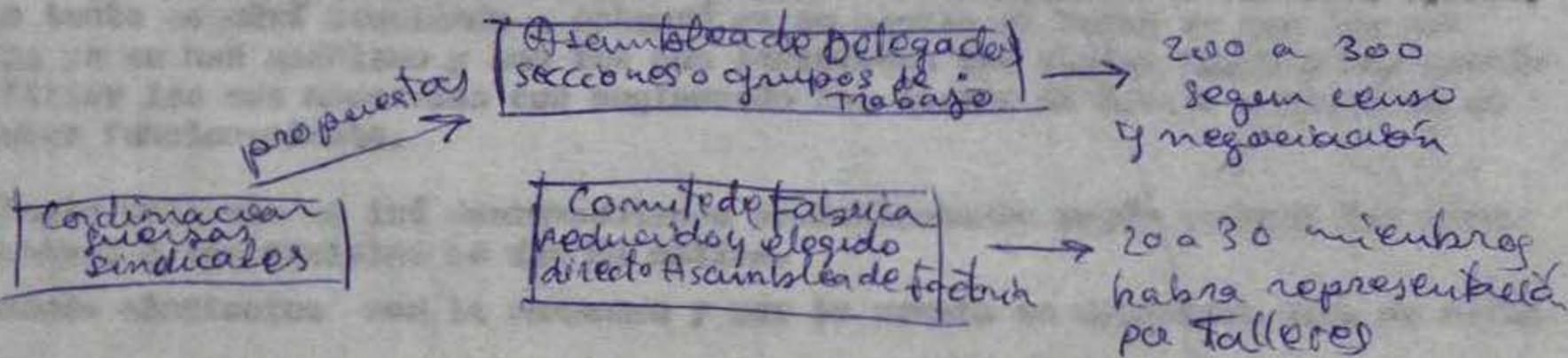
Nuestros partidos de la base es que debemos defender y impulsar la auto-organización de la clase. Nuestra posición delante de la propuesta de Consejo de Fabrica hay que verla en concreto. De principio existe un acuerdo general por parte de los centrales de hacer dimitir de los cargos sindicales una vez constituido el consejo de fabrica: (el PC se ha saltado este argumentando que habra dimision cuando haya legalizacion sindical); no por ello debemos dejar de impulsar la decisión, puesto que creamos que posibilidad de una mas rapida y beneficiosa formacion de este.

Nuestros estemos por una dimision responsable; esto significa que vemos necesaria e imprescindible como condicion de efectividad la existencia de una nueva de renacimiento (Consejo de Fabrica) y al abandono del vertical a nivel estatal.

¿ Que significa para nosotros el Consejo de Fabrica?, este organismo seria la representacion unitaria de toda la plantilla de Best. Para ello son necesarias dos cosas:

1º Que los hombres que se elijan como delegados directos sean los unicos portavoces validos de los trabajadores y sean revocables en cualquier momento que lo decida la Asamblea General de Fabrica.

2º Que, en este proceso no quede excluida ninguna fuerza politica o sindical obrera.



1º No se decidira nada importante a espaldas de los trabajadores, por lo tanto se impulsaran asambleas en todos los talleres y siempre que existe posibilidad, se convocara Asamblea General de Factoria (sera convocada por la A. de O.

2º La asamblea de delegados es la que tiene la representatividad directa de la A. G. de fabrica, se reunira siempre que sea necesario a petición del C de F o de un 25% de los delegados y de manera regular una vez cada mes.

3º Vetacion secreta; en principio para el C de F y seguidamente para los delegados.

4º Duracion un año.

5º Existira una permanente relativa para centralizar y recoger los problemas generales de fabrica que sobrepasen a los delegados.

6º Es necesario que exista una coordinacion de fuerzas sindicales para que exista un proceso unitario de las Organizaciones Sindicales. Esta sera totalmente el margen de los delegados este organismo solo servira para llevar propuestas a la asamblea de delegados o a la general de factoria.

7º En el comite de empresa o comite reducido existira una representatividad proporcional de todos los talleres.

8º No habra representatividad por grupos profesionales y si por grupos homogeneos de trabajo.

9º Garantias sindicales para los delegados. Tiempo libre para el trabajo sindical; sera necesario pedir a la empresa un numero global de horas y hacer una reparticion colectiva de estas segun problemas mas urgentes etc...

Esto previa discusión, lo debemos defender en todos los organismos de masa en los que nos encontremos y siempre con una disciplina sindical, en todas las asambleas de trabajadores.

Melmer