

RESSOLUCIONS DEL PRIMER CONGRÉS NACIONAL DE CATALUNYA DE LA LLIGA COMUNISTA REVOLUCIONÀRIA.

PRIMERA PART



Las resoluciones del 1er. Congrès Nacional de Catalunya de la L.C.R. comprenén en esta edición los siguientes textos:

- 1) BALANCE DEL ANTERIOR C. de C.
- 2) BALANCE DEL CONGRESO.
- 3) RESOLUCION POLITICA
- 4) RESOLUCION ORGANIZATIVA
- 5) REALIDAD SOCIO-POLITICA DE LA L.C.R.

Por cuestiones prácticas la edición de estos textos la hacemos en dos partes, esta primera que comprende el punto 1 (Balance del anterior C. de C.) y el punto 4 (Resolución organizativa). En el próximo reparto seguirán el resto de textos puntos 2, 3 y 5.

El conjunto de mols. deben programar discusiones sobre estos textos. Deberán discutirse prioritariamente y en los plazos más cortos las 2 resoluciones del Congreso.



I) La elección: La crisis política y organizativa que en aquellos momentos atravesaba la organización (marzo-76) hicieron imposible celebrar una conferencia en condiciones, con resoluciones políticas y organizativas claras sobre la base de las cuales plantearse la elección del Ctè. Todo lo contrario, la situación era de un debate muy polarizado, sin posibilidad de sacar las principales resoluciones, que quedaron empatadas... Así pues el nuevo Ctè surge sin mandatos políticos y organizativos concretos que definirían y orientarían su trabajo, y además el ctè surgió sin ninguna previsión organizativa, de cuál iba a ser el desarrollo de la organización y las tareas imprescindibles a cubrir, y ver si el nº de miembros era capaz de desarrollarlas en lo más mínimo. Pero además, y como un error surgido de la crisis del debate, los dirigentes de una de las posiciones son marginados en la elección además de automarginarse a sí mismos.

II) Reestructuración organizativa: Un ctè elegido así efectivamente era un órgano que nacía cojo de todas partes, y que como luego veremos será incapaz de cumplir una mínima parte de sus tareas. De lo que sí era consciente toda la org. en aquellos momentos es que hacía falta una reestructuración organizativa profunda. La estructura a poner en pie se ha demostrado efectivamente como una estructura más adecuada a la realidad de la org. La mayor homogeneidad de las células y los sectores va a permitir iniciar una etapa que, aun marcada por el sindicalismo y sectorialismo, nos permitiera salir del circuísmo en que nos encontrábamos, de la incapacidad de responder a la intervención más concreta, y comenzar a entroncarnos con el mov. en los respectivos sectores. Es totalmente absorbido por esta tarea de reestructurar que el Ctè queda prácticamente paralizado las primeras semanas.

III) Los sectores: - El Stor Obr. y el trabajo sindical viene a ser prácticamente el grueso de las discusiones del Ctè desde el principio. La creación del stor. obrero y la existencia de dos responsables del stor en el ctè mejora enormemente la situación anterior, sin embargo, los resultados no son nada buenos, a pesar del notorio relanzamiento del sector. Por una parte, las discusiones en el ctè no son ordenadas ni corresponden a planes de trabajo concretos y además la mayoría de las veces no revierten al sector, sobre todo por falta de instrumentos, ya que la coordinadora no ha sido capaz de convertirse en un instrumento de dirección eficaz. Por todo ello, y a pesar de ser el stor mimado del ctè, la falta de homogeneización, la despolitización y una cierta parálisis comenzaban a resentirse fuertemente.

- No podemos decir lo mismo de barrios. Jamás el ctè ha discutido políticamente de este sector, con un desconocimiento bastante grande de él, el ctè no solo no ha sido capaz de dirigirlo políticamente sino además incapaz de administrarlo siquiera. Durante todo el primer tiempo desde la reestructuración el abandono es escandaloso, con la elección de un nuevo responsable la cosa no viene a mejorar mucho. Ni el ctè se ha preocupado del sector, ni el sector ha sido capaz de poner en pie un funcionamiento regular que facilitara el trabajo del ctè (es palpable cuando el sector discutió y eligió responsable).

- Universidad, Bachilleres, Enseñantes, ... El desconocimiento del ctè de cómo se ha intervenido en estos sectores ha sido absoluto, jamás un informe ni una discusión por pequeña que fuera... El ctè se ha preocupado únicamente de mantener una conexión lo más correcta posible con estos sectores mientras ellos iban tirando por su cuenta.

- El BLL, lo mismo, han estado perdidos completamente, sin ninguna ayuda, ni política, ni material, ... durante todo este tiempo, cuando la importancia del BLL es fundamental y la construcción de la se ha allí requiere de una ayuda consciente desde el centro. Y en el E Vallès se ha seguido durante una primera etapa con el federalismo y abandono habi-

tual, que llevó a una fuerte crisis, sobre todo en Ta., que estuvo muy cerca de tener peores consecuencias. La situación mejoró a partir de la elección en Ta y Sa de responsables al ctè. Se comenzó a discutir más de las localidades y a prestar una atención mayor a sus problemas y necesidades.

- Los años los hemos tenido también abandonados bastante, con el agravante de que sus condiciones de existencia y de militancia son bastante duras. Este abandono, tan claramente reflejado en todas las conf. se reflejó de forma patente cuando tuvieron dificultados en que el retraso en responder y moverse ha sido bastante irresponsable.

En general en los sectores, se ha crecido, sobre todo en el sector obr. y se ha conseguido penetrar en el movimiento y dotarse de un mínimo de táctica sectorial, pero ha sido más por la misma intervención de cada mole y cada sector que por la validez del sistema organizativo y la dirección política del ctè. de cada uno de los sectores.

IV) Los sectores específicos: - Mujer: Poco es lo que se puede decir de la actividad del ctè en cuanto a la intervención mujeres porque ha sido muy pobre. Se ha limitado a una simple coordinación por medio de un responsable y alguna breve discusión. Todo ello agravado con que no había ninguna cda en el ctè y el responsable lo era además de un montón de cosas más a la vez, lo que impedía una dedicación mayor.

- de Juventud podríamos decir exactamente lo mismo, pero aún peor pues fue incapaz de estabilizar una comisión y el funcionamiento de la fracción x ha sido desastroso, cuando la responsabilidad era muy grande, pues se trataba de construir toda una organización de juventudes con todo lo que eso significa.

En realidad, sobre las dos cuestiones no se trataba tan solo de montar una comisión y una fracción y ya está sino de una discusión política y preocupación mayor que permitiera que no solo las mujeres y los jóvenes se preocuparan de ello, sino el conjunto de la org., cada sector y cada mole, sobre la base de conseguir que sean temas de actividad x cotidiana asumido por todos.

V) La extensión: se ha conseguido empezar a trabajar en Ta y penetrar (?) en Gi, pero más como producto de una actividad casual y descentralizada, que porque existiera una preocupación central de que la org. debe ampliar su marco de influencia y su presencia, llegando a sitios nuevos, desarrollando aquellos donde tenemos una presencia y consolidando allí donde gozamos de una incidencia. Ni a nivel central, ni en cada sector esto ha existido, por lo que a pesar de que nos hayamos extendido, podríamos haber avanzado más en este terreno en el período anterior.

VI) La A-D y la Formación. Inicialmente se puso en pie una estructura de a-de pero más que una estructura surgida de una discusión política de una intervención a-d era una estructura porque sí, esto, unido a la despreocupación cada vez mayor de la org. sobre el tema, hizo que la estructura se viniera abajo enseguida, y que la intervención sobre el tema haya sido nula en el último período.

Con formación exactamente lo mismo, se montó una estructura que no podía cubrir todas las necesidades de formación de una org cada vez más grande, por lo que después de algunas charlas, la formación dejó de funcionar, llegando así a la situación de muchos militantes nuevos que carecen de las más elementales nociones teóricas del m-r lo que favorece la deshomogenización y el sindicalismo, a la vez que la falta de discusión política y el apoliticismo en las células.

VII) Flexo e infra: sobre flexo ha sido un problema muy gordo que ha venido arrastrando el ctè desde su formación. Sobre una cuestión tan imprescindible para la interv. de una org. hemos encontrado enormes dificultades de tipo técnico, falta de dedicación, a la vez que poca colaboración de la org. para resolver muchas cuestiones, ni colaboración en militantes, ni colabora-

en un momento (no regularización de los ctés...). Y lo mismo con respecto a que el lavarse las manos ha sido la tónica de todos (salvo honrosas excepciones). Pero también el ctè ha tenido dificultades de dedicación tanto a flexa como a la centralización de la infra, etc...

VIII) Preparación del Ier Cong. de L-E: Preparar un congr. en condiciones absorbe gran parte de la actividad de un órgano de dirección, si ~~xx~~ a esto le añadimos, las limitaciones iniciales del ctè, y el hecho de que es en Cat. donde más fuerte se da la existencia de la TI, nos daremos cuenta de que esta ha sido una de las grandes tareas del anterior ctè. Y ~~xxxx~~ en este sentido podemos decir que el balance ha sido positivo. Por la voluntad de respeto de ambas posiciones, por la capacidad para impulsar el debate en los sectores, por conseguir que el debate fuera lo más político y lo menos crispado posible... Hoy podemos afirmar que no solo es en Cat. uno de los sitios donde mejor se ha preparado el congre (lo que no quiere decir que se haya hecho muy bien) sino que además la misma preparación y discusiones en torno al congre han servido bastante al conjunto de militantes, al conjunto de la org.

IX) La aparición pública de la orga: Con el anterior ctè se comenzaron a arbitrar las primeras medidas en ese sentido: La presentación y la aparición del representante público, la aparición en actos masivos, la preparación de la venida de e.m., aparición en la prensa..... hemos avanzado algo, pero todavía más en proyectos que en realidades, pues todo lo que se ha hecho ha resultado todavía insuficiente. Por lo menos se ha avanzado en la preocupación sobre el tema. Las limitaciones más grandes ~~xxx~~ han sido la incapacidad para sacar el periódico catalán, y para regularizar el comba, de especial importancia para la aparición y presencia de la org. en amplios sectores.

X) Análisis de la sit. y dirección política:

La falta de discusión de coyuntura y la incapacidad para elaborar periódicamente análisis sobre la situación política catalana y su desarrollo y sobre las tareas centrales que eso comportaba, ha sido una de las mayores deficiencias del ctè, que ha influido mucho en el administrativismo con que ha funcionado siempre. La realidad política catalana tiene sus peculiaridades, sin ~~xxxx~~ un análisis y conocimiento profundo es muy difícil situar las tareas centrales de una org. en un periodo concreto y favorecer el debate político en el conjunto de las células. Así pues, todas las campañas centrales de intervención se han visto limitadas no solo por las deficiencias del ctè a otros niveles, por la falta de medios organizativos y materiales, sino también por la ~~xxxxxx~~ gran limitación para situar toda actividad en el momento político preciso; así pues podemos hacer un balance de la intervención en temas centrales:

- el 11 septiembre: nuestra intervención significa un paso adelante, por limitado que sea, en la comprensión de cómo una org. como la nuestra debe trabajar en estas ocasiones. Pero este paso adelante no se ve favorecido en las siguientes campañas. Y así vemos como ante el 12 hay una falta muy grande de directrices centrales para la intervención del conjunto de la org., y lo mismo de cara al referendun... Con respecto a la lucha de ROÇA està todo prácticamente por hacer, y de seguir así correríamos el riesgo de que se nos pasara todo por enfrente las narices sin darnos cuenta (la campaña "per nadal tots a casa", etc...). Sin embargo supimos reaccionar a tiempo con las det. de Euzk. impulsando una intervención y orientaciones al conjunto de la org. capaces de tener una efectividad inmediata y de convertir la batalla contra las detenciones en algo del conjunto de la vanguardia y en una lucha ~~xxx~~ ofensiva por la legalidad de nuestra organización.

Finalmente sería necesario hacer un balance de la preparación de nuestro congreso. En el que podemos encontrar grandes ~~xxxxxxx~~ aciertos junto con

una mediocridad fuerte. - La mayoría de los ^{proyectos de resolución} ~~resoluciones~~, y esta ha sido la mayor deficiencia, no han sido producto de una elaboración colectiva, discutida ampliamente, sino más bien resultado de una elaboración más o menos individual, que recogía el conjunto de discusiones habidas desde hace tiempo. Esta falta de trabajo y elaboración colectiva, es muy peligrosa en un ~~en~~ órgano y sirve de muy poco, y en alguna medida ha sido una tónica general en el pasado ctè, pero además ha producido un retraso muy grande en la aparición de los textos definitivos, lo que ha dificultado el debate en las células, y entre los militantes. Falta de debate completamente constatable a lo largo del Congre.

- En donde sí ha habido una mayor aportación del ctè es en profundizar y proponer un sistema organizativo distinto, de acuerdo a las resoluciones del Congre de L-E y concretado en las necesidades de la org. en Catalunya. Sistema organizativo, del que la experiencia nos demostrará si era válido o no, pero que parte de un estudio de las mayores insuficiencias habidas a lo largo de estos 9 meses, y de la experiencia del mismo ctè, que es seguro de primeras va a permitir una intervención más centrada, pero que sobre todo tiende a crear un aparato político y organizativo importante, que una organización como la nuestra ha necesitado sin tenerlo durante este tiempo atrás, lo necesita ahora y sobre todo lo va a necesitar mañana.

CONCLUSION: Si recogiendo sector por sector, el balance es bastante desastroso, la verdad es que la actividad del anterior ctè, que podía haber sido, mucho mejor, ha sido fundamental para sacar a la organización de la parálisis en que se encontraba antes de su elección. Creó las condiciones para que el conjunto de la organización recobrarla la confianza en sí misma y creciera, para que la crispación existente en la organización se superara y se convirtiera en capacidad de debate político, en conciencia de que distintas tendencias pueden convivir y trabajar juntas constituyendo una misma organización. La etapa ha sido una etapa de transición, en que no se ha conseguido dirigir la organización, potenciar el debate político, y centralizar la intervención, pero sí se han creado las mínimas condiciones para dar un salto adelante tanto en el terreno organizativo, como político en el próximo período.

P.D. En cuanto a los miembros del ctè, lo único que se puede señalar aquí es ~~xx~~ que han trabajado con un voluntarismo enorme, con varias responsabilidades en sus espaldas cada uno, y sin capacidad ninguno para llevarlas todas correctamente. Pero ha habido también una gran deficiencia y es que existía una tendencia muy acusada a priorizar las tareas de intervención a las de funcionamiento del ctè y de la org., lo que ha producido una incapacidad al ctè de trabajar como equipo, a la vez que lo ha incapacitado para resolver muchas cuestiones que de otra manera hubiera resultado.



RESOLUCION SOBRE SISTEMA ORGANIZATIVO

1. Podríamos definir el cuadro de objetivos a alcanzar durante los próximos meses del siguiente modo: homogeneización, se trata de alcanzar un mínimo de coherencia interna que permita una intervención y un crecimiento homogéneo que, recogiendo lo avanzado en la inserción social, permita dotarnos de un proyecto político coherente y ajustado a la situación política catalana en que incidimos y pretendemos modificar, que permita ajustarla a los cambios bruscos que esta misma situación va a verse sometida. Para conseguir esto los instrumentos de que debemos dotarnos van, desde un cambio en la concepción del C. de C. y la puesta en pie de direcciones sectoriales y locales, hasta la aparición del periódico y el montaje de escuelas de formación, pasando por cambios en el propio trabajo de las moles. Extensión: aun hoy, hablar de "organización catalana" no ha dejado de ser un eufemismo. La realidad sigue siendo la de una organización reducida a Barcelona y su cinturón. Dotarse de un plan urgente de extensión a nuevas comarcas como el Maremma, Valles oriental, etc., a zonas como Girona y Lleida, etc. son tareas a abordar de inmediato, acompañadas de una profundización de la implantación en aquellos lugares donde ya estamos presentes. Construir una auténtica organización en el B.L.L. y en l'H., más allá de nuestro trabajo en un único sector, profundizar nuestra implantación obrera y sobre todo fabril, son otras cuantas cuestiones a resolver, si, de verdad pensamos construir una organización profundamente enraizada en la realidad social de Catalunya. Aparición pública: no hace falta insistir mucho para darse cuenta del retraso que llevamos en este terreno, no solo por lo que respecta a la utilización de todos y cada uno de los resquicios legales existentes hoy, forzándolos para imponer nuestra presencia, sino también en la toma pública de posición - dándola a conocer ampliamente, por supuesto sobre todos y cada uno de los acontecimientos que se suceden. Para ello es preciso agilizar instrumentos como la oficina de prensa, la edición de material de propaganda, la presencia física y política de la organización en todo acto público, etc. Resumiendo, se trata, esta vez sí, de cambiar la organización, de adecuarla, recuperando todo el retraso que padecemos, a las tareas que el movimiento de masas, que el derrocamiento final de la dictadura exige. Y si políticamente ello exige dotarnos de un proyecto político para Catalunya que recoja lo aprobado en el Congreso General y lo adapte a la situación concretadel país, organizativamente supone adoptar las modificaciones precisas para hacer posible tanto su elaboración como el hacerlo vivir en las luchas cotidianas, dotandonos de los medios adecuados que permitan la superación del estadio casi grupuscular en que estamos en Catalunya, pasando a ser una organización capaz de incidir y pesar con fuerza en los próximos acontecimientos.
2. Abordar hoy y en concreto la transformación de la organización supone comenzar por la cuestión de la dirección. Los avances dados en el trabajo en los distintos sectores y moles, no han tenido la necesaria repercusión a ese nivel, y, por tanto, es aquí donde reside una de las principales fuentes de distorsión política y organizativa. Construir una dirección capaz de abordar seriamente la centralización política del trabajo, y por tanto la elaboración de orientaciones políticas concretas, supone la necesidad de avanzar en la creación de un mínimo aparato político

de la organización en Catalunya, combinado con un C. de C. amplio y representativo y con direcciones sectoriales y locales. Esto va a exigir - en la medida en que partimos de poco más de cero - un gran esfuerzo del conjunto de la organización, esfuerzo que para ser realistas y eficaces deberá hacerse progresivamente.

El C. de C. elegido, y, que a partir de este Congreso y siguiendo los estatutos decididos en el Último congreso estat. se llamará C.N.C., deberá asumir las siguientes tareas como mandato de este congreso: abordar análisis y debates regulares de coyuntura política en Catalunya que deberá repercutir en el conjunto de la orga.; debatir en profundidad y con un orden de prioridades (situando en el centro el trabajo obrero) la intervención en los distintos sectores y localidades; elaborar específicamente sobre trabajo mujeres, ad. y seguridad, sobre am., sobre las diferentes orgas. obreras en Catalunya; abrir un debate sobre la cuestión de un Gobierno de los Trabajadores en Catalunya; preparación de campañas y apariciones centrales; puesta en pie de una escuela de formación para militantes estagiarios y titulares; extensión de la organización a otras localidades y fundamentalmente a G. y LL; puesta en pie de circulares regulares y de boletines de información interna de la actividad de los diversos sectores (comités, comisiones, fracciones, etc.) e informaciones centrales; puesta en pie de las comisiones juventud, mujer, ad., am, cuestión nacional y formación; edición regular de un periódico de Catalunya y puesta en pie de un comité de redacción para su elaboración; puesta en pie de una comisión de organización para tareas de p. aparición y campañas; creación de una oficina de prensa; regularización de la distribución del Comba. y publicaciones centrales; puesta en pie de la infraestructura necesaria para el propio funcionamiento del comité. Estas deben ser las tareas que el Comité debe cumplir en el próximo periodo, y para ello, crear en su seno un secretariado ejecutivo que sea una parte fundamental del aparato político a construir. Sus miembros deberán militar en sus moles correspondientes, aún sin cubrir, por razones evidentes de eficacia, responsabilidades internas en ellas. Deberá asegurar, tanto, el cumplimiento de las decisiones del C.N.C., como las tomas de posición entre dos reuniones de éste, así como cubrir el funcionamiento de ... Pensamos que sería interesante que, además, sus componentes asegurasen la asistencia regular a los ctes. sectoriales y loc. más importantes, así como la presencia en cualquier órgano en caso de necesidades relacionadas con problemas de intervención. Este sec. deberá tender a configurarse como un equipo de trabajo que asegure la presencia permanente de la orga. en la escena política catalana.

El C.N.C. debe lanzar una ofensiva de cara a planificar la extensión hacia los lugares que considere claves debido a su radicalización y al aumento de las movilizaciones obreras. De la misma forma el C.N.C. debe centralizar y relegar la tarea de extensión a los comités locales y sect. en su área de influencia geopolítica.

3. Siguiendo con la cuestión de la dirección pasamos ahora a definir el papel y carácter de los órganos sec. y loc. En B. sería necesario abordar la creación de una auténtica dirección local, sin embargo nuestra situación actual no nos lo permite, lo que, sin duda alguna, dificultará el trabajo de las direcciones sec. - especialmente la o. - y el del secretariado, a la vez que su ausencia va a suponer una complicación suplementaria a la hora de la centralización y la homogeneización. Esperamos que en unos cuantos meses los avances dados a partir del congreso y el propio crecimiento de la orga nos permita su construcción asentada en bases reales. Así en B, proponemos la construcción de ... direcciones sectoriales. Ello comporta riesgos políticos de sectorialismo que debemos, no solo asumir como

turación territorial - hoy inviable - y eviten que los riesgos y tendencias inherentes a la estructura sectorial acaben convirtiéndose en duras realidades. Estas mediaciones deberían pasar por fomentar reuniones de mls. de varios ramos y sectores que, por una u otra razón coincidan en un barrio, o zona, etc.

Por otra parte en los comités deben existir aparte de las responsabilidades de cada sector en concreto, responsables de ju., mu., for., fi., e infr., que vayan configurando la asunción real por el conjunto de la orga de estas tareas. El mecanismo de elección deberá ser similar, en las a. de sector correspondiente, al que proponemos para el CNC, teniendo en cuenta además que, en la presente etapa, todas las mls. deberán estar representadas para facilitar las tareas de coordinación. En la elección de los diferentes ctés. deberá tenerse en cuenta la presencia de cdas. directamente implicados en el mt. que aporten informaciones e iniciativas, así como un número determinado de cdas. que por su mayor disponibilidad puedan asumir las diversas tareas internas del cté. Los ctés. sec. y loc. pondrán en pie, con los ritmos que sus fuerzas se lo permitan, escuelas de formación para simps y contactos. Asimismo deberán orientarse hacia la creación de pequeños a. bajo control de cada uno de los ctés, priorizando en estos momentos el del s.o.

4. Si se es consciente de los riesgos señalados en el apartado anterior y de las deficiencias de partida con las que nos vemos obligados a emprender el trabajo, se comprenderá la importancia que tiene suplementariamente el trabajo de las mls. y su misma composición. Las mls. deben contar con la máxima homogeneidad posible de intervención y con la mejor combinación posible de los múltiples niveles políticos que hoy, desgraciadamente, existen en la orga. El objetivo de construir un P.R. obrero nos marca como tarea fundamental nuestra construcción como orga en el seno de la clase, así pues deberá hacerse un repaso riguroso de los mil. en el sector b. que son asalariados y obreros que podrían integrarse a mls. obreras sin que ello significase un abandono total de su anterior trabajo, ni la puesta en cuestión de la misma supervivencia de alguna mle. de barrios.

En las mls. debe abordarse - sobre todo en las amplias - el reparto de tareas y la elección de responsables para cada una de ellas, insistiendo en algo que hoy parece olvidado como es la práctica regular de discusión política más allá de las tareas inmediatas acubrir e, incluso, tareas mínimas de autoformación que la propia mle. debe asumir sobretodo respecto al elevado número de cdas. recientemente incorporados. Combatir contra el sectorialismo, contra el chovinismo de mole., aunque solo es posible desde el conjunto de la orga y con medidas definidas en otros puntos, debe contar para ser real con la voluntad consciente de cada mle., con el interés en discutir problemáticas distintas de las que se enfrenta cada día.

Asimismo la necesidad de una aparición homogénea de la orga tanto a nivel de ramo, sector o localidad, así como en las batallas políticas centrales, hace imprescindible establecer con carácter estricto la disciplina de fracción a todos los niveles, sobre la base de los debates y opciones a los diferentes niveles. Esto implica una delimitación precisa entre debate interno y lo que se transmite al exterior de la orga.; un respeto por cuantas decisiones tomen los órganos de dirección, actuando según ellas y reservando las posibles diferencias para la vida interna de la orga.

Las mls. deberán educar a los nuevos cdas. a colaborar en todas las

tareas de impresión y distribución de p., finanzas e infr., etc., cuestiones fundamentales en la vida de la orga.

5. El reclutamiento de nuevos simpas y milis para la orga ha de ser una de las tareas permanentes de las mis. en su intervención diaria. Es necesario romper con viejos métodos de prospección como actividad marginal aparte de las tareas de intervención en el movimiento. Atender los criterios de selección ideológica e individual para poner en pie unos métodos de reclutamiento colectivo y sobre la base de nuestra intervención en cada sector. Las nuevas estructuras para simpatizantes deben ser amplias y abiertas a cualquier luchador que quiera discutir con nosotros sobre la intervención en el sector o ramo. Esta estructura debe funcionar en los momentos de lucha como fracción amplia y es evidentemente nuestro organismo de reclutamiento colectivo. A los simpas más avanzados podremos invitarlos a algunas reuniones de mie. en que se debata sobre intervención, sin que ello signifique ninguna clase de liberalismo organizativo.

6. Cubrir tareas que, en la estructuración propuesta, no pasan automáticamente por los órganos propuestos y sobre las que no existen mis. específicas, supone poner en pie Comisiones de Trabajo que funcionen regularmente capaces de cubrir elaboraciones e iniciativas sobre sus respectivos temas. Estas comisiones no deben ser, en general, demasiado numerosas y su composición debe basarse en los responsables sec. o loc. de cada tema, más un cierto número de cdas. que por su capacidad o experiencia pueden reforzar el trabajo. Deberá procurarse asimismo dar el máximo de estabilidad a la comisión y su nombramiento por el CNC deberá hacerse sobre las propuestas de los sectores. Las C. de T. que se proponen son:

Comisión mujer, que deberá centralizar todo el trabajo de la orga sobre el tema, elaborar orientaciones y propuestas de iniciativas, etc., de modo que permita una real asunción por el conjunto de la orga.

Comisión Juventud, cuya tarea principal debe ser la dirección del trabajo de la fracción J. en los CJR.

Comisión AD, que debe asumir las tareas de elaboración concreta, formación e iniciativas a proponer al CNC, que la situación demanda, a la vez que aborda inmediatamente la discusión - y seguramente la puesta en pie - de un s.de.central capaz de cubrir las iniciativas y tareas precisas de la aparición pública de la orga a todos los niveles.

Comisión formación, esta comisión es la única que puede tener un funcionamiento m. (las otras q.) y su tarea es la de definir el tipo, modalidades y pedagogía de los niveles a cubrir. De modo inmediato debe dotarse de un equipo permanente central que asegure las charlas a mis. - y a algunos simpas - a ese nivel, y de equipos por sector capaces de cubrirlos a nivel básico. Tanto uno como otro deben poder hacer que en el más breve plazo, existan charlas s. a los dos niveles con la infr. precisa. El nivel de form. de cuadros debe también ser asumido en forma de estages regulares a semanas vista.

Comisión AM, cuya tarea será la de dirección cotidiana de este trabajo e iniciativas en los diferentes sectores para iniciar un trabajo am. c.

Comisión cuestión nacional, que deberá trabajar sobre los diferentes temas y problemas, iniciativas, concernientes la realidad política de Catalunya; e iniciar el trabajo de elaboración de un programa de acción para la orga en Catalunya.

7. La edición inmediata de un periódico de Catalunya forma parte de los nuevos métodos de dirección que debemos poner en pie. Su función como organizador colectivo debe reflejarse en su función como homogeneizador de la orga., en ser un instrumento de control político de la orga sobre su dirección, en ser un esfuerzo colectivo que presiona sobre toda la vida interna y en concreto sobre la atención de la dirección a los distintos sectores. El CNC - a través del secr. - debe asegurar su urgente aparición, teniendo en cuenta lo dicho en otras resoluciones especialmente la de cuestión nacional, dotándose de un cté. de redacción lo suficientemente amplio y capaz de suscitar la plena participación de la orga no solo en su difusión sino también en su elaboración. Sobre el ... el C.N.C. debe abordar la discusión sobre si, en la presente situación, es conveniente seguir funcionando con mls. específicas o si es posible abordar el trabajo sobre la base de una fracción capaz de cubrir la estructura mínima e indispensable para las tareas exigidas.

8. La utilización militante de todas las posibilidades legales y semi-legales existentes, la continuada presencia pública de la orga., la batalla por su legalización y la de todo el m.o. no puede relajar las normas de s.c. En el último período es innegable que el grado de irresponsabilidad con el que estamos trabajando (citas, funcionamiento, etc.) es algo preocupante. Pensamos, estamos firmemente convencidos de ello, que la represión sigue existiendo y que, de una u otra forma, lo seguirá estando cuando desaparezca la dictadura. La formación en la s.c., el funcionamiento con las reglas adecuadas a cada coyuntura, nuestra capacidad de clandestinizar sectores, tareas o el conjunto de la orga debe ser la norma de trabajo en cualquier circunstancia. El CNC debe comprometerse a pasar una circular específica sobre el tema y las mls. deben, desde ya, abordar esta cuestión como un tema permanente de sus reuniones.

9. La puesta en pie de una práctica de trabajo colectivo en todas las estructuras de la orga, la utilización de la crítica y de la auto-crítica internas, la lucha contra el individualismo y la agresividad apolítica entre militantes, contra las prácticas machistas y discriminatorias hacia las cdas., el respeto mutuo de las diversas opiniones políticas, ha de permitir un cambio en el conjunto de relaciones entre militantes basadas en la fraternidad, lo que deberá permitir un planteamiento franco y transparente de todos los problemas de la vida cotidiana, rompiendo con el miedo existente que considera estos problemas como completamente al margen de la vida de la orga.

En el período actual muchos compañeros nuevos van a integrarse en la orga con realidades personales muy diferenciadas (hijos, responsabilidades familiares, etc.) lo que puede significar distintos ritmos de militancia que habrá que discutir en las mls.

Cambiar las relaciones entre milis. en Catalunya implica que el conjunto de cdas. tenga una actitud positiva hacia la lengua catalana que se concrete en una disposición a conocerla y practicarla. Practicar hoy ya el bilingüismo en las mls. es dar coherencia interna a nuestras posiciones sobre la cuestión nacional, sin que ello implique unos criterios rígidos en su aplicación sino una conciencia de su necesidad en el conjunto de milis.

El CNC y el conjunto de cdas. deberán asumir en todas las reuniones mls, etc, montajes de guarderías para los niños de los milis., al mismo tiempo que todos los milis trabajaran para que el mto. asuma esta tarea en las reuniones de sindicato, barrio, etc.

10. Las enormes necesidades financieras que implica la construcción de una infr. imprescindible, y la edición de un material de propaganda que garantice nuestra presencia permanente en la actividad política, hace necesaria una responsabilización colectiva para que los criterios puestos en pie por el C.C. en torno a cotizaciones sean respetados y puestos en práctica. La actividad para obtener toda clase de ingresos extraordinarios ha de ser un tema regular de preocupación para la totalidad de las estructuras de la orga, desde el CNC hasta las mls. Así aparte de las cotizaciones regulares deberán lanzarse campañas especiales de recogida de fondos. El CNC deberá pasar regularmente, salvo en aquellos aspectos en que no sea posible, información sobre el estado de finanzas de la orga. tanto a nivel nacional como central.

Todas las resoluciones concretas tomadas por el congreso correspondientes al punto organizativo serán transmitidas oralmente por los respectivos delegados.

