

Conferencia de CatalunyaInforme: Bases de avance de la intervención comunista en el movimiento obrero

- a) Nuevo marco de desarrollo del Movimiento Obrero
- b) Por el avance de una intervención cualitativa de los comunistas en el M.O.
- c) Trabajo sindical de los ctas. La asamblea- los organos directos-el sindicato
- d) Frentes de combate:
 - empresas en crisis
 - solidaridad política
 - amnistia laboral
 - planes comunistas de ramo
- e) Las elecciones sindicales - ctes de fabrica -
- f) La implantación y la influencia comunista en las fábricas.

- a) El movimiento obrero en la lucha por sus objetivos de clase se enfrenta a una situación nueva. Tres factores la podrían resumir:
- enfrentamiento a un plan de estabilización prolongado con el que la burguesía pretende resistir en su crisis.
 - Un marco de confusión política que resulta de la combinación de la democracia restringida y la política de colaboración de clase del PCE-PSOE.
 - Una dispersión sindical, unida a un cambio del caracter histórico de sus organizaciones sindicales de clase con la actuación propagandística afiliativa de las direcciones sindicales.

En un corto periodo de tiempo han cambiado una serie de elementos de la situación anterior sin que la clase obrera haya asumido plenamente su significado en relación a su lucha cotidiana.

Se pasa de un enemigo definido (la Dictadura), combatida por casi todas las fuerzas (en diferentes formas), al mismo enemigo camuflado (Monarquía, gobierno suárez, democracia restringida,...) situado como marco favorable por las fuerzas reformistas y combatido a medias tintas por las fuerzas oportunistas.

Se pasa de una situación de crisis en que la burguesía no es capaz de plantear un plan de estabilización pactado con fuerzas obreras, a un plan con topes concretos a la acción sindical.

Se pasa de una acción sindical de combate constante, ligado a las exigencias inmediatas y a la practica solidaria, a un sindicalismo de orientación burocratizada y conciliadora constantemente ajeno a los principales combates de la clase.

Es lógico que todo esto cree una situación de confusión temporal en el seno de la clase. Como lo es que, a pesar de ello, las movilizaciones obreras se desarrollen y estallen en algunas partes de forma ejemplar, pero que no se dé una movilización homogénea en todo el Estado, y haya disminuido la capacidad solidaria existente en los últimos años.

Entre miles de afiliados a las centrales reina el escepticismo sobre el carácter y el papel de su propia central. Se ensalzó tanto en el periodo anterior las libertades formales, los partidos, y los sindicatos en abstracto, que ahora no se acaba de ver la relación de esto con un avance efectivo para cambiar la situación en función de los intereses de clase.

La mayoría de las siglas políticas y sindicales aparecen más como propuestas propagandísticas que como instrumentos para la lucha de clases. Así se comprende que después de un periodo inicial haya un retroceso en la asistencia a mitines, actos y asambleas de estas siglas. Exceptuando en ello aquellos actos que sitúan propuestas alternativas de programa y movilización. Los políticos reformistas juegan a fondo el papel directo de partidos de representación y negociación en nombre de la clase, subordinando aun más a las masas y sus organizaciones a la pura acción legal y defensiva. Las fuerzas oportunistas andan a caballo del apoyo crítico, la tímida alternativa y la práctica publicitaria.

Entramos de lleno en un periodo en donde el oportunismo no tiene otro espacio que el de su tumba. Donde el reformismo juega a fondo en relación al propio marco burgués, y en donde las fuerzas revolucionarias debemos situar la ofensiva de la alternativa comunista ligada a los combates de masas, el papel de sus organizaciones y el avance en la definición y organización comunista de las masas.

b) Por el avance de una intervención cualitativa de los comunistas en el M.O.

Este avance debe concretarse en objetivos e iniciativas superiores. Luchar contra el Pacto de la Moncloa no es pasarse el día despotricando contra él, haciendo una ofensiva verbal como hacen los oportunistas. Romper el Pacto de la Moncloa es fundamentalmente AVANZAR LA LUCHA POR EL PROGRAMA OBRERO EN TODOS LOS TERRENOS Y CONCRETAR LA MOVILIZACIÓN UNIFICADA Y ANTIREPRESIVA Y SOLIDARIA DE LA CLASE contra las consecuencias y por el desbordamiento de dicho pacto.

Cuando decimos plantear un programa obrero, una alternativa socialista al pacto de la moncloa, lo hacemos tanto para que se asuma el carácter de la lucha inmediata en relación a este combate general, como para ir exigiendo y conquistando aspectos concretos de este programa que animan a la clase en su batalla por el socialismo y la derrota general de la burguesía, concretada en la derrota caída del gobierno y la monarquía.

Así, el programa obrero debe servir para el debate en cada batalla denunciando el programa de la burguesía que acata el reformismo y el programa alternativo de la clase.

- | | |
|---|--|
| - Nacionalización de la Banca y los monopolios | --- frente a la superior privatización y monopolización de los recursos financieros y presupuestos del Estado. |
| - Reforma fiscal popular | --- frente a la nueva versión de reforma que mantiene la absoluta superioridad de los impuestos sobre las clases trabajadoras. |
| - Reforma agraria | --- frente a la sobreexplotación monopolista del campesinado. |
| - Plan de urgencia, de expropiación, presupuestos sociales, pleno empleo... | --- frente al plan de estabilización |

Debemos enfocar un debate alternativo en estas medidas generales que se pretenden mostrar como las únicas posibles (reformistas incluidos). Junto a ello es preciso concretar las reivindicaciones y su contenido:

- Salario mínimo de 30.000 ptas.- Aumento lineal que avance el poder adquisitivo de cada ramo por encima del coste de vida.
- 40 horas de trabajo que faciliten una política de mayor empleo.

y una serie de reivindicaciones cualitativas que refuercen un combate de clase frente al poder absoluto del gobierno y la patronal de imponer las condiciones de trabajo y del plan de estabilización.

- Amnistía laboral - supresión del despido libre y de la cláusula del 5%
- pleno derecho de asamblea y huelga económica política y solidaria como patrimonio exclusivo de los trabajadores, sus comités y asambleas.
- control por los ctés de fábrica a

- sobre los ritmos
- puestos de trabajo
- reglamento interno
- mecanismos electorales de fábrica
- asambleas y actividad política/cultural

- frente a los expedientes de crisis o su posibilidad.

- derecho al veto del expediente antes de su planteamiento.
- garantía absoluta del salario
- crédito oficial o nacionalización
- embargo preventivo de bienes para los trabajadores
- derecho a la plena fiscalización sobre la reestructuración de la empresa
- derecho de ocupación de fábrica como patrimonio de la plusvalía de los trabajadores.

Situando en cada reivindicación la alternativa obrera al pacto de la Moncloa y su lógica de :

- Congelación salarial -aumento de precios y pérdida del valor de los salarios.
- disminución de puestos de trabajo y aumento de expedientes -aumento de los ritmos de producción.
- disminución proporcional de los presupuestos sociales (vivienda, enseñanza, sanidad) - utilización privada del presupuesto público
- no concreción de la Amnistía laboral-cláusula del 5% y avance de una política de despido libre.

Combatir en objetivos alternativos al Pacto de la Moncloa, conquistar reivindicaciones parciales del programa obrero, es animar a la clase en la lucha del periodo y romper la estrategia del capital de imponer su plan de resistencia a la crisis, de intento de desmovilización progresiva de la clase, y de avance en el poder patronal y del gobierno de determinar las condiciones de trabajo. ①

Junto a estos objetivos, es preciso ~~remarcar~~ relanzar una ofensiva continuada por el apoyo solidario y político a las luchas, que las conviertan en victorias y al avance de las respuestas políticas en las fábricas frente a las agresiones y proyectos del gobierno.

Lanzar manifestaciones, movilizaciones ejemplares, jornadas locales y generales de lucha que avancen la combatividad y la perspectiva unificadora de la Huelga General Política. Todos estos objetivos se relacionan con la lucha directa contra el III gobierno de la monarquía, su política represiva y su plan de estabilización; por su dimisión o derrocamiento y por unas elecciones libres que faciliten la lucha general por la República y un gobierno republicano, capaz de asumir el programa obrero alternativo a la crisis.

Junto a ello, es preciso unificar los combates obreros y populares con la movilización unitaria con objetivos comunes y la práctica solidaria recíproca. Teniendo en cuenta que cada vez más son los propios trabajadores los que están al frente de las movilizaciones populares en los barrios (contra los aumentos de precios, por la vivienda y la enseñanza, contra los expedientes de crisis, contra la represión). Desarrollando experiencias assemblearias de coordinación, movilización y convocatorias del movimiento obrero y popular en cada ámbito.

El capital en su crisis tiene 2 ejes :

Plan de estabilización, y política represiva con libertades formales. La confianza de la clase obrera en sus propias fuerzas se desarrollará con ofensivas concretas cada vez más contundentes, amplias y solidarias, dando alternativas en cada terreno. Como comunistas, debemos potenciar este proceso, el avance de su contenido revolucionario y combativo, rompiendo con la confusión de siglas que preconizan el posibilismo. (las victorias de Vizcaya, Berga, Astilleros... son alternativas palpables para la clase, y hay que convertirlas en una batalla general ascendente).

C) Trabajo sindical de los ctas. La asamblea -los órganos directos-el sindicato

Hoy menos que nunca la intervención comunista debe subordinarse a lo que da de sí la opción general del sindicato. Esto que antes podría significar una actuación limitada en el aspecto político, hoy significaría un trabajo de subordinación total al reformismo, una práctica de conciliación de las direcciones sindicales, su bloqueo a una dinámica general de participación de la base en los de-

bates e iniciativas sindicales....determina que sólo en ámbitos concretos esto se pueda desbordar. Y aunque existe un descontento de la base y se deba y se pueda hacer una ofensiva en el sindicato, estar en instancias de dirección y llegar a debates y pronunciamientos, NO HAY QUE HACERLO DE FORMA SUBORDINADA, DE FORMA EXCLUSIVA. Los ctas. no actuamos a través de los sindicatos, los ctas. trabajamos también en los sindicatos, para desarrollar en ellos una práctica y una definición de clase, para superar las posiciones reformistas y economicistas pero esto no es ni nuestra única tarea ni nuestra tarea principal en el M.O.

Nuestra tarea principal es ESTUDIAR Y PLANTEAR EN CADA MOMENTO, EN CADA LUCHA, EN CADA AMBITO, LA ALTERNATIVA ~~QUE LOS CTAS. PLANTEAN~~, Y HACERLO DE ENTRADA COMO PARTIDO.
(PROLETARIA **CONCRETA**)

Y esta alternativa la planteamos EN LA ASAMBLEA, EN EL ORGANISMO DE REPRESENTACION DIRECTA (comité de empresa, coordinadora de delegados, coordinadora de empresas en crisis, coordinadora de despedidos...) Y EN EL SINDICATO (sección sindical, federación de ramo, local,).

Sólo con este Conjunto: 1. Tener la alternativa comunista 2. plantearla en la asamblea y en el organismo directo 3. debatirla en el sindicato; sólo con este método simultáneo trabajamos con todas nuestras armas y medios para avanzar y hacer defender la alternativa proletaria. Es más, sólo haciéndolo así podremos vencer en más ocasiones y lugares dentro del sindicato. (Cómo vamos a convencer si no tenemos alternativas, o si no apoyamos nuestra posición minoritaria en CC.OO a base del apoyo entre las masas). Quien olvide esto a la hora de trabajar en el sindicato es como el buzo que se mete bajo el agua y se olvida de su escafandra (se ahogará por su culpa o saldrá corriendo y pretenderá decirnos que no se puede hacer nada debajo del agua).

Es bien cierto que estamos en una situación de transición en el carácter de los sindicatos. Porque su situación actual no va a ser estática. Objetivamente la lucha de clases va a incidir en ello, porque cuando se plantea a fondo el sindicalismo de conciliación, se hace en un marco de plan de estabilización y de ataque general a las condiciones de las masas. ~~Por tanto~~ ^{habla} Un ascenso de la afiliación masiva, con una orientación sindical conciliadora de la dirección, se puede llegar a un relajamiento del carácter histórico de clase de CC.OO en amplias áreas del sindicato. Pero los sindicatos son un nivel de organización primaria de la clase, que reflejan los límites de la definición general de la lucha de clases, su carácter, su avance o retroceso van ligados al avance del enfrentamiento general político que depende de muchos factores más que de la propia vida del sindicato. (Lenin nos lo recuerda cuando ^{habla} de la intervención cta. en los sindicatos representativos para desarrollar allí un combate que, como partido, se impulsa ante toda la clase con la iniciativa revolucionaria en cada momento).

CC.OO es el sindicato más representativo de la clase obrera. No lo es en el sentido de la actual definición política sindical de su dirección; lo es ^{en} el sentido de su composición y nivel de encuadramiento. UGT, no lo es ni en un sentido ni en el otro; es la correa sindical de una alternativa de poder burgués. CNT, no lo es en su composición, no lo es en su definición política y sólo lo aparenta en su posición de rechazo al orden social; los unitarios no son más que un montaje publicitario del teatro oportunista. Nuestra alternativa sigue siendo la intervención comunista en CC.OO, pero una intervención NO SUBORDINADA. Nuestra alternativa no es la defensa a ultranza de CC.OO, sino la defensa a ultranza de nuestra alternativa. Nosotros recomendamos la afiliación a CC.OO como la afiliación al sindicato más representativo de la clase, donde debe darse una BATALLA de posiciones. Hacemos una defensa crítica de CC.OO. Defensa en su extensión, afiliación activa, planteamientos de clase, defensa de organismos directos. Crítica al carácter de su dirección reformista, su responsable PCE-PSUC, y a sus métodos de funcionamiento. **\$ valoración política a fms.**

La opción como OCE de intervenir colectivamente en el sindicato sigue siendo la opción más correcta si la ~~siguemos~~ ^{siguieramos} como hemos planteado. Sin embargo, no debemos hacer una condición rotunda e impositiva para entrar en la OCE de la militancia en CC.OO. Esta militancia es difícil comprenderla desde fuera de la OCE sin conocer y aplicar unas vías de trabajo. Es dentro de la OCE, que muchos nuevos camaradas pueden entender su justeza, superando sus análisis superficiales. Por otra parte pueden plantearse excepciones con militantes que incidan de forma representativa en otras centrales y no así en CC.OO.

Son posibles a medio plazo victorias generales de la política proletaria en los sindicatos. Hoy lo son en ámbitos concretos, en momentos políticos, en zonas de base.... En ámbitos de CCOO donde nuestra presencia es dirigente, esta posición de defensa crítica se convierte en una clara alternativa en positivo de lo que podría ser y debe ser el conjunto del sindicato, convirtiéndose pues en puntos de referencia de la OCE, públicos dentro y fuera del sindicato de una alternativa de clase que suma la justeza del planteamiento con el arrastre del sector sindical más representativo, donde al mismo tiempo se da una dinámica asamblearia y de organismos directos avanzada...

Por todo ello no debemos dejar un trabajo ofensivo en el sindicato, un trabajo dirigido a una masa de trabajadores organizados a un primer nivel que ser abandonado permitiría al reformismo consolidar una masa sindical reformista como en otros países, cuando aquí el carácter histórico y el marco sindical no se lo hace tan fácil.

Es necesaria una política de presión constante para concretar avances, apoyos parciales o totales de los sindicatos a iniciativas sindicales o políticas ofensivas. Evidenciar en cada momento las vías de exigencia a los sindicatos para que se vea el debate las posiciones y los resultados...

Pero todo ello repetimos no debemos hacerlo de forma subordinada. A la intervención comunista DIRECTA y este estilo de intervención sindical debemos ligar el avance de tres campos:

---> LAS ASAMBLEAS : Frente a la ridícula declaración del Gobierno de que " las asambleas son peligrosas" porque le rompen sus esquemas pactistas. Es preciso relanzar la dinámica asamblearia (SINDICAL SOLIDARIA POLITICA E INCLUSO CULTURAL llevando a una política de extensión de las definiciones de clase constantemente participativa de masas, debatiéndolo abiertamente como un derecho y una necesidad de la clase a debatir sus posiciones sindicales políticas culturales e ideológicas, debatiendo que las libertades sólo tienen sentido si se convierten en instrumentos de lucha y de definición de la clase frente al poder de la burguesía).

Aquí los comunistas tenemos una tarea directa sistemática sin cortapisas de ningún tipo, nos deben conocer cada día con nuestros planteamientos, análisis concretos de cada situación, nuestras concepciones e iniciativas, nuestra combatividad y entrega revolucionaria. Aun tenemos muchas actitudes timoratas que temen quedar "desmarcados" que olvidan que un comunista, que sólo actúa cuando el viento es favorable, no es un revolucionario sino una veleta dominada por el viento. Se puede quedar una cien veces en minoría o sin un consenso decidido de las masas, lo que no se puede quedar es una y cien veces sin que allí el comunista se esfuerce en plantear que hay una alternativa para cambiar la situación frente a la pasividad y el reformismo. Y ello no quiere decir repetir constantemente cuatro frases hechas sino esforzarse concretar en cada momento la iniciativa el debate y la alternativa comunista más precisa más convincente, más clara y decidida.

De las asambleas, del protagonismo directo de la clase en sus posiciones salen las alternativas que obligan a todas las fuerzas o les dejan al descubierto con su política ajena a la clase.

--- LOS CONSEJOS DE FABRICA: Hay que impedir que sean parlamentos estancados. Hay que luchar para que sean organismos directos de la asamblea. Que potencien constantemente la asamblea. Que asuman su tarea de desarrollar en todos los terrenos las exigencias de clase (Control y ataque al poder de la empresa, definición sindical y política, práctica solidaria y política, coordinación..) Donde el consejo se estanque en parlamento de centrales hay que denunciarlo desde la base, exigir que abra un proceso asambleario, su revocabilidad, EL DERECHO A CONVOCATORIA DE ASAMBLEA a partir de la exigencia de un 10% o menos de la plantilla.

Es preciso también trabajar para que estos consejos asuman las tareas de coordinación representativa del ramo zona o pueblo en la lucha y negociación plasmando a nivel superior la experiencia asumida por el MO de los delegados.

*No se van d'inter
inter*

--- ASAMBLEA DE DELEGADOS; COORDINADORAS DE EMP EN CRISIS, DE DESPEDIDOS...

Aquí la experiencia es decisiva en los últimos meses. La coordinadora de empresas en crisis de Vizcaya, la asamblea y movilización obrera y popular en Berga, la coordinación de delegados en Linares, de la construcción en Bilbao.... Han sido centros de impulsión de las campañas y movilizaciones sindicales políticas y combativas más importantes. Centros de emplazamiento que han puesto entre la espada y la pared a todas las centrales sindicales y partidos reformistas.

Nuestros esbozos de trabajo en la coordinadora de empresas en crisis, asamblea de despedidos, delegados de químicas.... son una vía de trabajo en esta dirección.

Esto coincide plenamente con lo que decíamos, planteamiento comunista, debate de masas, organismos directos que asuman la iniciativa y debate sindical

A las direcciones sindicales, a los partidos reformistas estas instancias les han situado entre la espada de las masas y la pared de su política. Aquí perdían sus mecanismos de burocratización y control. Aquí perdían sus argumentos posibilistas y sus prácticas liquidadoras.

Sin embargo estas experiencias hay que desarrollarlas de forma representativa y no artificial, en su momento y no de forma burocrática. Es preciso desarrollarlas con dos bases: 1. el poder de decisión mayoritario está en los representantes directos pero 2. no sólo no se excluye a las centrales sino que se les emplaza a que participen con pleno derecho en estas instancias pero aceptando que se rigen por decisión mayoritaria (la excusa que han dado las centrales para no apoyar muchas de estas iniciativas era el decir que se les había marginado de estas instancias).

En este mismo sentido las comisiones negociadoras, las asambleas, las coordinaciones de delegados y ramos deben plantear su poder de decisión mayoritario con el emplazamiento a las centrales a su participación en ellos.

Todo este planteamiento de trabajo debe partir de la elaboración de planes de intervención comunista en cada ámbito, ramo, lucha y situación. Explicitando entonces la posición de la organización en cada terreno (con nuestra propaganda, en la asamblea, en el organismo directo, en el sindicato). Para ello abrimos ya la elaboración de documentos de cada ámbito para concretar manifiestos, hojas de declaraciones de nuestro partido en cada lugar que abran el proceso de intervención (la comisión del Movimiento obrero profundiza ese trabajo con un archivo de documentos de experiencias (Cmmetsa, metro..) y de documentos de cada ramo, coordinadora de empresas en crisis, coordinadora de despedidos....). Avanzando una tarea de reflexión sobre el contenido y el carácter de la intervención comunista en el movimiento obrero en el periodo.

Nos planteamos una política de acumulación comunista en el movimiento obrero y esto significa que no trabajamos para una simple acumulación de fuerzas (desarrollar luchas y organizaciones de masas) sino que lo decisivo es el carácter de esas luchas (objetivos avanzados de definición política) las formas de organización (directa, debate sindical,) y la combatividad (luchas ejemplares, apoyo político). Esto es un debate comunista que llegue a una amplia vanguardia de la clase que se comprometa con la alternativa comunista y trabaje en la construcción del partido (asambleas comunistas y militancia plena). El objetivo es por tanto el avance del carácter de la lucha obrera y su enfrentamiento radical contra el plan de estabilización y contra la política burguesa.

Es a los comunistas a quien nos toca estar al frente del avance de esa intervención cualitativa del movimiento obrero en el actual periodo.

d) FRENTE DE COMBATE

En la actualidad las luchas obreras en Catalunya pasan por tres campos fundamentales:

- 1) luchas frente a las consecuencias del plan de estabilización. Fundamentalmente el terreno de los centenarios de expedientes de crisis y planteamientos de regulación de empleo (reales o fraudulentos) que se dan y se van a intensificar en los próximos meses. A este aspecto podríamos añadir las posibles secuelas de radicalidad de los parados en su actual situación de dispersión.
- 2) movilizaciones contradictorias de ramos y fábricas que plantearán programas e instancias elegidas que superarán de largo las imposiciones del pacto de la moncloa. Aunque la política de zizana reformista y el apoyo de la patronal en una medida de gobierno dificultarán un proceso general de tipo radical. La lucha se manifestará en diversas formas según la identificación de masas, la intervención de la vanguardia combativa y comunista en ella así como el grado de representatividad e influencia de los organismos de representación directa.
- 3) movilizaciones solidarias, políticas antirepresivas así como frente a medidas antipopulares de tipo general (aumentos transportes, gasolina, alquileres, etc)

Entre los primeros se dará constantemente el debate por el apoyo a movilizaciones radicales contra la actuación represiva de aquí o del resto del país. La lucha por la amnistía laboral y contra la aplicación del despido puede ser otra fuente de movilizaciones. Todas estarán sin embargo enfrentadas a desbordarla práctica testimonial reformista.

Veamos en este panorama nuestros ejes de trabajo:

- 1) FRENTE A LOS EXPEDIENTES Aquí tenemos una base objetiva en la que incidir fuertemente. Su realidad es objetivamente un enfrentamiento antagónico al gobierno y al Pacto de la moncloa. De alternativas de programa y movilización avanzados que emplacen al conjunto de la clase obrera y las clases populares.

Se trata de convertir acciones defensivas o combativas aisladas que podrían desanimar o desgastar una parte del movimiento obrero. En un frente de OFENSIVA FRONTAL UNITARIA. Las luchas de Eurostil, Ossa, Zona Norte Rosselson..... son un primer exponente tanto de su potencialidad como de sus limitaciones.

La coordinadora de empresas en crisis y una campaña ascendente con exigencias de masas hasta un enfrentamiento con las instituciones (Generalitat, Delegación y Ministerio del Trabajo, gobierno) debe ser un planteamiento a iniciar de inmediato. Se trata de:

- Impulsar la coordinadora de empresas en crisis en lucha como organismo unitario y autónomo de representación directa de los comités de fábrica.
- Exigir la participación de las sindicales en minoría
- Concretar publicamente sus bases imponiendo su lugar de reunión periódico en los locales de la AISS
- Lanzar su manifiesto de lucha y de análisis de la situación, realizar una gran asamblea de constitución pública dentro del mes de Enero.
- Impulsar de forma ascendente actos de explicación y lucha acciones solidarias manifestaciones, entrevistas, públicas...
- para acelerar las condiciones de una campaña general de concentraciones, manifestaciones, encierros exigencias al Ministerio con una comisión y una plataforma elegida, jornadas de movilización etc.

Este proceso deberá apoyarse tanto en campañas en torno a empresas avanzadas (Ossa) como en trabajos de asesoramiento y gestión hasta llegar a un grado de representatividad efectiva para la OFENSIVA GENERAL en la que se debe encuadrar a todos los trabajadores y trabajadoras y la población.

Como partido asumimos un protagonismo directo y político en ello impulsando la coordinadora y dirigiéndola políticamente. Elaborando manifiestos, declaraciones, hojas de la OCE, así como impulsando mítines y actos políticos de apoyo.

concretando una intervención política solidaria de la Organización con las empresas en crisis en cada zona, pueblo, etc.

Hoy estamos en ello con Ossa, Burdons, Pegasso, Bimbo y deberá plantearse de forma constante esta actividad desde los comités.

2) PLANTEAMIENTO COMUNISTA EN CADA RAMO CON DOCUMENTOS INMEDIATOS QUE CONTEMPLAN

- análisis comunista de la situación del ramo
- program de exigencias básicas y reivindicaciones avanzadas
- formas de elección y funcionamiento de los comités y organismos de representación en relación a la iniciativa comunista y al programa obrero.
- proceso de trabajo y asambleas para el lanzamiento de la iniciativa.
- formas de lucha que se adecuen a las condiciones de fuerza. (desde manifestaciones, concentraciones, hasta ocupaciones y paros generales)
- análisis y denuncia del carácter y propuestas de las maniobras reformistas (estos documentos están en marcha ya en metro, quimicas, metal, banca... y deben realizarse para trabajo interno así como documentos publicos.

3) RELAMZAMIENTO DE LA CAMPAÑA AMNISTIA LABORAL, CONTRA EL DESPIDO, POR EL AVANCE DE LA MOVILIZACION SOLIDARIA Y ANTIREPRESIVA.

- La importancia política de la campaña Amnistia Laboral es clara contra el objetivo estrategico del capital, el despido libre. De hecho la hemos iniciado ya frente a la inhibición de las centrales. La coordinadora de despedidos es una instancia aglutinante que con sus dos manifiestos y su convocatoria a las centrales plantea la perspectiva de una gran asamblea y de una semana de lucha general. Esta campaña deberá apoyarse en 2 pies: en las convocatorias generales y en como empresas en concreto se convierten en la vanguardia de esta movilización (Hispano Olivetti, Pegaso, Lavis) tanto en sus zonas como en la asamblea general.

Esta campaña se completa con la exigencia de la abolición del pacto de la moncloa y su concreción del despido del 5% y con la movilización inmediata contra cualquier despido en especial en las que se aplique el 5% y tengan despedidos por luchar por superar el pacto de la moncloa.

- sistematizar los avances de acción antirepresiva, política y solidaria en las fábricas con asambleas, concentraciones, manifestaciones, paros antecada hecho así como con la participación creciente de las fábricas y sus representantes en las campañas y acciones generales (campaña Amnistia laboral, expedientes de crisis, asientos, despidos, actuación fuerzas policiales....) los hechos de tenerife y Málaga nos muestran la necesidad de un esfuerzo sistemático en este terreno. Si es preciso convoanco directamente como OCE (desde actos y mitines hasta llamamientos generales)
- avanzar el apoyo obrero a algunas movilizaciones populares centrales hoy la vivienda. Creando vinculos de clase movilización y programa que con la OCE al frente faciliten el marco previo a las municipales y el enfrentamiento del movimiento obrero contra la ciudad de clase y su ayuntamiento.

e) LAS ELECCIONES A COMITES DE FABRICA

El gobierno teme las elecciones sindicales, los reformistas claudican ante este temor porque tampoco acaban de situar como resolver el problema de la representación directa con el poder de los buros-sindicales y su competencia mutua. Si las elecciones se realizan unificadas deben ser un motivo de campaña general donde se una el carácter de los consejos y su forma de elección con el planteamiento del programa obrero y la perspectiva de movilización frente al pacto social y a la inhibición sindical. En torno a estos objetivos debemos plantear la campaña en todo el mes de Enero para las elecciones que en Catalunya es posible se realicen la primera quincena de Febrero.

En esta campaña previa planteamos:

- normas de elección controladas por la asamblea de cada fábrica, debate sobre un programa obrero avanzado, consejos como organos de representación directa y asamblearios de los trabajadores. Listas abiertas y revocabilidad del consejo .

La correlación de fuerzas debe determinar nuestra intervención en las candidaturas. Por ejemplo hacer un debate autónomo como OCE desde la candidatura de CC.OO o en el caso en que esta imponga (defensa del pacto de la moncloa y disciplina sindical de los miembros del consejo) lanzar una candidatura unitaria con los criterios anteriores.

Es importante plantear también en esta campaña la lucha por una central única de consejos de fábrica en un sindicato único de clase que auma la lucha por el programa obrero y que esta exigencia deberá venir tanto de la práctica de clase de los consejos como por la conquista plena de las libertades por la clase obrera con la Republica y el gobierno republicano que asuma el programa obrero y el derecho al congreso constituyente de la central unica de clase.

f) LA IMPLANTACION Y LA INFLUENCIA COMUNISTA EN LAS FABRICAS

Esta intervención directa como partido en el movimiento obrero, esta política general de acumulación comunista debe tener un objetivo constante: el avance de la influencia la definición y el compromiso comunista con la OCE de una area cada vez más amplia de la vanguardia de clase. Sin ello todo avance será efimero debemos concretar:

- lanzar una cadena de mitines comunistas en diferentes zonas y ramos de alternativa al pacto en relación a la iniciativa comunista que planteamos en cada ambito. (buscando mitines, ligados a la iniciativa y no de simple explicación en general.
- la concreción de asambleas comunistas en cada fábrica zona y ramo
- la intervención y el proselitismo de la OCE en los organismos de representación directa (coordinadora de despedidos, de empresas en crisis, etc) en los que trabaja una vanguardia combativa e independiente. Asi como la capitalización proselitista del apoyo que damos a las luchas de fábrica en cada zona, La amnistia laboral nos debe permitir recuperar viejas fábricas en las que la OCE tuvo influencia .
- concreción de cursillos de la OCE, de formación político-sindical muy serios en sus medios y una política de abrir nuestros locales a toda actividad obrera aunque no esté directamente llevda por la OCE.

Esta ofensiva cualitativa debe y puede estar acompañada de una audacia en la actividad proselitista . Nuestra práctica comunista en la concepción de partido que planteamos es un contraste para las masas que debe concretarse en compromiso revolucionario, en actuar como partido de forma abierta ofreciendo constantemente la vanguardia los medios para participar en nuestras iniciativas debates y reuniones .

Es preciso un plan de proselitismo e influencia en cada zona, ramo y fábrica donde actua nuestro partido. El Bandera Roja debe ser un instrumento de encuadramiento y discusión constante.

↓
millones BR.