

## Resumen de la entrevista a Ignacio Sánchez López

Entrevistador: Carlos Aristu Ollero.

Lugar: Sede del Archivo Histórico de CCOO de Andalucía (Sevilla).

Fecha: Febrero de 2005.

Soporte: Vídeo.

Duración: 207,34 min.

Signatura: Fondo Oral del AHCCOO-A, 0136.

### Cinta 136.1 (febrero de 2005).

[Min. 00:00-08:47]. Habla de sus abuelos maternos y paternos: la procedencia, profesión, ideología, la cultura, la vivienda. Hace especial mención a su abuela paterna por su implicación social en la II República.

[Min. 08:47-19: 54]. Recuerda a su madre de Carmona, su educación, el trabajo de sirvienta en Sevilla a los 14 años hasta que se casa, sobre su religiosidad, ideología. Sobre su padre relata que nació en Marchena, los trabajos que realizó hasta irse voluntario a la guerra, después fue detenido, condenado a pena de muerte, cumplió siete años y medio. Recuerda el miedo que tenían tanto su madre como su padre por la represión. Relata cómo la ideología de su padre le fue llegando a él. Hace un recorrido de la vivienda tras casarse sus padres.

[Min. 19: 54-29:05]. Comenta que su padre trabaja en Sevilla a lo que le salga y, otras veces se va a Marchena a trabajar a la herrería de su familia hasta que un ingeniero de Marchena le facilita a su padre la contratación en el Astillero en el 58 como electricista, donde permanecerá hasta su jubilación. Sobre las características del Astilleros en esos años. Los motivos por lo que ingresa en Astilleros en vez de trabajar en Marchena. La personalidad de su padre

[Min. 29:05-39:37]. Habla del trabajo de sus hermanos. Comienza a relatar su vida, nace en agosto de 1949, en Marchena estuvo hasta los 8 años. Habla de a la escuela, describe la escuela: la educación, la religión, la separación por sexo. Los juegos infantiles. Las características de la escuela en Sevilla, las canciones, obligación de ir a Misa, la disciplina. Los juegos infantiles en el barrio de la Barzola, la relación con las niñas, el papel de la madre en su casa. Describe las características del barrio.

[Min. 39:37-46:55]. Relata su primer trabajo en muebles Escobar de la calle Feria con 14 años, los motivos por lo que comienza a trabajar, la forma de ingreso. El cine en los salesianos. Comenta el trabajo que realizaba en muebles Escobar como aprendiz, el

horario de trabajo, el salario, la plantilla, los dueños. Permanece dos años en la empresa.

[Min. 46:55-53:20]. Los motivos por lo que se despide de la empresa y se coloca en un taller de carpintería metálica en la muralla de la Macarena, de cómo ingresa en el taller. Habla de las características del taller, la plantilla, los dueños. Los motivos por los que se va del taller y se coloca durante unos meses en una empresa de antenas de televisión, después en otro de artesanía metálica, cómo consigue los trabajos, el trabajo que realizaba.

[Min. 53:20-56:09]. Su ingreso en Hytasa. Habla de la nave donde estaba el taller de hilatura donde comienza a trabajar. Explica las distintas tareas que realizaban al hilo y las distintas máquinas que existían.

### **Cinta 136.2 (22 febrero de 2005).**

[Min. 00:00-03:47]. Presentación. Relata lo que su pone a un joven entrar en una empresa como Hytasa. Las primeras actividades sindicales, sobre su planificación de vida.

[Min. 03:47-12:53]. Se centra en el trabajo en Hytasa, el acceso, la plantilla de la nave, las características de la empresa, los turnos, las dificultades para desplazarse a la empresa, el horario, los salarios, las condiciones de trabajo. La valoración de la empresa entre los trabajadores. La relación con el Cerro del Águila. La estructura de la empresa y el sistema militar que se ejercía, comenta que creaban mucho miedo entre los trabajadores, había mucho control.

[Min. 12:53-20:40]. Realiza un organigrama de la nave del algodón e hilado en el que trabajaba, las divisiones en sesiones, las relaciones de los encargados con los trabajadores, la plantilla de la nave, la separación entre las naves que impedían las relaciones entre los trabajadores, la movilidad dentro de la empresa, el sistema de prima y el aumento de controlar las máquinas. Los trabajos subalternos para los mayores.

[Min. 20:40-29:33]. Sobre la cualificación de los trabajadores, los accidentes laborales, el horario y los turnos. La salida a las dos de la tarde en los bares como centro de reunión. El registro a la salida y el control de los trabajadores dentro de la empresa. La falta de categorías en la empresa y de movilidad.

[Min. 29:33-33:22]. Las mujeres en el taller de telares y costura, limpiadoras. Las características de las mujeres. Habla del servicio médico de la empresa.

[Min. 33:22-42:58]. Los inicios de su implicación sindical en el 68, las charlas con trabajadores de Hytasa, los hermanos Fuentes de la Barzola, las reuniones en las casitas bajas del Polígono Sur de Comisiones Obreras, la propaganda de las Comisiones en Hytasa, los problemas que se planteaban en las reuniones.

[Min. 42:58-51:01]. Recuerda con nostalgia las primeras acciones que plantea las Comisiones como fue el de oponerse al registro, por la juventud y la participación

mayoritaria de la plantilla. Como se organizan las acciones. Las marchas lentas dentro de la empresa y manifestación en el cerro. Las preparaciones en el Polígono Sur. La juventud de los trabajadores de la nave como elemento positivo para poder desarrollar las reivindicaciones.

[Min. 51:01-57:25]. La preparación de la manifestación en el Cerro. La iglesia de El Cerro y la asociación. El desarrollo de la manifestación de los trabajadores y vecinos. La participación de la policía y las detenciones. Su estancia en la cárcel.

### **Cinta 136.3 (22 febrero de 2005).**

[Min. 00:00-05:25]. Continúa con el relato de la estancia en la cárcel, el despido en Hytasa, la defensa de Alfonso de Cossío. Los miedos en la familia. Estuvo un tiempo en el paro. Entró en 1970 en la contrata de Astilleros, después de la huelga.

[Min. 05:25-12:20]. La entrada en Astillero de pintor de barco, la facilidad de entrada por la necesidad de mano de obra y falta de especialidad en las contratas. Las características de la plantilla en la contrata. Las distintas contratas y plantillas de las contratas. Permanece hasta julio de 1971 que se va al servicio militar. Habla de las características de su trabajo de pintura, a rodillo el casco del barco. La diferencia de salario entre los de plantilla y los de contratas, el trabajo por tareas.

[Min. 12:20-20:32]. El servicio militar en San Fernando, muy controlado por los antecedentes tanto de su padre como los de él, comenta los motivos por los que estuvo en los calabozos en numerosas ocasiones y en tareas de limpieza. Se retrotrae cuando estaba en Hytasa estuvo en cursos de electricidad en la Universidad laboral con la idea de tener un oficio. Su participación en Comisiones. Tras el servicio militar comienza a buscar trabajo porque no quería volver a la contrata. Lo llaman de Astilleros y se incorpora, estuvo tres meses de prueba por la falta de certificado de penales.

[Min. 20:32-30:21]. Entra en la empresa Astilleros en julio de 1973. Estuvo durante unos meses en la escuela de formación y lo preparan para soldador, relata la compensación que tienen tanto los recién llegados al taller como el grupo de trabajadores por la falta de prácticas de los nuevos alumnos. Hace un relato de las características de la empresa, la época de bonanza en trabajo en esos años, comenta que tras la huelga y despidos de 1970 había habido una caída de la actividad sindical. En el 73 empiezan nuevos dirigentes obreros como Martagón. Relata la asamblea por las detenciones de Rodolfo Martagón, Fernando Feijóo y Vicente Sanchís, decidieron parar la factoría. Habla del sistema de trabajo, relata los distintos talleres, el trabajo en el que prevalece el oficio.

[Min. 30:21-39:35]. Relata la estructura laboral de Astilleros, la distribución del trabajo en el taller de prefabricación, las distintas categorías, la movilidad en la empresa, los horarios, el control del trabajo, el sistema de medición de horas por trabajo.

[Min. 39:35-41:56]. Las relaciones entre los trabajadores y los mandos, la profesionalidad de los trabajadores, el respeto por el trabajo y la autoestima.

**Cinta 136.4 (febrero de 2005).**

[Min. 00:00-07:45]. La actividad sindical en Astilleros tras los despidos de 1970 decrece y habla de Rodolfo Martagón como la persona que volvió a impulsar la acción sindical de mediados de los setenta. Comenta que se realizan reclamaciones por talleres, reclamaciones muy puntuales como los monos de trabajo, la seguridad.

[Min. 07:45-14:37]. Habla sobre la relación entre Comisiones y el PCE, sobre su actividad en el partido en la factoría desde 1973, la relación del partido como responsable de la factoría en el Distrito Sur; sobre otras organizaciones en Astilleros, en las contrata dice que tenía importancia la USO. Relata el trabajo que realizaba en la Caja de Previsión de la empresa para ayudar a los trabajadores, la realización de boletines. La presentación del Partido en 1976. Se presenta a las elecciones sindicales en 1978.

[Min. 14:37-24:40]. La estructura de Comisiones en los primeros años de la transición, la interprovincial. Se detiene en las relaciones entre el partido y el sindicato. La solidaridad en Astilleros para los presos políticos o para los trabajadores en las empresas en crisis. Las conexiones con otros astilleros de España, comenta que hasta 1976 que se crea Astilleros Españoles no hubo unión. La participación de Comisiones en el sector naval.

[Min. 24:40-31:39]. Relata el conflicto del sector naval en España a mediados de los setenta, desde el contexto global hasta la política nacional y sobre la reconversión que comienza en 1976. Las políticas que se llevan a cabo: prejubilaciones, mejorar la infraestructura, compra común. Sobre el cierre y el conflicto de Olabeaga. Comenta que el resultado es que se pierden muchos empleos pero los trabajadores salen cubiertos. La competencia de otros países, competencias de precios y nuevas reconversiones.

[Min. 31:39-37:20]. La política naval en el 84 con el gobierno del PSOE y las grandes movilizaciones en Astilleros, la eliminación del Plan Naval sin ofrecer un nuevo acuerdo, comenta que sólo se cumplen las prejubilaciones sin contemplar los demás puntos del acuerdo como la recuperación del empleo, la falta de nuevos ingresos y las subcontrataciones.

[Min. 37:20-44:34]. Ignacio hace una valoración de las continuas luchas en la defensa de los astilleros como sindicalista, los problemas y lo que se ha conseguido. Conflicto entre distintas empresas de astilleros por su supervivencia.

[Min. 44:34-52:07]. Sobre la participación de otras organizaciones sindicales en Astilleros, comenta que siempre son mayoría Comisiones y una alta afiliación. Realiza una valoración de su recorrido sindical.

