

declaración nº1

LA LLIGA COMUNISTA REVOLUCIONARIA FRENTE AL CONVENIO DEL METAL

Ahora hace un año se firmó, a espaldas de los trabajadores del metal de la "provincia" de Barcelona el laudo provincial. Ahora hace un año más de 100.000 trabajadores fueran a la huelga para superar este laudo y conseguir mejoras sustanciales. Si bien la movilización fue muy importante, tanto por su amplitud como por la incorporación a la huelga de muchos trabajadores de empresas pequeñas, es cierto que no conseguimos lo que nos propusimos, e incluso hubo despedidos, como pasó en Vieta, Yorque, Cuyas Pons, etc. Nuevamente nos encontramos ante el convenio "provincial" del ramo y de nuevo hemos de prepararnos. Este año tenemos más razones aun para exigir unas negociaciones serias que contemplen las reivindicaciones más importantes que tenemos. El aumento del coste de la vida se ha disparado, las condiciones de vida y de trabajo son cada día más graves, despidos, paro, discriminaciones. La falta de las más elementales libertades sindicales, la existencia aun del Sindicato Vertical como instrumento del gobierno para impedir la libertad sindical, espolean la lucha para imponer todos nuestros derechos, sin recorte de ninguno. LA LLIGA LABORAL LA HEMOS DE IMPONER YA !

Los empresarios, hemos de tenerlo muy claro, no sólo no están dispuestos a conceder mejoras, sino que se ampararán en las recientes normas decretadas por el gobierno para solucionar este convenio de una forma administrativa. Pondrán todas las trabas que puedan a la comisión deliberadora elegida por nosotros los trabajadores y en caso de que la acepten por nuestra presión, se limitarán a negociar las reivindicaciones de salario que estipula la norma de convenios colectivos, es decir, la constante congelación salarial.

Pero este año tenemos muchas más posibilidades. Ciertamente, las empresas grandes han negociado convenios francamente ridículos y muchas han ido al laudo. Seat, Macosa, Hispano Olivetti, convenio comarcal del Baix Llobregat, etc. miles de trabajadores están a la espera del convenio "provincial" porque en definitiva solamente por medio de una movilización general podremos conseguir nuestras reivindicaciones. Este año es posible romper la división entre empresas grandes y pequeñas e ir todos juntos a la huelga, si hace falta, con más fuerza y más seguridad.

La confluencia con el ramo de la construcción, que también está preparando su convenio, da incluso perspectivas más favorables.

Dificultades hay muchas. Empezando por una cierta apatía en que muchos trabajadores se plantearon este convenio, fruto de los pocos resultados positivos del año pasado, seguido por las maniobras que Alcaína está haciendo al intentar elegir una comisión negociadora fantasma poniendo trabas a los trabajadores para reunirse en los locales del sindicato, hasta el retraso con que se ha empezado a distribuir la plataforma reivindicativa, nos encontramos que las negociaciones empezarán pronto y ciertamente, el grado de organización, de la elección de delegados, el ritmo de asambleas en las fábricas, es muy incipiente. Pero el problema más grave que se nos plantea se vuelve a centrar, como en el año pasado, en las formas de organización que hemos de poner en pie con el fin de que los representantes de los trabajadores que lleven a cabo las negociaciones y la coordinación sean representativos, democráticamente elegidos y lógicamente controlados por el conjunto de los trabajadores del ramo.

Experiencias recientes como las de Roca y Numax reafirman como es posible conseguir la máxima unidad de los trabajadores mediante el control por parte de la asamblea de los delegados que llevan a cabo las tareas de representantes. Es ya hora de la dimisión de los cargos sindicales, de abandonar el Sindicato Vertical, de afiliarnos todos los trabajadores a nuestros sindicatos y de elegir y controlar a nuestros representantes.

En este punto hemos de ser intransigentes. Los compañeros de la corriente mayoritaria de CC.OO. y USO mantienen una postura que no podemos aceptar. Querer llevar la coordinación y la negociación de este convenio por medio de las Uniones de Técnicos y Trabajadores del Sindicato Vertical, con una mezcla de verticalistas como Alcaína y hombres representativos de las UTT es facilitar a la patronal el camino de las maniobras, de las negociaciones a espaldas de los trabajadores, de la firma del convenio sin conseguir lo que nos proponemos. Es más, creemos sinceramente que corremos el peligro de que, de una forma u otra, se firme un pacto social, si nuestros representantes no son democráticamente elegidos y controlados por el conjunto de los trabajadores de la "provincia".

La Lliga Comunista Revolucionaria rechaza estas maniobras y hacemos un llamamiento a todos los trabajadores para que permanezcan alerta de cara a impedir que, como en el año pasado, los que se empujaron a mantener el sindicato vertical nos conduzcan a unas negociaciones en las que la patronal y el sindicato vertical lleven la iniciativa y los trabajadores quedemos desarmados por falta de organización.

Llamamos a que se hagan asambleas en todas las fábricas y talleres, a que se elijan delegados, para coordinar a nivel de zona y comarca todas las fábricas del ramo, a que se hagan asambleas de zona y comarca donde se elijan representantes para la comisión deliberadora. Ni un paso atrás, ninguna concesión en este terreno. Creemos que esta forma de organización, conforme se vaya consolidando, ha de ir acompañada de una dimisión masiva de los cargos sindicales, postura que ya propugnan diversas centrales sindicales, incluso militantes de CC.OO. Pero lo que no podemos permitir es que las estructuras del Sindicato Vertical, respaldadas por hombre de CC.OO. y U.S.O. interfieran en nuestras negociaciones directas con la patronal. Las reivindicaciones son claras. El proyecto de plataforma elaborado por UGT, CNT, S.U. y COA las recoge casi todas y las asambleas pueden ampliar o recortar estas reivindicaciones. Creemos que son fundamentales:

LA AMNISTIA LABORAL Y LA LIBERTAD SINDICAL
SALARIO DE 26.000 PTS. Y AUMENTO LINEAL DE 8.000 PTS
40 HORAS SEMANALES

JUBILACION A LOS 60 AÑOS
30 DIAS DE VACACIONES

PLENOS DERECHOS SINDICALES

A TRABAJO IGUAL, SALARIO IGUAL. NO MAS DISCRIMINACIONES CON LA MUJER Y LA JUVENTUD

FUERA EL DESPIDO LIBRE

DEROGACION DEL CONVENIO DEL METAL, VIGENTE DESDE EL 72

Luchemos para llevar a término esta alternativa. La Lliga Comunista Revolucionaria la defiende y la defenderá con todas sus fuerzas.



COMITE DEL METAL
de
**LLIGA
COMUNISTA
REVOLUCIONARIA**
(Cuarta Internacional)

Ara fa un any es va firmar a l'esquena dels treballadors del metall de la "provincia" de Barcelona el "laudo" provincial. Ara fa un any més de 100.000 treballadors varem anar a la vaga per a superar aquest "laudo" i aconseguir millores substancials. Si bé la mobilització va ésser molt important, tant per la seva amplitud com per l'incorporació a la vaga de molts treballadors d'empreses petites, és cert que no varem aconseguir el que ens proposàvem, inclos hi varen haver acomiadaments com va passar a Vieta, Yorka, Cuyas Pons, etc.

Novament som davant el conveni provincial del ram i novament ens hem de preparar. Aquest any tenim més raons encara per a exigir unes negociacions serioses que contemplin les reivindicacions més importants que tenim. L'augment del cost de la vida està disparat, les condicions de vida i treball són cada dia més greus, despatxament, atur, discriminacions. La manca de les més elementals llibertats sindicals, l'existència encara del Sindicat Vertical com a instrument del govern per a impedir la llibertat sindical, esperonen la lluita per a imposar tots els nostres drets sense retallaments de cap tipus. L'AMNISTIA LABORAL I L'HEM D'IMPOSAR JA!

Els empresaris, hem de tenir-ho molt en compte, no sols no estan disposats a concedir millores, sinó que s'emperaran amb les recentis normes decretades pel Govern per a solucionar aquest conveni d'una forma administrativa. Posaran totes les traves que puguin a la comissió deliberadora elegida per nosaltres els treballadors i en cas de l'acceptació per la nostra pressió, es limitaran a negociar les reivindicacions de salari que estipula la norma de convenis col·lectius, es a dir, la constant congelació de salaris. Però aquest any tenim moltes més possibilitats. Certament, les empreses grans han negociat convenis francament ridículs i molts han anat al "laudo": Seat, Macosa, Hispano Olivetti, conveni comercial del Baix Llobregat, etc.. Mils de treballadors estan a l'espera del conveni provincial perquè en definitiva solament per mitjà d'una mobilització general podrem aconseguir les nostres reivindicacions. És possible aquest any trencar la divisió entre empreses grans i petites i anar tots junts a la vaga, si fa falta, amb més força i amb més seguretat.

La confluència amb el ram de la construcció que també està preparant el seu conveni encara dona més bones perspectives.

Difficultats n'hi ha moltes. Començant per una certa apatia en que molts treballadors es plantejés aquest conveni, fruit dels pocs resultats positius d l'any passat, seguint per les maniobres que Alcaína està fent al intentar elegir una comissió negociadora fantasma i posant traves als treballadors per a reunir-se als locals del Sindicat, fins al retard en que s'ha començat a distribuir la plataforma reivindicativa, ens trobem que les negociacions comencaran aviat i certament el grau d'organització de l'elecció de delegats, el ritme d'assemblees en les fàbriques, es molt incipient. Però el problema més gros que se'ha planteja es torna a centrar com l'any passat, en les formes d'organització que hem de posar dempeus per tal que els representants del treballadors que duquin a terme les negociacions i la coordinació siguin representatius, democràticament elegits i lògicament controlats pel conjunt de treballadors del ram.

Experiències recents com les de Roca i Numax reafirmen com es possible aconseguir la màxima unitat dels treballadors mitjançant el control per part de l'assemblea dels delegats que duen a terme les tasques de representants. És l'hora ja de la dimissió dels carrecs sindicals, d'abandonar el Sindicat Vertical, d'afiliarnos tots els treballadors als nostres sindicats, i d'elegir i controlar els nostres representants.

En aquest punt hem d'ésser intransigents. Els companys del corrent majoritari de CC.OO. i USO mantenen una postura que no podem acceptar. Volem portar la coordinació i la negociació d'aquest conveni per mitjà de les Unions de Tècnics i Treballadors del Sindicat Vertical, amb la barreja de verticalistes com Alcaína i homes representatius de les U.T.T. es facilitar a la patronal el camí de les maniobres, de les negociacions a l'esquena dels treballadors, de la firma del conveni sense aconseguir el que ens proposém. És més, creiem sincerament que correm el perill de que, d'una forma o altra, es firmi un pacte social si els nostres representants no son democràticament elegits i controlats pel conjunt de treballadors de la "provincia".

La Lliga Comunista Revolucionària rebutja aquestes maniobres i fem una crida a tots els treballadors a romandre alerta de cara a impedir que, com l'any passat, els que s'entossudeixen en mantenir el Sindicat Vertical ens portin a unes negociacions on la patronal i el Sindicat Vertical portin la iniciativa i els treballadors quedem desarmats per falta d'organització. Cridem a què es facin assemblees a totes les fàbriques i tallers, a què s'elegeixin delegats per a coordinar a nivell de zona i comarca totes les fàbriques del ram, a què es facin assemblees de zona i comarca on s'elegeixin representants per a la comissió deliberadora. Ni un pas enrera, cap concessió en aquest terreny.

Creiem que aquesta forma d'organització, de manera que es vagi consolidant, ha d'anar acompanyada d'una dimissió masiva dels carrecs sindicals, postura que ja propugnen diverses centrals sindicals, inclos militants de CC.OO. Però el que no podem permetre es que les estructures del Sindicat Vertical, recolzades per homes de CC.OO. i U.S.O. s'interfereixin en les nostres negociacions directes amb la patronal.

Les reivindicacions són clares. El projecte de plataforma elaborat per UGT, CNT, S.U. i CGA les recollim quasi totes i les assemblees poden ampliar o retallar aquestes reivindicacions. Creiem que son fonamentals:

L'AMNISTIA LABORAL I LA LLIBERTAT SINDICAL

SALARI DE 26.000 PTE'S I AUGMENT LINEAL DE 8.000 PTE'S

40 HORES SETMANALS

JUBILACIÓ ALS 60 ANYS

30 DIES DE VACANCES

PLENS DRETS SINDICALS

A TREBALL IGUAL SALARI IGUAL. NO MES DISCRIMINACIONS CONTRE LES DONES I LA JOVENTUT

FORA EL DESPATXAMENT LLIURE

DEROGACIÓ DEL CONVENI DEL METALL, VIGENT DES DEL 72

Lluitem per dur a terme aquesta alternativa. La Lliga Comunista Revolucionària la recolza i la defensarà amb totes les seves forces.



COMITE DEL METALL
de la
**LLIGA
COMUNISTA
REVOLUCIONÀRIA**
(Quarta Internacional)