

DOCUMENTO SOBRE NUESTRA POLITICA SINDICAL1.- Balance de la actuación sindical

Desde el inicio de la reforma a hoy el balance de la actuación sindical puede valorarse sin embargo como realmente negativo. De una situación, en un comienzo de reales expectativas a nivel de afiliaciones masivas a los sindicatos, de movilizaciones multitudinarias de un creciente empuje, se pasa, 4 años más tarde a una desafiliación masiva (cerca del 50%), a un desengaño brutal, a una incapacidad por parte del M.O. a hacer frente a la ofensiva patronal y de la burguesía que viene traduciéndose en un desanimo y en posturas de insolidaridad y egoismo por parte de una importante franja de trabajadores con tradición de lucha.

Evidentemente esto representa una creciente debilidad del M.O. que se encuentra sin capacidad para hacer frente a las constantes medidas antiobreras del Gobierno Suarez.

La clase obrera y capas populares de todo el país está hoy padeciendo y sufriendo las consecuencias, no de los errores como dice el Sr. Camacho, sino de la política reformista aplicada por los dirigentes de CCOO y UGT que son al mismo tiempo los encargados de imponer en los sindicatos la política de sus respectivos partidos PCE y PSOE.

El balance negativo debido esencialmente a la política reformista aplicada en el seno de los sindicatos y por lo tanto del M.O. tiene unos responsables. Estos responsables, hay que decirlo son el PCE y el PSOE que aunque con importantes diferencias han contribuido a conducir el M.O. y popular a la división política y por lo tanto a la incapacidad de enfrentarse exitosamente al gran capital.

Aunque tanto el PSOE como el PCE aceptaron la Reforma Política y la Monarquía, y más tarde la Constitución antiobrera y los Pactos de la Moncloa existen sin embargo diferencias importantes en los objetivos que son los que han influido en una práctica sindical diferenciada. Conviene por lo tanto marcar diferencias.

Para el PSOE, la política de la Reforma, de los Pactos y del consenso no es un compromiso con los representantes del Gran capital, la UCD, sino lo que le convenia exactamente como Partido de recambio del Gran capital. Era la prueba necesaria para demostrar al gran capital su capacidad de controlar el M.O. y preservar los intereses de la burguesía y del imperialismo en un momento crítico para estos últimos. Una vez consolidada la reforma su política anticomunista, el apoyo que recibe del propio Gobierno demuestran claramente sus objetivos de ser el Partido dispuesto a reemplazar la UCD en gestión, aunque sea diferenciada, de los intereses capitalistas.

Si alguna duda quedaba de esto, las propias declaraciones de Felipe, ante empresarios, industriales y banqueros reunidos en Basilea (Suiza) no dejan ya lugar a dudas al declarar: "Temo más al conservadurismo de la izquierda que al de la derecha" ya estamos advertidos, para Felipe Gonzalez lo máximo es la democracia burguesa, después de eso prefiere la dictadura militar que es lo que significa el conservadurismo de derecha.

No es de extrañar pues, que la UGT, se convierta en el primer factor de división de la clase obrera, que firme acuerdos marcos a espaldas de los trabajadores y que empiece ya a jugar el papel que le corresponde, es decir el de un sindicato de conciliación destinado a ser el calza-dor de la política reformista del PSOE en el seno de la clase obrera.

Para el PCE, tal política representa un compromiso con las fuerzas del gran capital, del que espera, a cambio de contener y hacerle aceptar a la clase obrera la reforma Monárquica, compartir parcelas de poder, alzarse como fuerza parlamentaria que le permita aplicar su política reformista. Esto es extender las reformas al campo de la clase obrera, sin poner en peligro ni los intereses fundamentales del capitalismo, ni las estructuras del sistema -Política pequeño burguesa altamente idealista destinada al fracaso y a la derrota-

En toda la fase de consolidación de la Reforma, el papel de los dirigentes del PCE en CCOO ha sido clarísimo: Pasar todo el protagonismo, a los parlamentarios del PCE y a los líderes de CCOO a través del Consenso, de la firma de convenios evitando todo tipo de movilización. Aislamiento de las luchas, las expulsiones de CCOO de los elementos más combativos. Y para más INRI, cuando los trabajadores intentaban tomar la iniciativa y protagonizar grandes movilizaciones el PCE y los dirigentes de CCOO amenazaban con el golpe de Estado. Hoy esos mismos dirigentes reconocen que eso no es posible.

Como dice el refrán: "Muerto el burro la cebada al sabo". Consolidada la reforma, la burguesía no necesita ni apoyo, ni compromisos con el PCE. Por tanto la UCD apoyada por el PSOE se lanza a aplicar su estrategia de hacer pagar el coste de la crisis al conjunto del pueblo trabajador. (PEG, Estatutos del trabajador- Acuerdo Marco, etc) Medidas que no es posible para el PCE aceptar sin más porque le llevaría a perder la cara ante sus electores y su propia base y a aumentar su desprestigio ya de por sí importante.

Se desprende de aquí las movilizaciones desencadenadas por CCOO en un intento de hacerle pagar caro a la UCD y PSOE el haber marginado al PCE de la negociación y también recuperar parte del prestigio perdido ante el abandono constante de los intereses generales del MO. Movilizaciones y luchas que se cuidó muy bien de mantener en unos límites que le sirviera de forma de

presión al Parlamento.

Hoy aparece con toda su crudeza los efectos altamente negativos para la clase obrera de tal política reformista.

A nivel organizativo existe una debilidad importante que se manifiesta tanto en la importante desafiliación en el seno de CCOO como en la disminución numérica de las movilizaciones.

A nivel político existe una grave división en el seno del M.O. que está siendo la causa fundamental del desanimo y confusión y por lo tanto la incapacidad para hacer frente a los planes agresivos del Gran capital.

A nivel económico la situación se empeora de día en día fruto de la debilidad que posibilita a la UCD dictar leyes que agravan constantemente las condiciones de vida y trabajo de las masas obreras y populares. Elevándose el paro ya a mas de 2 millones entre los cuales empiezan a desarrollarse situaciones de verdadera miseria.

\*Y si la situación de la clase obrera no ha mejorado ni a nivel político, ni organizativo, ni en lo económico y social no cabe duda que el balance de la lucha sindical es negativo.

## 2.- ¿Es justo trabajar en CCOO?

Para poder entrar de lleno en el análisis de si es justo o no trabajar en el seno de CCOO, es necesario hacer previamente una breve reflexión del porqué los comunistas trabajamos en los sindicatos y si estos son necesarios para alcanzar el objetivo del proletariado o sea para hacer la revolución.

El sindicato es la organización más amplia de masas que recoge desde la vanguardia hasta el sector más atrasado de la clase obrera. El papel fundamental de los sindicatos consiste en unir a la vanguardia con el sector más atrasado y organizar a la clase obrera hacia el derrocamiento del capitalismo.

Es importante comprender que lo más avanzado de la clase obrera está en los trabajadores encuadrados en los sindicatos y no fuera de ellos, porqué tienen conciencia de la necesidad de estar organizados frente a la patronal y que lo importante no es sólo "la fábrica" sino el conjunto del movimiento obrero.

La tarea de los comunistas es enseñar a las masas como se utiliza el sindicato: como instrumento contra la patronal y el Gobierno y como un arma de lucha para conseguir unos objetivos:

- Que los sindicatos apoyen e impulsen las luchas como forma de presión contra la patronal y el Gobierno.
- Buscar la más amplia solidaridad obrera
- La denuncia del reformismo
- Hacer del sindicato una escuela de socialismo.

Se trata pues de fortalecer el sindicato derrotando al reformismo existente en su seno y esto solo lo podemos hacer desde dentro.

## CCOO

A pesar de la alta desafiliación y del desengaño de los trabajadores CCOO sigue siendo actualmente el sindicato mayoritario tanto a nivel numérico como cualitativo, reúne pues a la vanguardia más combativa de la clase obrera y la prueba de ello la tenemos en los constantes debates y las contradicciones que existen en su seno ya que lo que está en juego es la configuración de una práctica de sindicalismo de clase o de conciliación.

Lo importante para nuestra intervención en CCOO es comprender que a pesar de la hegemonía del reformismo (control de todo el aparato, dirección, fábricas, etc) es también una realidad que en ella confluyen los trabajadores más combativos y con grandes experiencias de lucha y que tienen aun pues una gran influencia decisiva sobre el movimiento obrero y ESTO DEBE DE SER LO MÁS IMPORTANTE PARA LOS COMUNISTAS.

El PCE trata de domesticar al mvto. obrero que éste acepte los presupuestos del gran capital (P. de la Moncloa, crisis, etc) ¡Y que mejor instrumento que a través de CCOO! El reformismo necesita romper la tradición de lucha de los trabajadores y encauzarla en la práctica conciliadora. POR ESTO TODO ABANDONO DE ELEMENTOS REVOLUCIONARIOS Y COMBATIVOS ES UNA DERROTA DE CCOO Y UN TRIUNFO DE LAS POSICIONES REFORMISTAS QUE VAN CONSIGUIENDO DEPURAR A LOS REVOLUCIONARIOS DE SUS FILAS.

¿Existen otras alternativas? "Cuando la burocracia sindical, persigue a los obreros revolucionarios, liquida la democracia interna por voluntad de una camarilla - cabe preguntarse sino es posible pasar por encima de los sindicatos, sino es posible sustituirlos por otro tipo de organizaciones como por ejemplo: los sindicatos revolucionarios, los ctes. de empresa y otro tipo de organización de esta clase- los partidarios de esta opción cometen el error fundamental de confundir estas experiencias organizativas con la solución del gran problema político: como liberar a las masas de la influencia de la burocracia sindical. De nada sirve ofrecerles a las masas una nueva organización autoproclamada, Es necesario ir a buscar a las masas allí donde se encuentran" (I.S.R.)

Diferentes experiencias que se han dado (colectivos autónomos, etc), en la práctica lo único

QUE HA REPRESENTADO ha sido agudizar más la división en el mvto. obrero, hacer de los sindicatos el enemigo principal, marginarse de las masas, quedar pues como los "revolucionarios mas puros" pero dejando a las masas a la influencia de los reformistas.

● "Se debe trabajar sin falta allí donde están las masas, ya que la tarea de los comunistas, consiste en saber convencer; en saber ganarse al sector mas atrasado, en saber actuar entre ellas, y no aislarse de ellas" Lenin

Un ejemplo claro lo tenemos en los Sindicatos unitarios (SU-CSUT), estos sindicatos correa de transmisión del PT-ORT, surgidos solo por el afan de protagonismo de estos partidos y no en dar una alternativa a CCOO, en la práctica han abandonado la lucha contra el reformismo y le han hecho el juego a la burguesía ampliando la división sindical en el mvto. obrero.

Las contradicciones actuales del PT, influirán sin duda en los sindicatos (SU-CSUT) entrando pues en un proceso de crisis y debate, nuestra posición hacia ellos no debe ser sectaria, sino la de buscar la más amplia unidad posible, llevar una fuerte lucha ideológica y agudizar sus contradicciones haciéndoles entender el error que están cometiendo y el daño que con ello causan al conjunto del mvto. obrero.

El resto de los sindicatos -USO-CNT- no representan ninguna alternativa sindical, es más están entrando en una profunda crisis que les llevará a su desintegración (sobre todo USO) y con ello la incorporación de muchos de sus militantes en CCOO y UGT.

Camaradas: No hay pues ninguna otra alternativa, es justo y es necesario seguir trabajando en el seno de CCOO pero para ello también es necesario rectificar nuestro estilo de trabajo. Hemos cometido grandes errores en nuestra intervención que nos ha llevado en muchos casos a aislarnos de las masas.

### Balace de nuestra actuación sindical

Nuestra actuación a nivel de Movimiento Obrero y fundamentalmente en el seno del sindicato de CCOO ha estado presidida por dos errores fundamentales del Partido: el idealismo y el pragmatismo.

Idealismo que nos llevó a una falsa evaluación de la relación de fuerza entre el pueblo y el Gran capital por una parte y por otra en la influencia y margen de maniobra del reformismo y del revisionismo. Como todos hemos podido apreciar esto nos condujo a errores de tipo izquierdista cuyos rasgos más fundamentales son: 1º Enfrentamiento frontal contra la burguesía en general, esto es desde el Gran capital hasta el revisionismo haciendo el campo del enemigo más amplio que el del pueblo. y 2º Situarnos muy por encima del propio nivel de las masas, fundamentalmente en lo que concierne la denuncia y el combate contra el revisionismo en el seno de CCOO. Junto a estos errores es evidente también la no comprensión del trabajo sindical en su mayoría cuyo mayor exponente podríamos situarlo en no saber aceptar en el seno del sindicato la relación de mayoría y minoría. Dicho de otra forma el confundir las contradicciones en el seno del pueblo, con las contradicciones entre burguesía y proletariado. Estos errores han facilitado la tarea de los burocratas revisionistas de expulsar nuestros militantes de CCOO o de sus cargos de responsabilidad al quedarnos en muchos casos sin el apoyo de las masas. Este idealismo se ha manifestado también en la aplicación mecánica de experiencias avanzadas, como por ejemplo los camaradas de CASA queriendo aplicar, y haciéndolo de hecho, la misma táctica que en Pegaso de Barcelona sin tener en cuenta que la relación de fuerzas era muy diferente.

Pragmatismo que ha llevado a practicar una política espontaneista en general, es decir ir detrás de los acontecimientos, sin ninguna preparación de nuestra intervención, sin preparar y coordinar las batallas importantes como por ejemplo las elecciones sindicales o congresos de CCOO. Y también a practicar el sindicalismo en el seno del Movimiento Obrero, olvidándonos de la intervención como partido. Aunque también hay que decir que hoy hay ya una gran rectificación en este sentido. Sin embargo el pragmatismo también se ha manifestado en la poca o nula concreción de células del partido en fábricas o tajos y en este sentido la rectificación amorzada aún no ha dado sus frutos, lo que hace suponer que todavía arrastramos errores del pasado.

Cabe señalar también que si bien a nivel teórico el Partido ha tenido claro que el trabajo en el M.O. era prioritario, en la práctica esto no se ha aplicado ya que hemos invertido más fuerza en el Mvto. Popular, o al menos no hemos dedicado el máximo de nuestras posibilidades al trabajo en CCOO, lo que indudablemente significa un error.

Es evidente que uno y otros errores han debilitado de forma muy seria nuestra presencia en el MO y esto representa un fuerte handicap para la construcción del Partido. Hoy estos errores nos han imposibilitado intervenir seriamente en las contradicciones que atraviesa el PCE en el seno de CCOO o cuando menos nos ha impedido agudizarlas y poder avanzar seriamente no solo en la denuncia de los burocratas sino incluso en arrinconar a nivel de masas las posturas reformistas y claudicantes.

### Nuestras tareas hoy

Si bien existen factores negativos que harán nuestra tarea difícil en el Movimiento Obrero en general y en CCOO en particular, también existen factores positivos en los que debemos apo-

yarnos para continuar nuestra rectificación y emprender un trabajo con visión estratégica. Los factores negativos son principalmente tres:

1º La gran debilidad del Movimiento Obrero en la actualidad fruto del fracaso de la política reformista y revisionista en su seno que lo ha conducido a una división política de gran envergadura. Esta división se sitúa hoy entre la social-democracia y el revisionismo y entre estos y los revolucionarios.

2º El desprestigio de CCOO sembrado por los burocratas revisionistas que la ha conducido a una debilidad importante aunque sigue siendo el sindicato mayoritario.

3º Nuestra debilidad en el Movimiento Obrero.

Junto a esto, la agravación continua de la crisis que reduce constantemente las posibilidades de maniobra de la burguesía. El empeoramiento de las condiciones de vida y trabajo de las masas populares que siguen manteniendo un alto nivel de movilización. El desgaste progresivo de la social-democracia y revisionistas y la consiguiente pérdida de influencia en el seno de las masas de la política reformistas. La existencia de una importante corriente de izquierda en el seno de CCOO. Todo esto son factores positivos que deben poder permitirnos tanto el fortalecimiento del Movimiento Obrero como aumentar nuestra influencia en fábricas, tajos y en el propio sindicato de CC.OO

Para situar nuestra rectificación debemos partir de la realidad existente, que solo será positiva en la medida que afinemos en nuestro trabajo, pero que hoy no es muy favorable. Los rasgos esenciales de esta realidad es que existe una profunda división política en el seno del M.O. a causa de la introducción de la política burguesa en su seno. Y que junto a la confusión reinante es la causa fundamental de la importante desafiación sindical que se traduce por una debilidad frente a la burguesía. Esto fundamentalmente lo que permite al Gran Capital continuar su ofensiva contra los trabajadores. Está claro pues que el primer error a eliminar es el sindicalismo y entender que lo fundamental es orientar políticamente a los trabajadores en su conjunto. La rectificación situada en el III Congreso, así como los sucesivos avances en los comités centrales situando el enemigo principal y como combatirlo permite al conjunto de camaradas combatir la división en el seno del M.O. uniendo al máximo de fuerza contra el Gobierno de la UCD como representante y artífice de las medidas del Gran capital contra los trabajadores. La división del MO y la debilidad que esto acarrea no favorece en absoluto a los comunistas y a su proyecto de construcción del Partido que va totalmente unido a la capacidad de las masas de luchas y movilizarse. Está claro pues que el objetivo de la unidad política de los trabajadores es un objetivo fundamental que hay que conseguir partiendo del nivel real y concreto de las masas y del objetivo político a conseguir.

El otro importante error que debemos erradicar es naturalmente el pragmatismo. Esto es no ir detrás de los acontecimientos, queriendo en muchos casos reemplazar la labor de los sindicatos. Sino por el contrario el tener planes concretos en nuestra intervención en el M.O. que deben surgir del estudio y debate de las condiciones reales que nos permitan educar a las masas en su enfrentamiento contra la burguesía. Está claro que la intervención del Partido no puede situarse al mismo nivel que la del sindicato sino a un plano superior que permita a las masas a partir de su experiencia concreta de lucha ir comprendiendo la envergadura real de su combate contra la burguesía. Porque debemos entender que en cuanto a la lucha propiamente reivindicativa la hacemos mejor a través de los sindicatos.

Ganar la mayoría en el seno de CCOO es nuestro objetivo, y no vamos a insistir sobre esto pues está claro el porqué. Lo que interesa aquí resaltar es que cuando no tenemos esa mayoría debemos saber aceptar la minoría y no salir por peteneras, permitiéndole al reformismo limpiar el sindicato de comunistas. Es evidente que los errores cometidos en este sentido y los que se siguen cometiendo cuando camaradas se niegan a trabajar en CCOO bajo la excusa de que allí los revisionistas manipulan. No comprender que eso es normal porque si nosotros queremos tomar la mayoría ellos quieren guardarla. La única diferencia es que nosotros somos comunistas y queremos la mayoría en base a la defensa de los intereses obreros y populares, en base a una política revolucionaria y ellos son burgueses y quieren la mayoría para aplicar su política en base a maniobras sucias. Pero poner esta excusa para no trabajar en el seno de CCOO es no comprender que en CCOO también se manifiesta la lucha de clase; es en definitiva claudicar ante el revisionismo. Quien más gana con esto son ellos y no los comunistas y los trabajadores.

Este error debe ser superado y permitirnos invertir todas nuestras fuerzas disponibles en fortalecer el M.O. y en dificultar al máximo la política reformista en su seno.

Los instrumentos que se nos ofrecen:

- \* Asambleas (fábricas-tajos)
- \* Comités de empresa
- \* Comités sindicales (fábrica-tajo)
- \* Coordinadoras Sindicales
- Sindicato

De todos estos medios dispone el MO y los comunistas para enfrentarse a la patronal y su Gobierno, para preparar al conjunto de los trabajadores a los duros combates de la lucha de clases y entre estos combates está el de combatir las posiciones reformistas en el seno del MO. Sa

ber darle la importancia que cada una de estas instancias tiene es fundamental. Está claro que lo fundamental es la Asamblea de fábrica o tajo o simplemente sindical y que es aquí donde nuestra intervención debe ser decidida, pero sobre todo acorde con la realidad y DANDO ALTERNATIVAS capaces de ganarse a la mayoría y por lo tanto convertirse en la dirección de la asamblea y por ende de esa parte del movimiento. Pero en la asamblea se puede intervenir desde dos sitios 1º desde la propia asamblea y 2º desde el comité de empresa que convoca la asamblea y quien en un principio dirige y de aquí la importancia del Comité de empresa que además de tener la facultad y responsabilidad de la defensa de los trabajadores en el seno de la fábrica y del tajo, en todas las cuestiones de seguridad e higiene, aplicación correcta del convenio, defensa de problemas individuales de los trabajadores frente a los abusos de la patronal, y otros problemas como ritmos de trabajo, etc.,... y siempre haciendo que cada uno y todos estos problemas sean asumidos por el conjunto de trabajadores, además de esto la posibilidad de hacer de cada asamblea un instrumento de debate y de avance político del conjunto, partiendo de la fuerza que le da su práctica de defensa diaria de los intereses de todos los trabajadores de la fábrica o tajo. El mayor éxito para un comunista, es ser elegido por sus compañeros al Comité de fábrica y cuando esto no sucede debe procederse a una revisión crítica de su trabajo y comportamiento en el seno de la fábrica o tajo.

Debemos potenciar las secciones sindicales de fábrica o tajo, es decir el núcleo dirigente sindical que además de reunir mensualmente a todos los sindicatos de la empresa o tajo, sin prohibir la entrada a los no sindicados que quieran participar con voz pero sin voto, para debatir los problemas de la empresa, informar de la marcha del sindicato, invitar a los trabajadores sindicados a pronunciarse sobre los problemas internos del sindicato, etc., asambleas que tienen como objetivo fundamental la formación sindical y política de los trabajadores sindicados o no. Además de esto debe desempeñar la función importante de fortalecer el sindicato tanto numericamente como cualitativamente a través de las asambleas y debe ser igualmente el núcleo que haga del sindicato en cada empresa, un organismo de masas, amplio, de forma organizativa laxa pero vivo en las iniciativas y defensa de los intereses tanto generales como concretos de los trabajadores. Igualmente representa al sindicato a nivel de fábrica o tajo y debe ser el que hace llegar hasta el último trabajador las iniciativas y directrices del sindicato, sus debates y discusiones. Desempeña pues un papel importante entre el sindicato como tal y los trabajadores. Y es importante nuestra presencia por esto y también porque permite asistir y ser miembro de la coordinadora sindical y por la misma tener una visión más amplia y concreta de la situación al mismo tiempo que representa un campo de batalla importante contra el reformismo.

Por lo tanto queda también claro que es importante, cuando podamos, formar parte de estas coordinadoras porque de ellas dependen en gran medida la generalización de las luchas por la propia coordinación de las mismas. Y lo más importante, que también depende el propio contenido político de las luchas generalizadas.

Todas estas instancias son las fundamentales en el trabajo de los comunistas en el seno de los sindicatos porque son las que tienen la fuerza de la base, el apoyo directo de los trabajadores.

Los sindicatos representan hoy las únicas organizaciones de masas del proletariado más combativo, y con más experiencia de lucha, pero que la política del PC en su seno está convirtiendo en un sindicato más. Debemos pues trabajar en el seno de CCOO, teniendo en cuenta en todo momento la realidad de la situación.

× 1º Que CCOO está dominada y controlada en su mayoría por el PC cuyo papel fundamental hoy es, a través de la consigna "Consolidar la Democracia", consolidar el capitalismo y por lo tanto sus instituciones. Pero no nos podemos engañar; si el PC controla mayoritariamente CCOO, no es porque la clase obrera es tonta y se deja engañar, es porque por una parte los errores izquierdistas han pesado mucho y por otra han tenido y siguen teniendo buenos líderes de masas con un pasado glorioso de lucha antifranquista; y esto les da una gran capacidad de maniobra, junto con el enorme aparato que poseen.

× 2º Que esta realidad (la de que son revisionistas, etc) no está situada a nivel de masas, aun que en los últimos meses la propia combatividad de los trabajadores está desenmascarando a los burocratas del PC, para una parte importante de trabajadores combativos. Pero debemos ser conscientes que esto no es suficiente porque por una parte no acaba de situarse a nivel de masas amplio y por otra va acompañada de una gran confusión en el seno del M.O., de la que puede salir reforzada la propia social-democracia, y estratégicamente el propio PC.

La tarea de los comunistas en el seno de CCOO es pues una tarea ardua y difícil en la que debemos saber perfectamente situar los objetivos, partiendo del conocimiento profundo de la táctica y estrategia tanto del capitalismo como de los propios reformistas. Para el PC (reformistas) se trata de domesticar al MO y encauzarlo en la dinámica de aceptación de los presupuestos burgueses, esto es, sin romper la estrategia de la burguesía de pasar a un ordenamiento superior de su sistema, consolidando la Monarquía y sus instituciones, lo que conlleva la aceptación del paro, reducción de los salarios, reestructuración de la economía con los consiguientes despidos. Para ello, se pone al frente de las luchas con los objetivos de a) encerrarlas en los límites de lo pactado con la burguesía (Pacto de la Moncloa) b) bloquearlas y hacerlas fracasar cuando estas intentan ir más allá de lo pactado, cuando responden o a objetivos determinados por la burguesía como son los cierres de las empresas, despidos parciales, etc, para

lo cual impide, bloquea e incluso sabotea todo tipo de acciones solidarias como extensiones de las huelgas solidarias, manifestaciones, etc.. El resultado de esto es convencer a los trabajadores en general de que no hay condiciones para ir mas allá, infligiéndoles derrotas a aquellos que no aceptan los límites impuestos por las negociaciones, pactos y acuerdos vergonzosos entre burocratas sindicales y patronos. Todo esto, poniéndose al frente, es importante resaltarlo, o intentándose poner, de las luchas porque es la mejor forma de controlarlas y encauzarlas.

Se desprende una primera enseñanza importante: A saber que el primer objetivo no es el enfrentamiento con los revisionistas, sino el ponerse al frente de la lucha por la defensa de los intereses de los trabajadores. Solo desde la postura de defensa de los intereses de los trabajadores, desde la defensa del sindicato como sindicato de clase, se puede denunciar al reformismo, y más importante se puede situar a nivel de masas la comprensión del tema revisionista.

Una segunda enseñanza es que debemos asegurar la victoria y el avance de los trabajadores en cada lucha. Esto es, impedir que los reformistas desanimen y den paso a la derrota de las luchas consiguiendo así sus objetivos de encauzar la clase Obrera hacia el reformismo. Esto quiere decir que el enfrentamiento con los reformistas se hará cuando las condiciones lo permitan o b exijan. Por lo tanto nuestro esquema de intervención será en general:

- a) Análisis de la lucha (situación de la propia empresa, participación trabajadores, posibilidades de victoria, etc)
- b) Alternativas a partir del análisis (tabla reivindicativa, formas de lucha, etc)
- c) Tomar la iniciativa poniendonos al frente, es decir interviniendo en las asambleas, comité de fábrica o comité sindical, con nuestras alternativas (recordamos que las alternativas salen de la celula tras discusión y que en caso de lucha esta se reúne tantas veces como sea necesario con el fin de llevar una dirección colectiva y no personal)
- d) Asegurarse de la participación y unidad de la gran mayoría de trabajadores.
- e) No confiarse en los reformistas, quiere decir no solo que no nos fiamos de sus palabras, sino sobre todo que nos aseguramos y damos los medios para llevar la lucha lo mas lejos posible (solidaridad, extensión, manifestación, ...) para lo cual organizamos al conjunto de los obreros en lucha para que asuman y realicen estas tareas y pongamos a disposición nuestra organización y aparato. Y esto se organiza, no se improvisa.

#### Nuestro trabajo en el seno de los parados

El efecto mas grave de la crisis actual sobre la clase obrera es sin duda alguna el paro. Las consecuencias de esto se traduce hoy a dos niveles para el conjunto del pueblo trabajador. Primero, y es lo mas grave, porque dos millones de trabajadores y trabajadoras se encuentran en una situación desesperada al no tener recursos minimos y necesarios para vivir y que tanto por su situación económica como por el hecho de verse apartados de la vida productiva se encuentran en una situación de marginación tanto económica como social. Esta situación lejos de mejorarse tiende a empeorarse cada vez mas debido al programa económico del Gobierno que restringe drasticamente las inversiones sociales creadoras de puestos de trabajo, que niega todo apoyo a la pequeña y mediana empresa que hoy en nuestro pais emplea al 80% de la mano de obra, que pone la economía del pais en mano del capital extranjero y vende el patrimonio estatal a las multinacionales con las consiguientes reestructuraciones de empresas y despidos masivos de trabajadores (Seat, Pegaso, etc..) Debido al Estatuto de los Trabajadores que introduce el despido libre que ya está empezando a utilizar de forma amplia la patronal. Debido a la Ley de Relaciones Laborales que el Gobierno de la UCD piensa imponer proxicamente y que reduce las prestaciones sociales de los parados de forma escandalosa.

Y segundo porque la enorme reserva de mano de obra que significa los 2 millones de parados son aprovechados por la propia patronal y Gobierno para aumentar la explotación y expoliación del conjunto de los trabajadores. Utilizando el chantaje del paro impone reducciones de salarios, aumenta los ritmos de trabajo y agrava las condiciones sociales y políticas del pueblo trabajador.

Tercero la división sindical del Movimiento Obrero entre parados y activos que se traduce por una debilidad de nuestras fuerzas para enfrentarnos a los planes terroristas del Gran Capital.

Es evidente que tanto por su amplitud como por su trascendencia la organización y lucha de los parados es vital para el Movimiento Obrero y para el conjunto del pueblo frente al Gobierno y la Monarquía, fiejes representantes del Gran capital.

Debemos dejar claro de entrada que la solución completa del paro no es posible conseguirla dentro del propio sistema capitalista, porque es producto de las relaciones de producción existentes, es decir de la explotación del hombre por el hombre, de relaciones basadas en la obtención de beneficios y no de las necesidades reales y concretas, de relaciones basadas en la desigualdad y en la opresión política, económica y social. Del sistema capitalista que periodicamente atraviesa crisis mas o menos graves que son la causa directa del paro y de la miseria para las familias afectadas. Y la prueba evidente de todo ello es que en todos los apises determinados por el sistema capitalista existe hoy paro que alcanza mas o menos gravedad. Por lo tan-

to acabar totalmente con el paro significa acabar con el propio sistema que lo crea, el sistema capitalista; significa hacer la revolución, significa establecer unas relaciones de producción basadas en la igualdad, en las necesidades concretas y reales. Y esto solo la clase obrera puede hacerlo porque es la única clase que no tiene interés en explotar y expoliar, sino únicamente imponer la justicia e igualdad para el conjunto del pueblo.

Pero el que la solución real y definitiva este en el Socialismo no significa en absoluto que el objetivo inmediato a alcanzar sea la meta del Socialismo, porque es evidente que hoy no es posible, a partir de la fuerza del M.O., alcanzarlo de inmediato. Significa que es el objetivo de toda la clase obrera y capas populares oprimidas por el capitalismo y por lo tanto lo que uno a todas tanto parados como activos. Significa también que la lucha de los parados se situa en alcanzar reivindicaciones sociales y políticas que se inscriben directamente en la lucha por el socialismo como son la reducción de la jornada de trabajo, la jubilación a los 60 años o incluso a los 55, en la reducción de los ritmos de trabajo, etc., en definitiva en imponer la consigna de TRABAJEMOS TODOS - TRABAJEMOS MENOS.

También es evidente que si dentro del régimen capitalista que padecemos no podemos liquidar el paro, si que podemos imponer una serie de medidas laborales y sociales que hagan recaer el costo del paro sobre quienes lo crean, es decir el Gobierno y el Gran Capital. Se trata pues de conquistar, conservar y ampliar las medidas sociales, políticas y económicas que permitan a todos y a todas los parados vivir dignamente.

La lucha contra el paro, o mejor dicho contra quienes crean el paro y lo institucionalizan, no es pues una lucha en abstracto por el Socialismo sino un combate diario y permanente por la consecución de objetivos concretos a corto, medio y largo plazo que valla sellando pequeñas y grandes victorias, que vayan fortaleciendo el campo obrero y popular y debilitando las Clases Dominantes y que vaya abriendo paso hacia la conquista del socialismo.

#### Objetivos de la lucha contra el paro

El paro creado por el Gobierno y la Monarquía al servicio del Gran capital tiene tres consecuencias altamente negativas para el conjunto del M.O.:

- 1.- La marginación política, social y económica de millones de trabajadores.
- 2.- La división entre parados y activos que la misma burguesía trata de fomentar.
- 3.- La utilización por parte de la burguesía para presionar sobre las condiciones de vida y trabajo del conjunto del pueblo.

Se desprende de esto en primer lugar que la lucha contra el paro, es decir contra quienes lo crean y fomentan, no es exclusiva de los parados sino del conjunto de los trabajadores y trabajadoras. Y en segundo lugar que la incorporación a la lucha de los parados por sus propias reivindicaciones deben también perseguir el objetivo de fortalecer la unidad de todos los obreros contra el Gobierno y la Monarquía impidiendo así que esta consigna el objetivo de servirse del paro para aumentar la explotación y opresión del pueblo.

La lucha de los parados debe situarse a tres niveles:

a.- Contra el Gobierno y la Monarquía Porque está claro que son el instrumento del Gran capital y los que no solamente no han hecho nada para paliar el paro sino que han adoptado todo tipo de medidas que han contribuido a agravarlo. Así el plan económico, el Estatuto del Trabajador y la venta de empresas al capital extranjero con las consiguientes reestructuraciones y despidos son la consecuencia directa de un Gobierno y una Monarquía impuesta por el Gran capital. Contra ellos los trabajadores en paro., junto con los activos, sindicatos y partidos políticos de la izquierda deben dirigir su lucha exigiendo:

- Seguro de paro al 100% e indefinido
- Control de las oficinas de empleo por parados y sindicatos.
- Reforma agraria
- Política de apoyo a la pequeña y mediana empresa
- Nacionalización de las empresas en crisis.
- No a la venta del patrimonio estatal
- Política de inversiones públicas que sirva tanto para paliar el paro como la enorme deficiencia de servicios sociales.

Y junto a estas reivindicaciones generales, es urgente e imprescindible organizar potentes movilizaciones y luchas contra la Ley de Empleo que el Gobierno Suarez intenta imponer a través del Parlamento. Ley que agravará aun más la situación ya precaria de los parados reduciendo las prestaciones sociales.

Para ello los trabajadores en paro no solo deberán apoyar las acciones de los sindicatos y partidos políticos de izquierda, sino que deberán convertirse en los principales organizadores de movilizaciones y luchas contra dicha ley y frenar las nefastas intenciones del Gobierno Suarez.

b.- Contra la patronal Porque es la que mas directamente se aprovecha de la situación de paro existente, presionando sobre los salarios, sobre los ritmos de trabajo, sobre las condiciones de vida y trabajo del conjunto de trabajadores. Obligando bien sea porque da salarios de miseria, por amenazas de despidos, por la propia división que inculca en el seno del M.O., a la realización de horas extraordinarias, al pluriempleo y al trabajo a destajo. To-

do tipo de trabajo que suponen una superexplotación de los trabajadores y ganancias superiores para los capitalistas al anorrarse los gastos sociales que supondría el tener mas obreros.

Es necesario organizar la lucha contra esto lanzando campañas contra las horas extras, el pluriempleo y el destajo porque no es tolerable que mientras miles de familias se encuentran desamparadas se hagan horas extraordinarias o pluriempleo. Campaña en la que deben participar los sindicatos y comites de empresas y tajos concienciando a los trabajadores en activo a ser solidarios con los parados a través de la denuncia de las fábricas que realizan horas extras a través de la visita de trabajadores en paro a dichas fábricas exigiendo que se trabaje 8 horas y que se den puestos de trabajo.

La lucha por salarios dignos en ocho horas de trabajo como máximo, contra los ritmos abusivos y contra el paro debe ser un acicate para la unidad del conjunto de trabajadores, contra la patronal y el Gobierno. Y es evidente que aú también hay que exigir responsabilidad al Gobierno luchando para que instituya la prohibición de horas extras y pluriempleo. Obligando por una parte que las empresas estatales como Renfe e Iberia no realicen los millones de horas extras que vienen realizando y por otra parte prohibiendo a militares, guardias y policías armadas y otros funcionarios del Estado que tengan un pluriempleo que pueden muy bien ocupar los parados.

### c).- A nivel municipal

La lucha de los parados a nivel municipal debe orientarse en dos sentidos encaminados tanto a la creación de puestos de trabajos, como a la consecución de reivindicaciones sociales.

En primer lugar los ayuntamientos democráticos deben ser un instrumento mas de la lucha para arrancarle al Gobierno importantes subvenciones económicas que permitan la puesta en marcha de construcciones sociales que necesitan los barrios y ciudades tales como escuelas, ambulatorios, hospitales, guarderías infantiles, viviendas sociales, etc... y evidentemente suponen la creación de puestos de trabajo.

La experiencia hasta ahora demostrada es que los actuales ayuntamientos no estan jugando el papel de enfrentamiento con el Gobierno de UCD que se niega sistemáticamente a toda mejora social, política y económica de los barrios y pueblos y que por el contrario se limitan a gestionar lo mejor que pueden los intereses de la burguesía a nivel municipal. Esto significa que los parados organizadamente deben luchar para arrancarle al Gobierno las subvenciones necesarias. Combate que debe dirigirse en primer lugar contra el Gobierno obligando a los ayuntamientos a apoyarlo consecuentemente. Y solo cuando la Corporación municipal sea un freno debe pasarse a su denuncia y a combatirlos abiertamente.

En segundo lugar la lucha de los parados debe ir encaminada a conseguir reivindicaciones sociales y económicas a nivel municipal como son la exención de impuestos municipales a todos aquellos parados que no cobran subvenciones o sean estas ultimas insuficientes para mantener a su familia. Así como conseguir de la misma manera la gratuidad de los transportes públicos y entrada gratuita a todos los establecimientos municipales deportivos y culturales.

Así mismo es importante <sup>conseguir</sup> que el ayuntamiento se haga cargo de los parados que estan en situación precaria, consiguiendoles trabajos rotatorios que les permita de nuevo obtener la subvención del paro.

Es evidente que en este terreno la organización de parados debe apoyarse y ser apoyada por las AAVV y no solo porque en muchos casos sus intereses y objetivos de lucha son los mismos, sino también porque es vital crear un amplio frente de unidad o popular que permita ir conquistando mejoras sustanciales y fortaleciendo la unidad del pueblo contra el Gobierno y la Monarquía.

### La organización de los parados

Los parados deben agruparse, por razones obvias, unitariamente, independientemente de su afiliación política, sindical o religiosa. Lo ideal sería que existiese en nuestro país una Central Unica y que asumiese a fondo la lucha del conjunto de las y de los parados. O al menos que existiese una coordinadora sindical para organizar de forma unitaria a todos los trabajadores en paro. Pero desgraciadamente esto no existe. Y no solo no existe esto sino que además los sindicatos no han asumido la lucha de los parados hasta sus últimas consecuencias. Prueba de ello es la existencia de numerosas comisiones de parados que de forma espontanea han surgido, fruto del abandono de los sindicatos. Sin embargo cuando los sindicatos asumen a fondo dicha lucha, no se crean tales comisiones de parados como es el caso del SOC de Andalucía.

Por lo tanto dos son las razones para que los parados creen su propia organización: La división entre diferentes sindicatos y entre los sindicatos y no sindicatos que de forma evidente la lucha. Y la inhibición hasta ahora de los sindicatos en el problema del paro; y aunque este segundo problema pueda subsanarse siempre quedara el primero.

Podemos pues afirmar que la organización autonoma de los parados es una necesidad objetiva y por lo tanto necesaria.

Sin embargo hay que dejar bien claro: 1º Que la organización de los parados no se crea en contra de los sindicatos sino como una prolongación de los mismos y que sería altamente erronea impulsar en su seno un espíritu antisindicalista o antipartido.

2º Que el enemigo principal de los parados, al igual que del conjunto de los trabajadores es el Gobierno Suarez y la Monarquía como fieles representantes del Gran capital. Y que por lo tanto

es necesario apoyarse y recabar la ayuda de los sindicatos y partidos obreros, de ayuntamientos democraticos, de Asociaciones Populares para asegurar siempre al máximo de fuerza y poder conseguir los objetivos fijados.

3º Que debe incitar, sin obligar, a que los parados se afilien a sindicatos y partidos obreros porque no solamente aumentará su nivel política de conciencia sino que fortalecerá la organización y unidad del MO y P al mismo tiempo que facilitarían el compromiso de los sindicatos a asumir la lucha de los parados.

## ANEXO

### POSTURA ANTE LAS ELECCIONES SINDICALES

Tras las anteriores elecciones sindicales generales quedó consolidada la división sindical en todo el estado español. Después, en función de los resultados, se estableció en la práctica dos categorías sindicales muy diferenciadas: CC00-UGT por un lado y el resto por otro. Esta situación supuso un dominio determinante del sindicalismo por parte del bloque de las centrales mayoritarias que implicaba a su vez un enfrentamiento directo y constante de los demás sindicatos.

Directamente relacionado con todo el proceso de Reforma Política y el de terrioro progresivo de las condiciones de vida y trabajo se ha materializado un espectacular descenso de TODAS las fuerzas sindicales tanto en su infraestructura (desorganización, desafiliación, en masa, ...) como en su influencia. Posteriormente la propia intensificación de la ofensiva del gran capital contra la Clase Obrera agrava la división y el debilitamiento de las fuerzas sindicales; así el Estatuto de los Trabajadores y el Acuerdo Marco con su decisiva incidencia en todas las negociaciones de convenios imponen una acentuada diferencia entre CC00 y UGT y al mismo tiempo una diferente situación en el campo sindical.

Comprender bien este marco general en que tenemos que intervenir es lo primero. En segundo lugar, es obligado analizar los graves errores que nos han acarreado el debilitar nuestra presencia en el M.O. y en cada sitio trabajar por rectificarlos. Partiendo de esto, podremos asimilar unos objetivos claros, concretos y acordes con nuestra fuerza basándonos en tres ejes:

- situar con claridad al enemigo principal
- buscar la unidad con la izquierda revolucionaria
- hacer propaganda del programa reivindicativo de los comunistas.

a) Marginar a UGT. En la batalla de las elecciones sindicales el enemigo principal a combatir será UGT por el tipo de sindicalismo que propugna. Su práctica cada vez más burocrática y de conciliación; su abierta colaboración con los planes de la CEOE-UCD en dividir a la clase obrera y hacernos pagar la crisis capitalista; y su papel de instrumento principal del PSOE, partido de recambio de la burguesía que persigue la hegemonía sindical para sus fines. Junto con su fuerte aparato administrativo, una enorme ayuda financiera y su sosten electoral en el sector más atrasado y conservador de los asalariados. Representan un peligro constante para el MO y en concreto para la Unidad Obrera y el sindicalismo de clase. Por tanto, "nuestro objetivo principal es combatirlo" explicándolo a los trabajadores y denunciando la ayuda que la CEOE-UCD le harán durante toda la campaña electoral. Haciendo el máximo esfuerzo en que quede aislada y se debilite para que aunque siga siendo la segunda central del país que de muy diferenciada de CC00, Pero, al mismo tiempo hay que tener en cuenta dos cuestiones:

Que no podemos descuidar el atacar también a los que hacen el mismo daño (p.e. USO) y a otros enemigos más directos actualmente: Fuerza Nacional del Trabajo (previsiblemente en Valladolid y Málaga) y los "amarillos" diversos por todo el país, pues la presentación de candidaturas de ésta gente tiene que suponer en esos sitios el ataque directo sobre ellos con la consiguiente "alianza táctica" particularmente en el colegio electoral de "técnicos y administrativos".

Que si el ataque a UGT por parte de CC00 no será frontal sino sutilmente a la dirección intentando ganarse a sus afiliados en tono reconciliador (el tono de la política del PCE "unidad de las fuerzas de izquierda"), aunque electoralmente critique el "sindicalismo burocrático". Lo que supone cuidar mucho nuestros planteamientos para saber utilizar las contradicciones entre los reformistas no quedando descolgados.

b) Nuestro apoyo a CC00. El nacimiento y desarrollo de la OCE(BR) ha estado siempre entroncado con el desarrollo de las comisiones obreras. Tenemos claro que somos parte integrante de las mismas y sabemos que es el primer sindicato de todo el Estado Español, el más representativo y consecuente, el que agrupa a la amplia vanguardia. En definitiva, lo mejor de la Clase Obrera española está en CC00. Sin embargo nuestros errores de idealismo, pragmatismo y desprecio de esta realidad, el no comprender el largo alcance del trabajo en el seno de los sindicatos nos ha hecho retroceder en la implantación e influencia en su seno. Recuperar esto y dar pasos firmes de avance en nuestra intervención en el MO en el fortalecimiento de las organizaciones de masas del proletariado es una de nuestras principales tareas, siendo indispensable saber domi-

nar la defensiva estratégica en este terreno.

Actualmente tenemos que constatar un creciente aumento de la influencia de CCOO como reflejan las recientes elecciones sindicales en algunas empresas; queda claro que cada vez aparece como la más consecuente ante los ojos de muchos sectores obreros. Está claro también que el Partido ha de centrar el trabajo en este sindicato exclusivamente para tener una vinculación directa a las amplias masas trabajadoras y, tenemos por tanto, que reforzarlo contribuyendo a que sea la 1a. central sindical bien destacada -como la única alternativa viable- para que posibilite incorporaciones y reincorporaciones de militantes obreros. Y esto requiere prestigiarlas, potenciar las secciones sindicales de empresa, propurar estar en los Consejos provinciales de Rama, secretariados de pueblos, etc. Una primera cuestión tenemos que asumir: CCOO no es el PCE pero, éste controla sus órganos de dirección y tiene una absoluta hegemonía política en su seno. Persigue el control del MO como su baza fundamental para romper el aislamiento y desprestigios políticos ante la gran burguesía, y necesita ganar las elecciones sindicales como objetivo principal. Al mismo tiempo intenta quitarle a CCOO la imagen de su correa de transmisión a lo cual favorece la entrada última de la "corriente socialista" escindida de USO que se mantendrá como "tendencia socialistas autogestionaria". lo que facilita las gestiones de Camacho para entrar en la confederación Europea de Sindicatos (CES)

Por nuestra parte, corregir errores del pasado implica saber adquirir la dinámica de intervenir como Partido en el M.O. y como revolucionarios en el Sindicato, en el sentido de que: la OCE(BR) no está en CCOO, están sus militantes; es decir, diferenciar claramente el defender posiciones como partido en una empresa, ramo o localidad y sabiendo asumir la disciplina sindical como cualquier afiliado. Materializando nuestra primordial tarea específica de construir partido correctamente, rompiendo con el esquema de hacerlo a través de "plataformas sindicales" y mal utilizando el Sindicato lo que suponía confundir a los trabajadores. Partiendo de esto, y siendo conscientes de la hegemonía reformista tendremos que predisponernos a un trabajo paciente, difícil y prolongado para ganarnos a amplios sectores de la base, utilizar efectivamente las contradicciones entre tendencias del PCE y, lo más importante cara a las elecciones internas tanto para las candidaturas como para las Conferencias y Congresos apoyarnos unitariamente en las fuerzas del campo revolucionario que en CCOO inciden (UCE,MC,LCR,..) así como en los hombres combativos que defienden la "izquierda sindical". Debemos propiciar la elección de la lista por parte de todos los afiliados y no afiliados simpatizantes dentro de los centros de trabajo como una forma de comprometer al máximo número de trabajadores en el voto a CCOO.

En el programa reivindicativo que el Partido tenemos que difundir en esta batalla deberemos buscar la coincidencia máxima con dichos partidos y con todo lo que se puede del programa General de CCOO.

c) Tratamiento de otros sindicatos y sectores obreros. Una realidad objetiva en el panorama sindical español es la bipolarización creciente entre CCOO y UGT. Actuar con realismo objetivo exige al partido **CONCENTRAR NUESTRAS FUERZAS** para acumularla crecientemente. Bajo esta perspectiva tenemos que enfocar la labor respecto a otros sindicatos:

USO después de su reciente escisión se profundizará su crisis, por su derecha se integrarán independientes varios con el consiguiente apoyo de UCD, lo que le hará subsistir a corto plazo. A medio plazo todo su aparato dirigente se integrará en UGT, tendremos pues que atacar sus planteamientos seguidistas de este sindicato (apoyo al Estatuto del Trabajador, Acuerdo Marco, firma de Convenios, etc) a sus restos de base honrada "despistada" o "voluntarista" convencerlos para su entrada en CCOO.

En la CSUT y SU es previsible una mayor fragmentación interna producto de la crisis del PTE y su posterior desenlace; ya que sus orígenes respectivos están en función de ser opciones necesarias para la vida del PT y ORT. Son cada vez menos alternativa y sitúan una grave división en el seno del MO. Pues ellos pueden mantener su limitada incidencia en puntos localizados del Estado durante bastante tiempo impidiendo a su vez que esa incidencia persistente y combativa -sin duda- sea fructífera para la clase obrera y los objetivos revolucionarios; en la práctica abandonan a las amplias masas al dominio y control de las fuerzas reformistas.

Ya desde ahora con la tendencia marxista-leninista debemos tener una lucha ideológica intensa para su autocritica de la labor en este terreno, de que se propongan crear las condiciones para disolver los sindicatos unitarios que controla confluendo con su reintegro en CCOO.

CNT con su tradicional apoliticismo, su táctica de automarginación y su reciente escisión se reducirá a grupos testimoniales de anarquistas cada vez más "fuera de órbita". Habrá que poner en evidencia su flaco servicio actual a los intereses obreros y procurar recuperar al combate consecuente a aquellos militantes recuperables que contactemos cotidianamente.

Especial atención merecen los sindicatos nacionalistas (STV, LAB, SOC andaluz, etc) que al calor de las elecciones a los respectivos parlamentos se reforzarán en las elecciones sindicales, sobre todo en Euskadi.

Aquí hay que hacer un estudio específico de cada lugar:

Con respecto a los grupos de obreros (colectivos, no afiliados, etc) que se dan aisladamente por empresas, algunos con contenido nacionalista o regionalista y otros "antimanaje de las centrales" hay que tener mucho tacto porque <sup>pueden</sup> albergar algunos compañeros honrados y combativos pero totalmente desorientados políticamente. Debemos discutir sobre su carácter localista y falta de perspectivas; y plantear públicamente la inviabilidad de tales tinglados o candidaturas que objetivamente fomentan la división de los trabajadores.

Concluyendo, sin ser sectarios con nadie, llevar una lucha ideológica constante; abandonar totalmente la práctica de impulsar "candidaturas unitarias" con gentes de otros sindicatos o independientes lo que nos llevaba incluso a confundir al enemigo principal, y, potenciar únicamente candidaturas de CCOO máxime cuando depende de nosotros el impulsarlas. Pues, es así como ganaremos influencia y confianza dentro del sindicato.

d) Otros aspectos Por la importancia político sindical que tendrán las elecciones sindicales y las decisivas connotaciones de sus resultados a todos los niveles se vislumbra como necesaria una Campaña contra el abstencionismo desde el comienzo de la propia campaña electoral y hay que reflexionar por tanto, en iniciativas concretas a proponer en el seno del Sindicato para fomentar la participación de todos los trabajadores empezando por los jóvenes desde los 16 años.

Coincidiendo con esto y analizando la situación en la mayoría de las pequeñas y medianas empresas donde no existen delegados y será muy difícil que se efectúen las elecciones tenemos que ser conscientes de la falta de cuadros en CCOO y en consecuencia saber utilizar nuestras posibilidades para ofrecernos en ese trabajo rentabilizando contactos para el Partido. Sobre la normativa que regirá en las elecciones tenemos que saber que es aun mas restrictiva y antidemocrática que la anterior. Así es de destacar:

- que en general será menor cantidad los delegados a elegir
- que el voto podrá emitirse por correo
- que en las empresas de mas de 50 trabajadores se podrá constituir un tercer colegio electoral (normalmente los mandos, aparte del de empleado y del de obreros) y los puestos se tendrán que repartir entre los tres colegios en proporción al sector que los compone logicamente quitándose al sector obrero.
- que en las empresas de mas de 250 trabajadores las listas de candidatos tienen que presentarse con el 50% mas de los puestos cubrir, teniendo los electores que tachar ese porcentaje de nombres, lo que conlleva mucha dispersión y anulaciones de votos.
- que facilita la impugnación total de las elecciones por incumplimiento de cualquier norma o mínimo defecto. O sea, que descaradamente dificulta la participación obrera y favorece a los empresarios, el corporativismo y el tipo de sindicalismo "ugetista".

Por otra parte el problema no será defender "listas abiertas" frente a "listas cerradas" sino partiendo de listas cerradas superar las limitaciones de la normativa donde se pueda y donde no "pasar por el aro" teniendo en cuenta que es un terreno muy complejo que plantea y domina la Patronal y su gobierno, y contará con la colaboración velada o descarada de UGT USO, los amarillos, etc. Tendremos que utilizar como arma de denuncia contra ellos el carácter antiobrero de estas normas.

e) El programa reivindicativo Aunque en la propaganda del partido durante las elecciones debemos de sintetizar al máximo el conjunto de reivindicaciones que defendemos, para los debates pre-congresuales en CCOO tendremos que profundizar y discutir las mas ampliamente.

Todas las reivindicaciones obreras se enfrentan directamente con los planes del Gran capital y su Gobierno: con el Plan económico del Gobierno, el Estatuto de los Trabajadores y el Acuerdo Marco Interconfederal. Es este sentido, tenemos que caracterizar nuestro programa contra el Gobierno Suarez como ejecutor directo de dichos planes y por la superación de la crisis capitalista apuntando medidas concretas. Paralelamente hay que llevar un combate permanente contra la imposición del Estatuto en las empresas y contra las nuevas leyes antiobreras que promuevan.

- 1- CONTRA EL PARO. Desarrollar una campaña contra la Ley Básica de Empleo planteando luchar por:
  - Subsidio de paro para todos los parados igual al salario mínimo o al 100% del salario que cobraba trabajando.
  - No a la ley de contratación eventual
  - Jubilación obligatoria a los 60 años con el 100% del salario real. Cubriéndose estos puestos de trabajo
  - Jornada de 40 horas semanales.
  - No a la realización de horas extras y el pluriempleo
  - Ningun compromiso en aumentar la productividad
  - Plan de inversiones públicas en equipamientos sociales
  - apoyo con créditos estatales a la pequeña y mediana empresa.

## 2. DEFENSA DEL PODER ADQUISITIVO

- Salario mínimo de 35.000pp ptas.
- convenios por 1 año
- Revisión semestral con aumentos salariales igual al aumento del coste de la vida
- aumentar las pensiones favoreciendo a las mas bajas.

## 3. POR LOS DERECHOS SINDICALES Y SOCIALES

- derecho a asamblea en los centros de trabajo. 12 horas anuales en la jornada de trabajo.
- reales atribuciones y garantías para los ctes. de empresa.
- libre funcionamiento de las secciones sindicales en las empresas.
- derecho de huelga (campaña contra el proyecto de la "ley de huelgas" de UCD)
- recuperación del patrimonio sindical para las centrales sindicales
- control sindical de la seguridad social y las oficinas de empleo.
- 100% en caso de enfermedad y accidente
- control de los ritmos de trabajo
- resistencia colectiva al endurecimiento de las normas laborales
- contra el abuso de los impuestos fiscales. Por un IRTP razonable.
- Reales atribuciones para los delegados de empresas y comites de seguridad e higiene

## 4. POR LOS DERECHOS DE LA MUJER Y LA JUVENTUD

- contra la discriminación salarial y laboral, luchar por cambiar las leyes actuales
- Por la igualdad plena de la mujer trabajadora y su promoción real en la sociedad
- Seguro de desempleo para todos los jovenes en edad de trabajar.
- Mantenimiento de las Escuelas de aprendices en las grandes empresas
- Contratación de aprendices como mínimo del 5% de la plantilla
- derecho a horas de estudio remuneradas
- Potenciamiento de los servicios estatales de Formación Profesional
- Percepción de la paga extraordinaria durante el Servicio militar

## 5. CONTRA LA CRISIS

Los ojetivos han de ser imponer transformaciones económicas y sociales que permitan mejorar la situación y apunten el hacia el socialismo como la única salida.

- Nacionalización de las empresas en crisis, mediante su expropiación. por el Estado.
- Nacionalización de la banca.
- Mantener y ampliar el sector de empresas públicas (contra la venta de empresas al capital imperialista)
- Reforma agraria profunda con intervención directa de los Gobiernos Autonomos
- Contra la materialización del Plan Energetico Nacional

'COMISION DEL MOVIMIENTO OBRERO

mayo-1980