

HACIA LA ORGANIZACION DE C.C.OO. A TODOS LOS NIVELES

Conviene comenzar la exposición de la ponencia sobre Organización explicando el objetivo fundamental que con ella se pretende:

La puesta a punto de las Comisiones Obreras del Metal a escala del Estado en el camino hacia el Congreso ~~de Comisiones Obreras~~ de Comisiones Obreras.

Las conclusiones de la Asamblea de Barcelona, ~~indagadas~~ ~~en el camino de la transformación de C.O.~~, son claras y rotundas: -Estamos en el camino de la ^{Transformación} ~~transformación~~ de C.O. en un Sindicato de nuevo tipo. Barcelona ha marcado el inicio de un proceso ^{constituyente} que ha de ser ampliamente debatido, y que culminará en la constitución del nuevo sindicato.

Este proceso ~~que se está realizando~~ ha de plasmarse en el Metal en formas concretas. Nuestra rama — revista características que exigen un desarrollo concreto de estos acuerdos. Vamos a tratar de enunciarlos, lo más detalladamente posible, intentando contemplar los diferentes niveles en las provincias, regiones o nacionalidades.

La irrupción a la luz pública de cientos de hombres de Comisiones O. del metal, la venta en nuestra rama de Bonos, ha conllevado la adhesión de nuevos compañeros y su incorporación a C.O.. Esta incorporación masiva, que ya desde nuestros documentos fundacionales, siempre hemos perseguido y luchado por ella y que sólo por efecto de la represión y el terror no se ha podido llevar a efecto, nos exige que definamos y determinemos nuestra estructura organizativa al máximo. Nos exige ir dando

pasos seguros, pero rápidos, hacia la estructura de un Sindicato.

Ya no sirve la reunión de "cómplices". Ya no vale el que solo los más avanzados sean C.O. y que los demás compañeros de una Empresa sólo estén de acuerdo con nuestras posturas. Como decía Ariza en nuestra Asamblea General: "Venice a organizarnos de forma tal que hasta el último trabajador que simpatice con C.O., esté vinculado con C.O., ó se sienta ligado con C.O., pueda estar en C.O."

Hay que organizarse en Comisiones de Sección, Nave ó empresa. Aglutinar a estos compañeros ante los problemas que diariamente se plantean. Las C.O. de Sección, ó de Empresa deben de empezar a dotarse de los medios que la práctica sindical, cotidiana del futuro nos va a exigir. Habrá compañeros que se deberán de especializar en las tareas de seguridad e higiene, ó en los asuntos de primas, desajustes, ascensos, Seguridad Social, etc., ello para llenar de inmediato el posible vacío que podría producir una repentina desaparición del Vertical.

Las Comisiones de Empresa o de Sección, elegirán los representantes a los distintos niveles, todo ello dentro de las características de democracia, revocabilidad, etc., que forman parte de nuestra esencia de comisiones obreras.

La venta de los bonos, nos ha vinculado con miles de nuevos compañeros. Ya eso hay que darle estructura organizativa. Hay que darle cuerpo. El Bono no ha sido algo anecdótico en la historia de C.O.. Es el paso hacia la cotización permanente. Hacia el establecimiento de las listas de ~~los~~ cotizantes, que, mañana tras el congreso de C.O. serán nuestros afiliados si así lo desean.

Esto conlleva a su vez un esfuerzo en las finanzas, debe de funcionar la contabilidad, los equipos de distribución de propaganda, la apertura de locales con asesorías jurídicas, economistas, actividades sociales y formativas.

Todo esto, debidamente realizado, es ya la base del Sindicato que proponemos. Esto hay que discutirlo con los compañeros. Hay que proponerles que participen de forma regular, pero al tiempo flexible, en las reuniones de C.O. de su sección, empresa o localidad. Que cotice regularmente, que extienda a su vez C.O..

Esta estructura así desarrollada, exigirá la formación de Organismos Coordinadores y de Dirección del Metal a diferentes niveles. A nivel de empresa, o de varias empresas, localizadas geográficamente en una misma zona. A nivel Provincial: es imprescindible que el Metal tenga estructura propia en todas las localidades. De aquí se pasaría a coordinadoras regionales o de las nacionalidades. Y de éstas a la Coordinadora General del Metal a nivel del Estado.

Pero este proceso no debe de ser vacío o impuesto y artificial. Debe ser la expresión real de ~~unos~~ ^{miles} de nuevos trabajadores en C.O.. La expresión real de la participación de todos en los debates y en los acuerdos.

Por su parte la Coordinadora Gral. a través del Secretariado del Metal debe ~~de~~ ~~de~~ acometer la tarea de potenciar e impulsar este proceso en los lugares del Estado donde se encuentre menos desarrollado. Para ello deberá dotarse de grupos de trabajo que faciliten esta labor.

Es preciso territorializar el trabajo por zonas geograficas a efectos funcionales. De momento podriamos dividir las tareas de los hombres del Secretariado de la siguiente forma:

- Los de Galicia: Galicia
- " " Asturias: Asturias, León y Santander
- " " Euzkadi: Euzkadi (incluida Navarra)
- " " Cataluña: Cataluña
- " " Aragón: Aragón y Logroño
- " " País Valenciano: País Valenciano
- " " Andalucía: Andalucía
- " " Madrid: Madrid y rest de España

Al mismo tiempo se deberian de crear, al menos, los siguientes grupos de trabajo o comisiones:

- Organización y desarrollo.
- Finanzas
- Relaciones (con la Prensa, con otras fuerzas sindicales, etc.)

El equipo de organización, habría de llevar a cabo los trabajos mas directamente relacionados con la estructura y la puesta en funcionamiento practico de este proceso, la remisión de experiencias importantes y cuenta ayuda se pueda prestar en cuanto a organización se refiera. Igualmente los contactos con Centrales y organizaciones del extranjero.

Las finanzas, aspecto fundamental del nuevo sindicalismo, han de regularizarse. El Metal ha de contar con sus finanzas propias, independientemente de los lazos que a este nivel se puedan establecer con el Secretariado General.

Por ultimo, el equipo de relaciones, desarrollaría los contactos del Metal con la C.O.S.

No obstante, esto son simples orientaciones, no es nada definitivo, la practica nos puede presentar otras necesidades que será preciso solucionar sobre la marcha. Al mismo tiempo, todo lo anterior puede revestir matices ante cada caso concreto, en empresa, ciudad, etc. Pero creemos que son líneas generales válidas para introducir la discusión en esta Coordinadora Gral... Solo no hay que perder de vista el objetivo que ya mencionabamos al principio: C.C.O.O. camina de forma rápida hacia su constitución en un Sindicato de nuevo tipo.

Este caminar sefa una realidad en el Metal si ponemos en práctica las medidas que hemos apuntado. Estas y todas aquellas otras que tiendan hacia ese objetivo.

MADRID 19 Septiembre 1976

B) NIVEL DE ORGANIZACION DE LAS CC.OO DEL METAL

1. ¿ En cuantas empresas del Metal existe comisión obrera de fábrica?
2. ¿ En cuantas y cuales son las localidades y comarcas donde existen coordinadoras locales o comarcales de CC.OO del Metal.?
3. ¿Existen Coordinadoras del Metal de CC.OO de ámbito provincial? ¿donde?
4. ¿ Existe Coordinadora del Metal de CC.OO de ámbito zonal (nacionalidad, región, etc)?.
5. ¿Cuantos bonos se han vendido en las empresas del Metal de la zona?.