

Resumen de la entrevista a Carmen Santiago Vallecillo

Entrevistador: Marcial Sánchez Mosquera

Fecha: 10, 15 y 29 de septiembre, y 21 de octubre de 2008

Lugar: sede de la Fundación de Estudios Sindicales, Morería 10 de Sevilla

Soporte: 6 cintas de vídeo digital.

Duración: 273,29 min

Signatura: Fondo Oral del AHCCOO-A, 0269.

Cinta 269.1A (10 de septiembre de 2008)

[Min. 00:00-03:25] **Presentación.** Nació en Córdoba el 24 de abril de 1955, era muy pequeña cuando murió su abuelo, conoció a su abuela materna. Su abuelo trabajaba en Renfe y su abuela era ama de casa. Tuvieron cuatro hijos, uno murió de tuberculosis en la guerra, otro murió joven de cáncer, su madre y otro tío siguen con vida. Su abuelo evitó los problemas durante la guerra, no participó activamente en ningún asunto político. Su familia materna era muy religiosa, de su familia paterna apenas sabe, sus abuelo murieron antes de que naciera.

[Min. 03:25-06:15] Su padre trabajaba en una empresa de butano, era el encargado de ayudar al jefe, su persona de confianza, entró a trabajar muy joven con 14 años. Sabía leer y escribir, aunque no estudió nada. Era una empresa importante en Córdoba aunque hace unos años que se fusionó. Su padre participaba en el Sindicato Vertical como persona que representaba a la empresa, tenía un buen sueldo por lo que su familia disponía de recursos para la época. Su barrio El Cañero era un barrio obrero pero se repartieron casas a funcionarios y ellos obtuvieron una casa allí a través de su padre, primero en alquiler y después en propiedad. Tuvieron la primera televisión del barrio.

[Min. 06:15-08:55] Su madre se dedicaba a la casa, sabía leer y escribir, su familia materna tenía dinero. Su padre se llama José y su madre Carmen. Ella es la mayor, tiene tres hermanas más, su hermana ha trabajado en enseñanza aunque ahora está en paro. Su hermana está afiliada en CCOO pero no ha seguido la misma trayectoria que ella, se casó, dejó los estudios de filología y fue ama de casa, ahora lleva poco tiempo trabajando y preparándose para opositar. Está afiliada al sindicato de enseñanza.

[Min. 08:55-15:55] Políticamente su padre no se metía en nada, entendía algo de política. Era una persona cariñosa y comprensiva, despertó un poco cuando le detuvieron a ella en 1976, junto a otros comunistas de Córdoba. Su padre sabía que ella pensaba así pero “sabía que no era una asesina”. Su padre cambió llegando a dar más tarde el voto a la izquierda. La afición de su padre era el fútbol, iba con su mujer y sus hermanos, el siempre salía más con su familia que con amistades, sus amistades eran del trabajo. Su madre no tenía aficiones, se dedicaba a las cuestiones de la casa, se preocupaba por ella, por donde se metía, tenía miedo, hacía alusiones a la guerra y

recordaba a conocidos represaliados. Su familia materna, los Vallecillo vienen de La Línea, Lucena y Tarifa.

[Min. 15:55-20:30] Comenta que su madre era religiosa, rezaba el rosario. Le inculcó a ella y a sus hermanas ir a misa, eso fue una factura muy grande para ella. Su padre era religioso pero más como acompañante. Su casa era buena, con varias habitaciones y baño, tenía luz, agua corriente y todo. El barrio no estaba asfaltado cuando se mudaron allí, lo pasaban muy bien con los charcos pero cuando lo asfaltaron se acabó y llegaron los coches. El autobús no llegaba al barrio, tampoco había centro de salud cercano, iban a un médico privado. Había colegio de niños y de niñas. Iban de vacaciones a Málaga, desde que era pequeña. Su padre trabajaba mucho, por la mañana en su trabajo y por la tarde llevaba la contabilidad de una ferretería del hijo de su jefe. Los sábados también trabajaba y no tenía vacaciones, para la playa iban con su madre. Siempre se preocupó porque ellas estuvieran bien. Su padre iba a trabajar con traje y corbata.

[Min. 20:30-24:45] Relata que tiene dos hijos, uno con 30 años y una hija con 22 y políticamente son de izquierda, su hijo de tendencia "ácrata" y su hija que estudió periodismo se preocupa por los problemas del mundo. Ninguno de los dos milita en ningún sitio. Su hijo es médico pero no lo ejerce, es músico, lleva una vida un poco bohemia y participa de movimientos sociales. Dice que se casó por la iglesia con 20 años en 1975, no tuvo más remedio que casarse para escapar de la situación familiar, sus padres les obligaron por la iglesia. En la iglesia de Cañero. El cura Don Bartolomé les ayudó mucho, ella participó en el club juvenil de la iglesia. Allí es donde se reunieron para más tarde formar la asociación juvenil del barrio, en la iglesia empezaron a leer y debatir. El cura les dejó la sala y también participaba.

[Min. 24:45-30:29] Relata que estudió en el colegio público Santa Catalina y en el Instituto Luis de Góngora. Iban andando a Córdoba que estaba a unos 30 minutos. El instituto no era mixto, solo había niñas, eran unas 30 por clase. A los que se portaban mal los llegaban a expulsar, nunca vio que se pegara a nadie. Se quedaban a comer y tenían clases por la tarde. Allí no había actividad política. Estuvo hasta los 17 años en el instituto pero como no aprobaba ciencias y matemáticas, salió y se preparó para auxiliar. Ella quería ser enfermera pero sus padres no podían pagar la escuela de medicina que era privada.

[Min. 30:29-32:50] Recuerda que cuando obtuvo el título se apuntó a la bolsa de trabajo y se lo dieron con pocos puntos en el Hospital Reina Sofía en 1976. Mantuvo el contacto con las amigas de la escuela pero no del instituto, en el colegio tenían una maestra que si pegaba con la regla, pero dice que ella nunca fue problemática.

[Min. 32:50-36:50] Relata que comienza a cuestionarse las cosas por sus amigos como José Luís y otros del club de la iglesia. Conocieron el comunismo, Pepe Villena era el cabecilla y quien les influencia. Todo lo expresaba muy bien, con 15 años es cuando empiezan a conocer este pensamiento. Más tarde continuaron en la Asociación de Vecinos donde había gente mayor, Francisco León estaba al frente de la Asociación, pero murió joven. En la asociación al principio solo había hombres, más tarde entraron mujeres y jóvenes. Se llamaba al principio Asociación de Cabezas de Familia, cuando llega Francisco León es cuando se les permite crear la asociación juvenil y entraron muchas mujeres.

[Min. 36:50-40:30] Recuerda que en la asociación se daban conferencias y algunas de gente importante; también había bailes, pinturas, exposiciones. Pero por otro lado

tenían la vietnamita y los papeles. La policía secreta estaba presente y los conocían. José Luis estaba en las Juventudes Comunistas y les levaba *Mundo Obrero*, lo leían en el campo solo alguno de los del grupo de la iglesia, unas 10 personas. Tenían cierto miedo aunque lo recuerda como una buena época.

[Min. 40:30-45:50] Dice que ella comenzó a ganar dinero joven y dio para los presos políticos, también pagó la defensa de su marido. Se recaudaba en grupo y se pagaba a los abogados. En 1973 detuvieron a algunos como Villena, pero fue en 1976 cuando detuvieron a muchos. La protesta de autobuses Aucorsa la organizó el partido, a ellos les encargaron hacer las pintadas “no a la subida del autobús”, también repartían los panfletos y salían corriendo. Ellos eran “peones”, solo hacían los que les mandaban, desconocían la estructura por seguridad y ellos lo entendían.

[Min. 45:50-50:35] Comenta que a ella y a otros diez los detuvieron por un error que nunca se debió haber cometido, el error vino de Madrid, cuando se casó y se fue de casa, la policía no sabía dónde vivían, el barrio del Santuario en la Fuensanta. Se reunieron varios de la juventud comunista de toda España y cuando estaban en el bar les paró la policía y les obtuvo toda la información. La muerte de Franco, se esperaba y cuando ocurrió se celebró en la calle delante de casa. Se pensaba que todo iba a mejorar, pero no hubo un cambio rápido. A ellos les detuvieron en marzo de 1976. Estaban a la espera de que decía el partido, seguía habiendo detenciones y no vieron un cambio real hasta la legalización del PCE, que fue el punto de inflexión. En 1976 hubo una importante huelga de la construcción donde se implicaron, lograron un convenio muy bueno.

[Min.50:35-56:00] Relata su detención y comenta que el boticario de Cañero dio un chivatazo informando donde vivían. Dice que les vigilaron durante dos días, a su casa entraba gente porque era de paso. Los vecinos pensaban que era un prostíbulo. Todo lo que no fuera una familia tradicional en una casa llamaba la atención de los vecinos. En su casa se presentó la Brigada Político-Social, ella abrió la puerta y avisó de que era la policía, su marido y otros escaparon por el baño pero a ella la detuvieron. No iban uniformados y el coche era normal. Le esposaron le metieron en el coche y fueron a comisaría. Allí fue al calabozo de mujeres junto a otras mujeres y de una en una iban a declarar.

[Min.56:00-01:01:35] Recuerda que estuvo horas solas en el cuarto de interrogatorios antes de que la interrogaran. Ya sabían cómo actuar, negar todo. Allí ella ya se enteró que habían cogido a su marido e hizo como que no sabía nada. Le gritaron y amenazaron con una pistola, no le agredieron. A los hombres si los torturaron con electricidad. Leyó la declaración y firmó. Estuvieron 3 días reglamentarios, fue esposada ante el juez, a las demás mujeres las soltaron. El juez lee la declaración y le envía a prisión provisional, le encausan en el tribunal de orden público. Es cuando su padre entró en acción.

Cinta 269.1B (10 de septiembre de 2008)

[Min. 00:00-07:21] Presentación. Comenta que es la única mujer política presa y que pasa una noche sola en la prisión, una prisión antigua. Estaba sola, apartada de las presas comunes. Buscaron a una funcionaria de prisiones para registrarle. Gracias a los contactos de su padre logra que no pase al Tribunal de Orden Público, estuvo 24 horas en total. Volvió a casa de sus padres, su marido seguía en la cárcel. Su padre no le dijo

nada y su madre estaba preocupada pero nada más. Ella no sentía ningún sentimiento de culpa. Se quedó un tiempo en casa de sus padres para evitar nuevas detenciones. Su marido se negó a pagar la fianza y le condenaron a tres meses de cárcel. Ella se reunió en Madrid con los abogados y las mujeres de los demás detenidos. Hizo una visita a la cárcel, había una red de mujeres del partido que entraban comida en la cárcel. Comenta que se vieron a través de barrotes.

[Min. 07:21-14:00] En la cárcel estaban totalmente al margen de ETA, en aquel entonces ya estaban en contra de ellos aunque aún no se tenía el concepto posterior de asesinos, se les veía como luchadores pero de otra lucha. No había relación y tanto el partido como la propia policía lo tenían claro. Su marido regresó a Córdoba, ella estuvo a punto de perder un curso en el hospital cuando la detuvieron, pero su padre presentó un justificante médico por su ausencia de una semana entera para que no la echaran. Su marido trabajaba en una empresa de latón llevando cuentas de forma eventual, estaba prácticamente parado. Los vecinos no se enteraron de nada cuando regresaron, con el tiempo sí.

[Min. 14:00-19:20] Entre sus amistades en el hospital estaba Isabel Pérez, mujer del primer consejero de Sanidad de la Junta y había varios médicos, enfermeros y auxiliares más implicados en diversos temas: Carmen Gálvez, Laura Trapiello, Fernando López, entre otros. Antonio Zurita posteriormente. Cuando entró a trabajar en 1976 en el hospital, había ciertas jerarquías, las auxiliares tenían que levantarse cuando llegaba el médico, ir a por las batas, hacer las camas etc. Ella tuvo problemas con la dirección por negarse a hacer ese tipo de cosas, con la entrada de gente nueva todo eso cambió.

[Min. 19:20-23:20] Comenta que le enviaron a trabajar a esterilización, donde no quería estar. Quería trabajar con los enfermos, más tarde la trasladaron a observación. Por las tardes se reunían auxiliares y enfermeras, participaban en asuntos sindicales y también algunos médicos, aunque estos participaban más en el movimiento de residentes. Empezaron reivindicando los festivos y las sustituciones necesarias. No tenían convenio, todo se asignaba por decreto y para toda España. Hasta que no se forma la Junta de Andalucía no se empiezan a negociar acuerdos. Con el hospital negociaban temas no salariales, como los descansos o renovación del material.

[Min. 23:20-28:25] Dice que había un estatuto de personal que determinaba lo que tenían que hacer y las jornadas. Tenían representantes en el sindicato vertical. Se reunían en grupo, pero no todos, solo los más reivindicativos. El uniforme era una cofia prácticamente de sirvienta, la falda y un delantal. Todo eso se logró quitar rápidamente, en 1978 ya usaban una bata amarilla y podían llevar pantalón. Como no había sustituciones tenían que hacer los festivos.

Cinta 269.2A (15 de septiembre de 2008)

[Min. 00:00-02:30] Presentación. Hace un recordatorio de la entrevista anterior para retomarla.

[Min. 02:30-06:08] Comenta que estuvo unos cuatro años trabajando en observación y que cambió de servicio porque se negaba a hacer siete noches seguidas como venía en el estatuto, 70 horas a la semana a partir de las 40 eran horas extras para no contratar más personal. Le trasladaron a cirugía y pasó a hacer las noches alternas.

[Min. 06:08-11:40] Dice que en cirugía estuvo cinco años hasta que se liberó en 1988. Estuvo cinco años dedicada plenamente al sindicato y después volvió a cirugía. Se vuelve a liberar por segunda vez en 1998 hasta 2003 y tras esto vuelve a cirugía. En 2005 cambia a un turno anti-estrés donde podía dormir más e ir al sindicato cobrando lo mismo.

[Min. 11:40-22:50] Recuerda que empezó a trabajar y se casó por necesidad de salir de su casa a pesar de ser menor de edad, para poder hacer su actividad política y personal. Conoció a su marido con 17 años y planearon trabajar y casarse para salir de casa. Pudo hacer el curso en el hospital por una recomendación que consiguió su padre, en aquél entonces los auxiliares eran todas mujeres y algunas prácticamente analfabetas. Explica por qué las mujeres accedían menos a algunos puestos del hospital. Relata el trabajo de auxiliar que es el de ocuparse de la atención, higiene y alimentación de los pacientes. Antes tenían mala fama por la falta de formación, han tenido que ir aprendiendo con la práctica a tratar mejor a los pacientes y escucharlos.

[Min. 22:50-30:20] Explica que empezó como auxiliar de clínica, pero este concepto se cambió porque se consideraba vinculado con el servicio doméstico y no era adecuado, hubo movilizaciones en 1982 y 1984 en todo el estado reclamando el cambio de nombre y de algunas funciones. Con los cambios de 1985 pasan a requerir formación para acceder al puesto laboral, las que estaban en plantilla debieron hacer un examen para homologarse. Son técnicos de grado medio desde los cambios de 1995 y ahora exigen técnico de grado superior. Aún no hay cambio real en la concepción de su trabajo por la sociedad a pesar del cambio de nombre.

[Min. 30:20-35:00] Comenta que hay labores más complicadas que generan estrés pero las condiciones siguen siendo las mismas que, las tasas de fumadores, depresiones y otros problemas son superiores. Puede ser contraproducente exigir mejoras en los turnos porque algunos prefieren trabajar más horas para ganar más.

[Min. 35:00-40:10] Dice que no se plantea cambiar de oficio, que desde que entró se considera un buen empleo porque es fijo y el salario no es malo, además las condiciones han mejorado, aunque los salarios se han estancado.

[Min. 40:10-47:10] Cuando entró era fácil acceder porque en 1974 se necesitaba gente. Para acceder se les exigía poco, aunque es un trabajo que requiere vocación y tratar bien a los enfermos. Ella ha hecho lo posible por mejorar. Lo que más le gusta de su trabajo es el trato con el enfermo y lo que menos le gusta es la jefatura incompetente que en ocasiones se daba. Ella no se arrepiente de no haberse preparado para enfermera, considera que su trabajo tiene mejores condiciones y no necesita estar estudiando toda la vida para un trabajo excesivamente burocratizado.

[Min. 47:10-50:40] Comenta que la formación continua empieza a existir desde 1983 o 1984, con la Junta ya establecida, empieza a haber cursos de formación, aunque hay muchos que no han hecho ningún curso, pero cada vez se exigen más. Hay mucha gente desmotivada.

[Min. 50:40-56:30] Habla sobre el clasismo con respecto a los médicos y dice que ha cambiado totalmente, hay mejor trato y respeto. Su marido ha trabajado en el ayuntamiento y se ha hecho cargo de los niños cuando ha sido necesario, lo adecuan a las necesidades de ambos. Cuando faltaban no había problema, se pedía baja y se justificaba y ya está. El mayor problema es dejar sola a las demás auxiliares. El sindicato pide más control de los trabajadores porque hay situaciones que no deberían

darse, aunque esto no todos los trabajadores lo ven bien.

[Min. 56:30-01:01:43] Relata que hay diferencias entre lo que se explica del trabajo cuando se ofrece y la práctica real, pero antes no era tan marcado, es con la acumulación de funciones que se ha ido sumando con los años por las innovaciones tecnológicas y mayor profesionalización. Su jefa era una supervisora enfermera en los 70, ahora es un supervisor de planta que puede ser hombre o mujer, el trato ha cambiado, en los 70 eran monjas. Desde los 90 hay planes de calidad para mejorar la formación.

Cinta 269.3A (29 de septiembre de 2008)

[Min. 00:00-06:43] Presentación. Comenta que el establecimiento de horarios, tareas y ritmos de trabajo vienen en los estatutos, con el tiempo se han ido modificando por los cambios en la profesión. Los auxiliares han reivindicado que se reconozca su profesión como independiente y no vinculada a los enfermeros, los intereses de los enfermeros y médicos están más representados, se tienen más en cuenta.

[Min. 06:43-12:00] Dice que los planes de formación son los de la Junta que se negocian con el sindicato y otros son los propios del hospital, lo que la empresa demanda de los trabajadores. El sistema disciplinario lo establece la empresa. El estatuto marco se cambió en 2004, el anterior era de los 60 y se mantuvo vigente muchos años, aunque el nuevo tiene lagunas.

[Min. 12:00-17:05] Explica que las tareas y los horarios están establecidas, pero que en planta se reparten como convenga. La figura de supervisora tiene ahora mucho más trabajo, antes solía ser la enfermera menos formada, ahora tienen mayor formación. Dice que las medidas de seguridad no se han tenido en cuenta hasta recientemente, ni simulacros ni formación en este sentido. Se han dado incendios y accidentes laborales que hasta recientemente no se tienen en cuenta.

[Min. 17:05-23:00] Comenta las relaciones con otros trabajadores, dice que la relación es mayor con otros auxiliares y celadores, con médicos hay menos contacto, las diferencias sociales siguen existiendo según la especialidad pero no tan marcados. Habla sobre la relación con los compañeros fuera del trabajo.

[Min. 23:00-25:45] Explica que no hay grandes problemas dentro del hospital, dice que lo más grave quizá es el asunto de las sustituciones y el envejecimiento de la plantilla. No recuerda sexismo ni problemas relacionados en todos sus años en el hospital.

[Min. 25:45-36:30] Relata que nunca ha requerido al sindicato para asuntos personales, siempre ha participado por asuntos generales, en beneficio colectivo. Antes había poca gente implicada en el sindicato, eran más comunes los médicos, muchos no se integraban por miedos. Ella ha sufrido cierto rechazo por sus ideas políticas, aunque es menos común que antes. El miedo aún continúa para algunos, a pesar de ser funcionarios y que su empleo no peligra. Comenta que en la privada es más complicado formar candidaturas y que hay sectores ideológicamente más atrasados como la sanidad privada y el conservadurismo está volviendo en parte a la sociedad.

[Min. 36:30-42:50] Opina que tener una única central sindical es una quimera, otra cosa es la unidad sindical. Es complicado hacer cosas en conjunto, por la visión que hay sobre el sindicato. Una única organización de sindicatos puede ser mejor para hacer

más presión. Solo en su hospital hay 6 sindicatos representados y tienen fuerza, el discurso corporativo parece estar más cercano a los intereses de las personas, sin importar los demás sectores.

[Min. 42:50-46:10] Opina que a muchos solo les importan sus intereses particulares, ni siquiera la sanidad pública, en muchos hospitales hay problemas de plantilla pero no se solucionan por la presión de ciertos sectores. Los liberados de otros sindicatos están más concentrados en sus sectores.

[Min. 46:10-53:30] El sindicato SATSE consigue negociar solos con la empresa beneficiando a enfermeros y médicos pero perjudicando al resto. En Córdoba surgió la Confederación de Trabajadores Independiente que son pro falange, siguen existiendo pero son un reducto. CSIF es el que ha ganado peso poco a poco. La eclosión de los sindicatos corporativos se da desde los 80 con la primera Junta de Personal, porque ellos entendían que los sindicatos de clase no les daban respuesta.

[Min. 53:30-57:30] Comenta que en estos momentos cuesta movilizar a cualquier sector sanitario porque no está tan mal la situación, también les cuesta a ellos. Ellos tienen más fácil implantarse en la sociedad por el personalismo y el individualismo que es cada vez mayor, cada vez hay menos solidaridad.

[Min. 57:30-01:00:45] En la huelga general de coordinadoras sindicales de 1976, sanidad participó, se reunieron en los hospitales con varias organizaciones pero no fue una huelga grande en sanidad, solo de los más implicados. Los del Partido Comunista no tuvieron problemas a la hora de organiza Comisiones como una organización y no solo un movimiento, mientras que algunos grupos se opusieron.

Cinta 269.3B (29 de septiembre de 2008)

[Min. 00:00-05:50] Presentación. Para ella el sindicato, por su carácter socio-político, debía intervenir en política y no limitarse a asuntos laborales. El sindicato abre la puerta a diversidad de temas sociales, no es ajeno a la sociedad. En Córdoba solo se contó con la oposición del Movimiento Comunista. Comisiones con la legalización ofrecía en aquellos años a los trabajadores la experiencia de llevar ya años luchando en la clandestinidad, tanto a afiliados como no afiliados.

[Min. 05:50-11:40] Comenta que el sindicato exige afiliación para ayudar, pero en aquel entonces, como los afiliados eran pocos, se ayudaba a todos y eso ayudó a integrar a mucha gente. En el hospital ellos empezaron a funcionar presentándose al Comité de Empresa, obtuvieron una pequeña habitación, con el tiempo se ha cambiado de sede varias veces. Se trabaja desde la sección sindical, la junta de personal es solo para coordinarse y obtener votos para las representaciones sindicales.

[Min. 11:40-18:20] Explica que como Comité de Empresa se han hecho algunas actividades como dar juguetes para los trabajadores, pero el ambiente era otro, había mayor compañerismo, de cara a la sociedad no se ha hecho nada realmente. Para lograr afiliados ahora hay mayor competencia sindical, en los 70 se conseguía con la presencia, estar en la lucha y apoyar a quien lo necesitara, hoy sigue siendo igual pero nos apoyamos también en otras cosas como la defensa de la sanidad pública. En sanidad, tras la legalización, hubo muchas afiliaciones pero nada que ver con otros

sectores, desde los 90 se han subido de 60.000 a unos 90.000 afiliados. Ahora por el índice de rotación mayor hay más trabajadores en general y por tanto más afiliados.

[Min. 18:20-24:00] Ella considera que Comisiones se puede definir como un sindicato de servicios. Con respecto a la labor sindical, desde la ley de libertad sindical, tienen dos horas de asamblea y en el hospital nunca se han puesto impedimentos. Si era una decisión de carácter general se llamaba y explicaba a todos los trabajadores. Hay libertad para que cada uno manifieste su afiliación sindical, pero no es algo común. En los primeros años no era recomendable decirlo, aunque ella no ha tenido problema en manifestarlo nunca. El miedo continúa hoy en algunos aunque no implica nada en el hospital.

[Min. 24:00-28:00] Dice que en las primeras elecciones sindicales en 1978, en el comité de empresa se vivieron con mucha ilusión, con muchas pancartas e implicación. Salió UGT y otros de derecha, pero se negociaba sin problema con gente de otras ideologías porque los intereses eran comunes. En la campaña no hubo impedimentos más allá de algunos saboteadores que quitaban los carteles. Cuando se hacía una asamblea se llenaba de trabajadores, hoy es imposible. A manifestaciones más generales también va poca gente de sanidad solo los más implicados

[Min. 28:00-31:53] Las relaciones personales con el afiliado es de las cosas más importantes. La UGT que no se manifiesta apenas, cuando hay que votar todos los afiliados lo hacen, sin embargo Comisiones a pesar de estar ahí siempre, muchos afiliados ni se molestan en votar. La UGT consolida su voto mientras que los afiliados de Comisiones se implican menos, el sector de sanidad es muy complicado en este aspecto. Los liberados los elige el sindicato, no se decide en el hospital. Se encarga el sindicato provincial.

Cinta 269.4A (21 de octubre de 2008)

[Min. 00:00-08:25] Presentación. Comenta que de la gestión de los hospitales se encarga la administración pública, pero se dio libertad en un momento determinado a enfermera y enfermeros de participar en supervisiones. También se participa en los Consejos de Administración de la Consejería de Salud y en las mesas generales a nivel de comunidad y el estado. Como órgano no han pedido formar parte de la administración, pero si participar en las decisiones sobre los recursos públicos. Los afiliados de base están generalmente por sus problemas personales y muchas veces hay que explicarles que no se puede exigir alegremente. La UGT a nivel de dirección es muy similar. Dice que desde la legalización hay presencia de comisiones en las negociaciones.

[Min. 08:25-15:05] Relata que el sindicato de sanidad en Córdoba surge básicamente con su generación. Hubo médicos en la clandestinidad, pero nunca se implicaron profundamente ni aspiraron a liderar nada. No hay tampoco despedidos por motivos políticos que regresaran a sanidad. Dice que fue básicamente su generación la que lideró este proceso, en la dirección provincial si había gente con más trayectoria.

[Min. 15:05-17:16] Cuando deja de ser secretario Manuel de la Rubia, ella ya estaba en la ejecutiva. Manuel lo dejó por conflicto interno del partido, lo que allí ocurría repercutía mucho en el sindicato y eso hizo mucho daño a Comisiones Obreras. La vinculación con el PCE era natural, pero dentro del partido la forma de actuar era diferente, había camaradas sectarios pero también gente que aceptó la democracia.

[Min. 17:16-20:42] Comenta que en algún momento también fue transmisora de los planteamientos del PCE, pero eso cae porque se ve que es contraproducente y no va a ningún lado. Se dio cuenta personalmente cuando se organiza la dimisión de Marcelino Camacho en 1987, es cuando ellos empiezan a desvincularse del Partido Comunista. En este momento ya no está en el PCE, ha hecho mucho daño a Comisiones Obreras, vota Izquierda Unida pero no participa, se dedica plenamente al sindicato.

[Min. 20:42-26:23] En Córdoba, en sanidad, todo cambió en un verano, en torno al 96, cuando Julio Anguita pactó con el PP. Ese verano hubo enfrentamientos en los Congresos, fue un momento de crisis. Considera que realmente se luchaba por tener el poder. El sindicato de sanidad de Córdoba es minoría.

[Min. 26:23-32:40] Con respecto a las mujeres, comenta que, en la primera dirección como sindicato reconocido había unas 6 o 7 mujeres, en sanidad el 60% de los afiliados son femeninos por lo que por lo general siempre hay más presencia de mujeres que en otros sectores. En los últimos años han bajado un poco la presencia en la dirección, pero no porque haya impedimento ninguno, sino porque a las mujeres no les gusta el poco dinamismo de la organización, es todo muy lento en la dirección. Hay diferencias en la forma de proceder, los hombres les gusta lucirse, los discursos, tener un puesto, etc., mientras que las mujeres quieren más dinamismo. Se pierde mucho tiempo y hay que ser más operativo. Es complicado cambiar la dinámica, hay compañeros que dedican media hora a hacer una intervención en lugar de decir las cosas directamente.

[Min. 32:40-40:00] Relata que en estos momentos hay 6 mujeres y 5 hombres en la dirección, casi iguales. Reflexiona sobre que a diferencia entre militar en la dictadura y después es que en la dictadura todo se centraba en cambiar el sistema mientras que ahora se lucha por mantener los logros. El sindicato vela por mantener los derechos de los trabajadores, predomina sobre todo la actitud defensiva, se emplea más tiempo en mantener lo acordado, luchar por que se cumpla. Es lo que obligan las circunstancias. Analiza sobre a qué sirve tener descansos si no hay sustituciones y hay que asumir el doble de tareas durante el trabajo. El personal de planta está muy explotado, hay poco material y personal. Falta profesionalidad en los mandos intermedios de la empresa, faltan gente formada en recursos humanos que gestione mejor eso y no poner solo a enfermeros que no tienen formación para eso.

[Min. 40:00-45:10] Comenta que la afiliación en sanidad ha subido desde la legalización ininterrumpidamente, no ha habido momentos de retroceso, aunque cuesta mucho conseguir nuevos afiliados en sanidad. La cuota al principio era por sello, se recaudaba poco. Se introdujo pronto, desde los 80 el cobro es por banco, se gestiona por Caja Sur. Los que no pagan se les consulta por teléfono y si deciden no pagar por lo que sea se les borra. Se ha expulsado a gente por presentarse en otra candidatura con otro sindicato, se puede afiliarse a otro sindicato, pero presentarse por el otro es grave. Se hacen sanciones por cuestiones de horas sindicales. Dirigentes no se ha expulsado ninguno en sanidad.

[Min. 40:00-45:10] Con la constitución en 1978, ella tuvo cierto desencanto, por ejemplo el tema de aceptar la bandera nacional. Sin embargo fue más importante lo logrado con la democracia, ella entiende aceptar ciertas cosas por el bien de la democracia, había que poner de acuerdo a mucha gente para lograr una constitución duradera, donde todos se vieran reflejados y ellos eran los más interesados para acabar con la persecución. Poder tener una tranquilidad de hacer las cosas legales, con los años esto queda cada vez más claro.

[Min. 45:10-52:10] En las primeras Cortes democráticas, eran pocos los que se preguntaban por asuntos como la República, ella era parte de este grupo, no habían vivido la República pero valoraban los aspectos positivos, como la educación, el papel de la mujer y otros logros de lo que no se iban a hacer dejación, podían dejar pasar la bandera o el himno, pero no lo que realmente querían cambiar y modificar. Tenían claro también que no podía haber revancha, porque eso no traería nada positivo. Algunos querían reflejar lo que ocurrió en la República pero la mayoría entendieron que eso no era sensato.

[Min. 52:10-58:13] Comenta la postura de su hijo frente a la transición, la República, su posición actual. Como balance final espera seguir trabajando con ilusión y conseguir más logros. Si es posible ganar las elecciones sindicales frente a los corporativos, SATSE sigue siendo el mayoritario. Considera que el sistema de elección no es el mejor pero no les queda más que participar.