

Metal, Baucarios, Maestros y la vecina localidad de Morón han sido los 4 puntos caudales del movimiento diciembre laboral uruguayo.

GDS - ~~ENERO~~
Sicrute

12/12/75

Los metalúrgicos, entre las amenazas de cierre y los convenios en ciernes -diaria renovación, con vaicos de sus dirigentes tradicionales, pero en libertad, pero sin trabajo, han protagonizado una oleada de acciones en apoyo de su programa multisectorial en 4 puntos: contra la congelación salarial y el paro; por la amnistía y el sindicato único.

Un total de 60 empresas apoyaron la primera "jornada de lucha" con las más variadas acciones -de la asamblea al paro- el 5 de diciembre. Un total de 40 accedieron 3 días más tarde a una segunda asamblea nacional. Las acciones se repitieron el 12 pero con una mayor especialización: ANILCO y ESSA ^{standard} por el convenio; CAPEDAR por su concepción plataforma; CHADESA y FASA en contra de las reacciones. Todas en solidaridad con los despedidos de Mezger: una pequeña empresa que cuya dirección, ~~se ha movido~~ ^{se ha movido} en la media hora de paro del día 5 ~~se~~ ^{se} una base "legal" para librarse de problemas.

~~Además~~ El despido de toda la plantilla de Mezger se convirtió así en ~~tabla de salvación~~ línea de acción muestra de la acción del Metal. Se trata de una empresa cuya dirección creó en Morón los talleres como diferentes empresas. Recientemente los funcionarios ocupando Mezger el otro e incorporando su plantilla, que en total y tras algunos retrocesos se cifraba en algo más de 10 trabajadores.

Los trabajadores de Eladio Bauón S.A. reclamaron mantener las mejores condiciones de trabajo ~~trabajo~~, ~~con~~ ^{adquirida} y hacerlos extensivos a Mezger. Imponen conflicto legal pero apoyando ~~trabaja~~ ^{trabaja} ~~recomendaciones~~ ^{recomendaciones} con 1/2 hora de paro en la que, además, se circunvalaban a los sectores petrolíferos del Metal. Fue ésta, como hemos dicho, el claro antecedente legal a que se agarró el empresario y resolvió el despido.

~~La~~ ~~mejor~~ Aparte de la solidaridad del sector ~~pt~~ ^{pt} en los paros y acciones del día 12, uno de los asambleas en el "patio" del sindicato del Metal; las protestas de dos grandes fábricas de Dos Hermanas; la carta a la dirección de 300 obreros de ISA protestando contra "unas relaciones laborales basadas en el temor y no en la negociación" y ~~la~~ ^{el} apoyo masivo de la Baseada Oscura de Bella Vista que fue desde el paro la asamblea en la calle proponiendo medidas de ayuda económica hasta el instante de mediación realizado por la comisión de expertos.

Pero la empresa se resaca bien al margen de toda negociación, ni bajarse del banco; impone, para la readmisión las condiciones de despido de 15 semanas, o al menos de UN sueldo, y el no pagar los días no trabajados que no se trabaja al personal.

Los quehaceres de los obreros, con sus familias, cerca del gobierno civil y del delegado de trabajo no han tenido más éxito. Basta decir que solo han logrado una casi casual entrevista de paulillo con el jefe de la obra, mientras que de el J.C. se sitúa al borde del conflicto de orden público al no permitir algunos funcionarios ~~la~~ el acceso a la primera autoridad de la casi 100 personas (trabajadores y familias) que allí residen etc.

Y al final, el excedente. En el barrio la Iglesia del "Barrio" pues casi todos los despedidos viven en Bellavista. La primera noche del excedente, ya recibiendo 25.000 pts de los metalúrgicos. El conflicto se concentra en una era muestra de los que los obreros quieren saber pero a quien se destina su mantenimiento relaciones laborales con el solo modelo del autoritarismo.

De las reuniones CASA y Standard parecen con fines, los otros a las 10 etc. ~~contra~~ un convenio no firme. El proceso, en su inicio y anual a la que se añade un conflicto sobre las horas extra que puede costar 400 millones a la empresa.

Por cierto, que este problema ha hecho de otros: CHADESA y sus despido. Esta empresa viene cobrando su caso de obra a CASA sus cosas, que para con propia fuerza contractual hasta una ruptura de eventual. En pleno conflicto de CASA, la dirección comunica a 5 obreros que se despiden a trabajar a esta empresa. Fue una posible reunión que quedara fuera a las acciones, reivindicaciones de la "Bicromática", los de CHADESA se empezaron intentando un dialogo con la dirección. Pero esta responde con el despido de 4 y excediendo al 5, su base sindical.

Frente a todo esto se pronunció el pleno del Restal. la falta real de garantías sindicales se da a la superficie. Y es que en los últimos días el problema no es solo del metal, ~~siempre~~ pero además de la extrema debilidad en la calle y una ~~explicación~~ ~~claro~~ motivo de un ~~no~~ ~~total~~ vocal provincial del Restal, hay que subrayar las multas gubernamentales (175.000 pts en total) del presidente y 3 vocales de la VTT de Soluja y la definitiva de presencia del p. el T. Supremo de Eugenio Lopez Sanchez director y vice presidente de la construcción que a raíz de la nueva selección para el cargo en 1971, fue depuesto - por estar procesado - por la OSE en 1973 y ~~este~~ ~~no~~ ~~se~~ ~~ha~~ ~~vetado~~ su candidatura.

Esto, unido a la situación de otros antiguos cargos como TABUENCA en RENFE; OLIVEROS y ACOSTA en Frankfurt, Urbanos; SOTO y SABORIDO en CASA, han motivado a la opinión en favor de la muestra total. Manifestaciones, encuentros y asambleas para apoyar una petición que alía el documento programático del metal. Documento rechazado por ciertos miembros de procedimiento por la OSE pero que ha sido adoptado por diversos comités de trabajadores de Sevilla, Córdoba, Badajoz, Puerto Real... y aprobado unánimemente en asamblea por obreros de EMASESA y Sevilla y adoptado como documento de trabajo por la plenaria del Consejo Provincial de Trabajadores.

Una de las cuestiones que ha motivado más entusiasmo por tal documento, fue la de la suspensión de sujeción, entre 4 meses de obstáculos burocráticos por parte de la OSE han comenzado a negociar un acuerdo, cooperando las deliberaciones en la discutida congelación salarial. La respuesta fue contra ello, en 17 colegios no se fatalan se los mantén con el mismo y dieron explicaciones de su postura a los alumnos mayores y a los familiares. En el 11 de diciembre. El día 19, 680 trabajadores firmaban un escrito en el que manifestaban: "hacemos hemos participado unidos con salarios ridículos y ahora nos dicen que tenemos de aquí tantos el que tiene - mejor de vamos a trabajar - por el bien de todos. De los escalonados, por supuesto que no".

Por su parte, y a partir del día 16, los Bancarios han iniciado el camino de acciones en apoyo de su convenio reeditado del convenio. En la base del problema, el candente problema de la representatividad olímpica, bandera de batalla de los cargos sindicales ~~repetidos~~, con un análisis en la base. Esto fue el primer problema del convenio del pasado diciembre; el mismo se reprodujo en las elecciones nacionales y locales por los de recuperación, en los resultados de recuperación; y ahora frente a la plataforma de ~~revisión~~ apoyada por 27.000 firmas de 22 provincias, los trabajadores Compañía, presidida por "vocales nativos" se opone la plataforma mantenida por 27.000 firmas y los acciones mayoritarias en el ámbito de trabajo.

En Sevilla hubo concentraciones y asambleas representativa, a la entrada de los bancos, y un 7 de estos y 4 reuniones pacas y reuniones en apoyo de la Comisión; el 18 los pacos de hasta 1/2 hora tuvieron lugar en 17 bancos y algunas reuniones urbanas y el 20 hubo pacos de hasta 1 hora en 12 bancos.

A su vez, las asambleas en los bancos, las reuniones, en el sindicato se debe llevar a cabo de reuniones y reuniones sobre el tema. En uno de estos casos, la dirección exigió a los entes una advertencia a los compañeros sobre los riesgos que

comienzo caso de pensar en mi actitud. En estas fechas el tratamiento de este problema a la dirección y tras un amplio debate, la asamblea, por unanimidad se decidió formar un comité activo a la comisión que va a hacer trabajo.

Morón ha sido el centro vertebral a fuer de todo actualidad el problema de la represión por violencia de actos pacíficos. Menos desde, como en toda Sevilla, el fantasma del paro se materializa cada vez más, vivió una semana de intensas acciones populares en favor de la amnistía, la libertad, contra la congelación y el paro. El día 11, un grupo de jóvenes acudieron a la zona de el Rancho, a tratar con los 170 albañiles que allí trabajaban, sobre el posible paro forzoso de 20 de ellos.

Acudió la Guardia Civil. Hubo cañones y disparos y ~~lola Barón~~ una bola atravesó por la espalda a la jovenísima Lola Barón, se fue ante de 1º de BUP.

Al día siguiente hubo paros totales o parciales en la mayor parte de las fábricas de Morón: a destacar I. Envaradura, S. Ceraclio, Antonio Blaña donde los trabajadores sacaron del coche donde iba detenido por la G.C. un compañero de fábrica. Los paros se traducían en el despido de los 350 hombres de A. Blaña, una empresa textil con ~~una~~ central catalana y fábricas andaluzas, ~~se~~ que ha hecho del PPO una forma de succión masiva de día fácil y cuerpo jurado de empresa, ~~trata~~ de destacar de cada localidad frente a la empresa, fue, en su elección secundado por los obreros. Sin que se llegara a acuerdo sobre el conflicto que en su parte faceta reivindicativa ~~se~~ avanzó de bastante a más del todo a las deficientes condiciones de trabajo y salario. Desde ~~el~~ ~~que~~ En otras fábricas, el la huelga se alargaría más días por el expreso motivo de las represalias de la G. Civil.

Mientras, en el Hospital Universitario, los ramos de clavos y ~~las~~ ~~monta~~ ~~ya~~ ~~que~~ ~~se~~ ~~amontonaban~~ frente a la cama de Lola Barón y las concentraciones de jóvenes y personal sanitario se sucedían sin que lo impidiera la presencia de la policía fiscal, ni los inspectores republicanos de la Dirección. El viernes 19. (pueden verse en que los trabajadores pueden entrar en sindicato, el 12 fueron desparados a pelo bruto por la P. Armada) 1000 personas se concentraban ante el universitario. Días antes, 14 abogados dirigidos graban escrito a las autoridades donde expresaban que se había respondido con los paros al ~~ejercicio~~ ^{ejercicio} de derechos humanos. Días después eran 63 los que ~~se~~ ~~concentraban~~ ~~en~~ ~~forma~~ ~~al~~ ~~pie~~ ~~de~~ ~~un~~ ~~documento~~ ~~dirigido~~ ~~a~~ ~~la~~ ~~J. de G. del C. de A. pidiendo (último párrafo).~~