

35

horas

**trabajar menos,
para trabajar todos**

**defender el poder
adquisitivo
luchar y no claudicar**



LCR

Archivo Histórico

CCOO

comisiones obreras de Andalucía



ANTES del Pacto de la Moncloa, los salarios subían por encima de los precios. Los firmantes de aquellos pactos y los que luego firmaron el AMI prometieron el mantenimiento del poder adquisitivo. Los hechos han demostrado lo contrario: desde 1978 los salarios han aumentado por debajo de los precios; el incremento del paro ha hecho disminuir brutalmente la participación de los salarios en la renta nacional; los funcionarios han visto congelados sus sueldos; las empresas en crisis se han descolgado de los convenios.

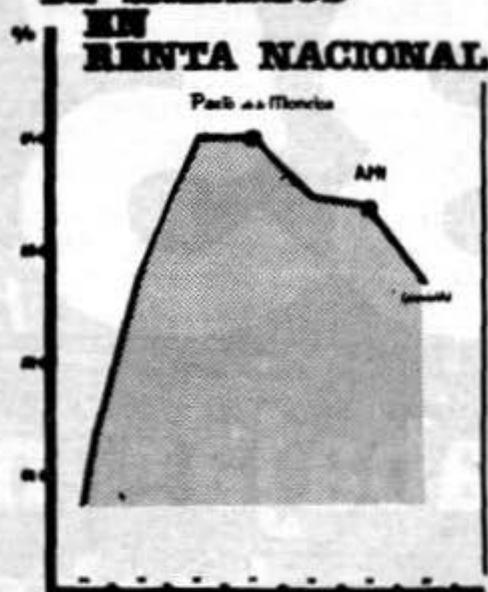
Los firmantes del Pacto de la Moncloa y el AMI justificaron esta pérdida de poder adquisitivo en base a que así se detendría el aumento del paro. Los hechos han demostrado que era mentira: en los dos años posteriores a la firma del Pacto de la Moncloa se perdieron 595.000 puestos de trabajo; en los primeros nueve meses de aplicación del AMI se han perdido 462.600; si en 1977 —antes de firmar los pactos— los expedientes eran unos 7.000 anuales, afectando a 160.000 trabajadores, en 1980 habrá 18.000, afectando a 450.000 asalariados.

Con esta política los dirigentes de CCOO y UGT han demostrado su incapacidad para defender los salarios y para frenar el aumento del paro.

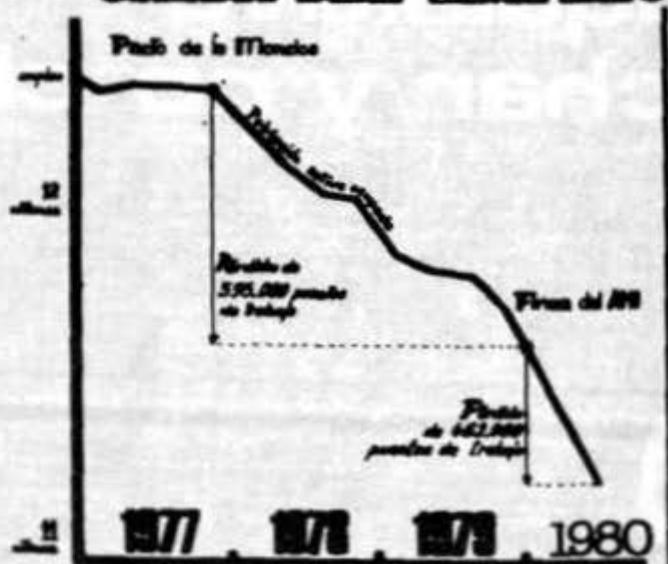
Es verdad que CCOO no firmó el AMI y aquello fue positivo, pero la incapacidad manifiesta de su dirección confederal para enfrentarse al AMI en los convenios le ha llevado a dar un giro a la derecha y a una política de capitulaciones que, en sus propuestas para la negociación colectiva de este año, en poco se diferencia de la política claudicante llevada por la dirección de UGT y que tanto criticaron los dirigentes de Comisiones.

ANTE los nuevos convenios es necesario llevar adelante una política sindical distinta que —junto a la lucha contra los expedientes y reestructuraciones— centre los objetivos de los trabajadores en conseguir el mantenimiento del poder adquisitivo y una reducción drástica del tiempo

PARTICIPACION DE SALARIOS



CAIDA DEL EMPLEO



DEFENDAMOS EL PODER ADQUISITIVO DE LOS SALARIOS

La patronal, fortalecida por los resultados del AMI, propone una banda salarial del 8 al 12 por 100. La dirección de UGT no acepta dicha banda, pero acepta la pérdida de poder adquisitivo, lo que puede llevar a firmar un AMI igual o peor que el del año pasado.

La renegociación del AMI es incapaz de defender y mantener el poder adquisitivo. No lo fue en el 80 y menos lo será en el 81 en que la patronal —gracias a él— se siente más fuerte. Tampoco sirve de nada hablar de defenderlo si —como hace CCOO— se renuncia a hacerlo en las empresas en crisis, pues además son la inmensa mayoría. **Recortar los salarios en ellas no sólo no soluciona la crisis —como se ha demostrado en la práctica— sino que además debilita a los trabajadores frente a futuras agresiones al empleo con las que la patronal piensa solucionar la crisis.**

TRABAJAR MENOS PARA TRABAJAR TODOS, HACIA LAS 35 HORAS

La lucha contra el paro es hoy un eje central del combate obrero. Repartir el trabajo que hay entre los trabajadores existentes en la lógica de **trabajar menos para trabajar todos** es un modo eficaz de luchar contra el paro y de unificar a los trabajadores empleados con los parados en un mismo objetivo. Esto se concreta en:

Reducir la Jornada laboral

En el AMI, la dirección de UGT renunciaba a las 40 horas acordando 1.930 para el 81 y 1.880 para el 82 (algo más de 41 semanales). El AMI II no modifica en nada lo ya firmado. Los dirigentes de CCOO —claudicando ante el AMI— plantean también 1.930 horas para 1981.

Si las 42,88 horas semanales que se trabajan de media, se redujesen a **40 horas** y con que sólo la mitad de esta reducción se reconvirtieran en puestos de trabajo, podrían crearse 285.000. Así pues, en las plataformas de convenio hay que exigir las **40 horas**. Y en las empresas en crisis donde los puestos de trabajo están amenazados con el argumento de que hay excedentes de plantilla, luchar por las **35 horas** es una manera eficaz de defenderlos.

Eliminación de las horas extras

Con sólo suprimir la mitad de ellas, sería posible aumentar el empleo en un 1 por 100, creando 85.000 puestos de trabajo.

Adelantar la edad de jubilación

Medio millón de los trabajadores activos tiene más de 60 años. Reducir la jubilación a esa edad —con el 100 por 100 del salario— permitiría generar otros muchos puestos de trabajo.

Medidas tan elementales como las 40 horas, supresión de horas extras y jubilación a los 60 años, permitirían crear unos 620.000 puestos de trabajo. Los dirigentes reformistas han abandonado esta batalla, nosotros creemos que es necesario proseguirla en los convenios porque —junto con la exigencia de un **subsidio para todos los parados** y de **inversión pública para crear trabajo**— es útil para combatir de verdad el paro.

DEFENDAMOS LOS DERECHOS CONQUISTADOS

Gobierno y patronal están arrebatándonos día a día derechos y conquistas que nos han costado muchos esfuerzos arrancar. En los convenios hay que resistirse: exigiendo el mantenimiento y ampliación de los **derechos sindicales** conquistados; impidiendo la aplicación de aquellos aspectos más regresivos del Estatuto; manteniendo el 100 por 100 en caso de enfermedad; impidiendo la movilidad de plantilla, el aumento de productividad, la penalización del absentismo, etc...

LUCHAR Y NO CLAUDICAR

LA situación es difícil. Nadie lo duda. La dureza inicial de la patronal no está llevando a la dirección de UGT a replantearse una política sindical cuyos efectos se están padeciendo hoy. El viraje a la derecha emprendido por la dirección confederal de CCOO tras los pasos de UGT, todavía la empeora más. A estos dirigentes parece preocuparles más las dificultades de mercado y competitividad de los empresarios que los problemas de los trabajadores. Son éstos precisamente los que a nosotros nos preocupan. Creemos que **no hay ninguna razón para renunciar a las reivindicaciones más elementales de los trabajadores**. La condición para ganar es quererlo y no claudicar ante la patronal.

A pesar de las dificultades la única salida realista es organizar la **resistencia combativa**, tan dura como la situación requiera, en cada ramo, en cada fábrica, desde las Asambleas, los sindicatos y los comités de empresa: **negándose rotundamente a aceptar el chantaje patronal** de reducir los salarios y aceptar expedientes para mantener los puestos de trabajo; exigiendo el mantenimiento del **poder adquisitivo** y la **reducción de jornada**; organizando **acciones contundentes**. Asambleas, paros, huelgas duras, manifestaciones y acciones en la calle, la **solidaridad** y la **confluencia** de las luchas en curso, teniendo siempre presente la generalización tan masiva como sea posible de cada combate.

Los trabajadores y sindicalistas de izquierda tienen aquí un papel que —aunque duro— es decisivo para el futuro de nuestra clase. **No caer en el desánimo** que introducen los dirigentes reformistas, **combatir junto con nosotros** es lo que les ofrecemos los comunistas revolucionarios, los y las militantes y simpatizantes de la LCR.

Comité Ejecutivo de la LCR

Liga Comunista Revolucionaria — IV Internacional

Enero 1981