

Ante la importancia de las próximas Elecciones Sindicales de septiembre, los metalúrgicos madrileños, estamos en la necesidad de tener muy en cuenta las experiencias anteriores, y la situación actual dentro de nuestro sector laboral.

Estamos viviendo uno de los períodos de crisis característicos del desarrollo industrial del capitalismo. Careciendo de órganos de representación auténtica; con un Sindicato que no defiende eficazmente nuestros intereses, somos víctimas de los manejos económicos y financieros de los grandes monopolios, que en estos momentos se reflejan en los recientes despidos colectivos de Standard, Marconi, Perkins, Barreiros, y los que se prevén en AEG, ROA, y otras empresas donde a cientos y cientos de trabajadores se les obliga al paro o a la emigración, y los que nos salvamos es a cambio de jornadas de trabajo aún más agotadoras. Sin embargo, ahí tenemos también el caso de J. Schneider, que con un Jurado honrado y unido a todos sus compañeros, ha conseguido anular uno de los ya famosos "expedientes de crisis", evitando así el despido de cerca de un centenar de productores.

Conviene resaltar que en la defensa de nuestros intereses lo decisivo no es tener unos Enlaces o Jurados de Empresa mejores o peores, sino nuestra UNIDAD Y RESOLUCION. Pero es indudable que llevando a esos puestos a los compañeros más representativos, resulta más fácil conseguir que esa unidad se consolide. En la medida que elijamos a los mejores, estaremos en disposición de conseguir la eliminación de los despidos en muchas fábricas, que posiblemente, sin una acción decidida por nuestra parte, se ampliarán. Conscientes de que su papel no es reforzar las actuales estructuras sindicales, los candidatos elegidos deberán luchar para conseguir un Sindicato verdaderamente representativo, en el que no haya un sólo cargo que no elijamos nosotros, y donde, por tanto, no exista la posibilidad de pactar a espaldas de los trabajadores, acuerdos como el actual, de prórroga de un Convenio que incluso el día de su aprobación, no respondía ya a nuestras mínimas necesidades. Consideramos también una burla, la posibilidad de que se apruebe un salario mínimo de 84,- pts, cuando publicaciones patronales en 1965, señalaban que el salario mínimo vital, para una familia corriente era superior a las 200,- pts. diarias.

En consecuencia, estamos ante unas elecciones que debemos plantearnos con seriedad y consciencia. Tenemos que conocer a los compañeros más honrados y combativos, en asambleas y reuniones que hay que conseguir en el sindicato, en la fábrica, en el taller, o en cualquier lugar que podamos utilizar. Unidos en cada centro de trabajo en torno a estos hombres y mujeres TENEMOS QUE VOTAR para elegirlos y que nos representen. Hay que conseguir que las votaciones se realicen con libertad, fuera de las presiones y manejos de los patronos. La presencia de los candidatos en las mesas electorales es primordial para garantizar un cierto margen de seguridad.

Es imprescindible que los candidatos elaboren los programas reivindicativos de acuerdo con sus compañeros, en los que consideramos necesaria la inclusión, JUNTO CON LOS PROBLEMAS PARTICULARES DE CADA CENTRO DE TRABAJO, las siguientes reivindicaciones de carácter general:

- 1.- Salario mínimo de 250,- ptas, en jornada normal.
- 2.- Escala móvil que modifique automáticamente los salarios cuando se incrementen los precios de los artículos básicos en más de un 4%.
- 3.- Derecho de huelga.
- 4.- Participación en un 33% en los beneficios de la empresa.
- 5.- Semana de 44 horas de trabajo.
- 6.- Vacaciones de cuatro semanas de duración.
- 7.- Nuevo Convenio Colectivo para 1.967.
- 8.- Cese inmediato de todos los despidos.
- 9.- Supresión de los contratos eventuales, y garantía de pleno empleo a los trabajadores de más de 35 años.
- 10.- Auténtica igualdad salarial entre el hombre y la mujer.
- 11.- Creación en las empresas de un efectivo sistema de promoción profesional, y protección a la juventud en período de aprendizaje.

Además de estas reivindicaciones tenemos que tener presente la necesidad de obtener otras como viviendas económicas, salario íntegro en caso de enfermedad y accidente, acceso a la enseñanza, etc.,

Metalúrgicos, con UNIDAD conseguiremos estas reivindicaciones, y lograremos romper con el inmovilismo que caracteriza el actual Sindicato.

**!! POR UN SINDICALISMO OBRERO, ELIJAMOS NUESTROS MEJORES COMPAÑEROS !!**

**POR LA COMISION DE ENLACES, JURADOS DE EMPRESA Y TRABAJADORES METALURGICOS MADRILEÑOS.**

Madrid, 31 de Agosto de 1.966