

nuestra visión del convenio



ESTE DOCUMENTO LO OFRECEMOS COMO VALORACION Y ANALISIS DEL CONVENIO, REALIZADO CONJUNTAMENTE POR VARIOS COMPAÑEROS Y EL COMITE DEL METRO DE LA OCE (BANDERA ROJA).

El convenio del Metro ha sido firmado, culminando así el proceso de lucha de los trabajadores y que, pese a no conseguirse la totalidad de la plataforma reivindicativa, podemos decir que se han desbordado los topes, que ha sido la más importante de su historia, y podemos valorar como una victoria del sindicalismo de clase de los trabajadores del Metro.

EL MARCO POLITICO en que se ha desarrollado nuestra lucha ha sido realmente difícil por las limitaciones del pacto de la Moncloa, que es norma de obligado cumplimiento en el sector del servicio público. Su estricta aplicación suponía unas ínfimas mejoras salariales, con lo cual, si hubiéramos entrado en este campo, saldríamos derrotados y con el peor convenio del Metro.

No sólo por el carácter obligatorio del pacto de la Moncloa se demuestra la discriminación del transporte público, pues hay más elementos:

- La normativa del derecho de huelga discrimina a nuestras empresas (ejemplo: hay que dar más tiempo de aviso a la huelga para que se preparen mejor).
- En las discusiones de la futura Constitución, se observa ya en el Artículo 31;3 "se reconoce el derecho de huelga a los trabajadores para la defensa de sus intereses. La Ley regulará el ejercicio de este derecho, que *no podrá atentar al mantenimiento de los servicios esenciales de la comunidad*".

Por si a pesar de ello la huelga se produce, sigue pesando sobre nosotros la militarización del servicio.

NUESTRA LUCHA ha tenido los objetivos claros de NUESTRA PLATAFORMA que se plasmó en la pegatina; la directa negociación con el Ayuntamiento y la solidaridad con el transporte y la extensión de la lucha.

Hemos desarrollado todo tipo de acciones: manifestaciones y asambleas conjuntas con autobuses, con concentraciones delante del Ayuntamiento. El día 15 de Marzo fue el día clave de la lucha. Las negociaciones no avanzaban y la respuesta de los trabajadores fue de radicalizar la lucha, así pues por la mañana la asamblea decidió hacer una sentada ante las puertas de la dirección (ronda) entregando un comunicado en el que la asamblea se reafirmaba en los puntos fundamentales de la plataforma. Esta acción puso nerviosa a la dirección, pero pese a ello no se avanzaba gran cosa más en el convenio. Había que dar una alternativa superior a nuestra lucha, la asamblea de la tarde decidió por mayoría absoluta y con gran unidad y combatividad OCUPAR LA VIA DEL TREN Y PARAR EL METRO DURANTE HORA Y MEDIA.

Acabado el paro sobre las 8 1/2, la asamblea general en medio de la plaza S. Anglada concluyó la acción con el grito de VIVA LA UNIDAD DE LOS TRABAJADORES DEL METRO y llamando a continuar la lucha.

Este ha sido el primer paro en el metro y muy claro está que el 15 DE MARZO ES DIA HISTORICO EN LA LUCHA DE LA CLASE OBRERA DEL METRO. Este es el camino y aquí pusimos a la empresa a la defensiva. El Ayuntamiento llama al comité de empresa urgentemente y es cuando realmente se dá un paso adelante en el convenio, rompiendo la estrategia del Pacto que lo que pretende es que los trabajadores lo acepten y que no luchen por sus necesidades. LA LUCHA OBRERA INSTRUMENTO DECISIVO PARA ARRANCAR NUESTRAS REIVINDICACIONES.

La asamblea permanente de 12 horas de duración con la ocupación de la sala del sindicato AISS el día 16, da el golpe definitivo al convenio arrancado a la empresa 100 millones más sobre las previsiones de la Moncloa y se firmó el convenio.

Son criticables dos hechos que se produjeron en la última asamblea: Por una parte los intentos de división, en el momento en que más unidad hacía falta, por pretender desprestigiar al comité de empresa (un compañero de taquilla, al entender que el comité estaba rebajando la plataforma provocó el desconcierto en la asamblea).

Por otro lado la forma de plantear la firma del convenio fue casi impuesta a la asamblea pues hubiera hecho falta una mejor valoración de lo que significaba en su globalidad el convenio, hay que dejar de lado los triunfalismos. El convenio se tenía que haber firmado pero dejando las cosas claras y tomando las decisiones democráticamente con la suficiente participación de los trabajadores. Porque a los trabajadores no sólo se les debe pedir el VOTO sino también la EXPRESION.

La valoración global del convenio es positiva remarcando:

- 1.-La lucha de los trabajadores y el romper las limitaciones entre las cuales nos hemos movido.
- 2.-Los aspectos de avance reivindicativo en los aspectos sociales de 42 HORAS BIENIOS para el personal más moderno, aumento del 5 por ciento más NOCTURNIDAD y un avance el INGRESO DE MUJERES EN EL METRO puesto que hacía años que estaba cerrado y la escuela de aprendices.

Pero debemos reconocer que las 7.900 ptas. de aumento en un Plus

que no repercute en las pagas, y las ambigüedades de las revisiones (la primera en Julio según dice el pacto de la Moncloa la cual es prácticamente irreal, la 2ª en enero algo más positiva pero perdiendo la que teníamos en octubre), supone que hemos superado anualmente los aumentos que tuvimos el año pasado pero en poca cantidad lo cual supone junto al constante aumento del coste de vida PERDIDA DE PODER ADQUISITIVO DE LOS SALARIOS.

Calculando sobre una categoría intermedia los aumentos del pasado convenio suponen:

80.000 ptas. de aumento convenio, más 3.292 ptas. mes de revisión la cual estaba ya garantizada al menos en un 8 por ciento suponen 23.044 ptas. lo cual sumado representa 103.044,- ptas. en el año.

Este convenio representa 94.000 ptas. de aumento, más la posible pero insegura revisión de enero calculándole un aumento del 10 por ciento vendrían a salir 12.000 ptas. en los tres últimos meses, lo cual suma un total de 106.000 ptas. frente a las 103.044 ptas. del pasado año.

Evidentemente, con la pérdida del poder adquisitivo habida en el último año y hablando sólo de salario sin discutir otras mejoras la situación económica de los trabajadores de Metro no ha mejorado grandemente.

En cambio podemos decir que la lucha de los trabajadores de Metro ha estado en el marco del relanzamiento de la lucha obrera y popular en Barcelona, junto al Metro se produce la lucha de Seat contra su expediente, la lucha del ramo de transporte (mercancías, autobuses), la manifestación de las empresas en crisis, el Día Internacional de la Mujer Trabajadora y las constantes manifestaciones y acciones PER LA LLIBERTAT D'EXPRESSIO.

o o o